

铜仁职业技术学院“双高计划”建设 简 报

2022 年第 8 期

双高办

2022 年 5 月 6 日

铜仁职业技术学院 召开“双高计划”建设中期绩效评价工作 安排部署会议

5 月 5 日上午，学院在行政楼召开“双高计划”建设中期绩效评价工作安排部署会议，会议由党委委员、副院长晏龙强主持，学院党委副书记、院长项光亚、“双高计划”建设各建设组负责人及相关工作人员、双高办工作人员参加会议。



会上，李吉祥解读了《铜仁职业技术学院“双高计划”建设中期绩效评价工作实施方案》。一是成立中期绩效评价工作领导小组。“双高计划”建设中期绩效评价工作领导小组下设“双高计划”中期绩效评价工作办公室，领导小组下设对外联络组、院内专家组、材料组、资金组、专业群建设组、督查组6个小组。二是明确中期绩效评价的依据。根据教育部、财政部印发的《中国特殊高水平高职学校和专业建设计划绩效管理暂行办法》、教育部办公厅 财政部办公厅《关于开展中国特色高水平高职学校和专业建设计划中期绩效评价工作的通知》及建设方案、任务书对中期建设情况进行评价。三是确立中期绩效评价时间、评价指标及评价内容的确定。四是提出中期绩效评价工作要求。要高度重视，强化领导；注重质量，体现特色；通力合作，实事求是；强化督查，问责问效。

各建设组分别对“双高计划”中期绩效评价工作推进情况进行了汇报，并将出现的问题及解决办法进行了讨论。

晏龙强指出，一是要把优秀目标放在案头上。各建设组要对照评价指标，判断自己是否优秀，要围绕优秀撰写材料。二是要把时间节点放在桌面上。各组要严格按照时间节点上交材料。三是要把高、特、强放在心上。强化责任担当，认真履职尽责，把学校的亮点突出。四是要把任务落实到网上。

“双高计划”中期绩效评价材料最终要上传到平台，切实把各项工作任务完成好。全体教职工要深刻认识到“双高计划”建设对我院发展的紧迫性和重要性，始终不忘初心，毫不懈

怠，奋力谱写新时代职业教育绚丽篇章，在赶考之路上交出满意的答卷。



项光亚院长最后强调，一是明确“双高计划”建设中期绩效评价工作的重要性。中期绩效评价工作既是一次在全国层面的“大评比”，同时也是一次对各建设组工作完成情况的“大考核”。各建设组要依此工作作为近段时间的重中之重，不松不懈，常抓不懈、主动作为，争比进位。二是梳理“双高计划”建设中期绩效评价工作思路，厘清各建设指标之间逻辑关系，以评促建、以评促改，凸显“高”、“特”、“强”，实事求是，保质保量，促进办学内涵发展。三是明确“双高计划”建设中期绩效评价是一项系统工程，各建设组要通力合作，协同共进，做好打长久战、持久战和攻坚战准备，资源共建共享，围绕学院和专业群两个层面，以“群”

层面为重，向群层面倾斜，确保“双高计划”中期绩效评价优秀等次。

