

铜仁职业技术学院文件

铜职院发〔2019〕14号

铜仁职业技术学院 关于教师进企业（行业）实践锻炼规定（修订） 的通知

各二级学院（校）、部、处、室：

经研究，现将《铜仁职业技术学院教师进企业（行业）实践锻炼规定》（修订）印发给你们，请遵照执行。

特此通知。

铜仁职业技术学院
2019年3月4日

铜仁职业技术学院

教师进企业（行业）实践锻炼规定（修订）

为加强“双师型”教师队伍建设，提高教师的专业技能和实践教学能力，推进学院专业教师进企业（行业）实践锻炼工作的规范化、制度化，特制定本规定。

一、实施依据和目的

（一）实施依据

1. 政策依据：根据《国务院关于加快发展现代职业教育的决定》（国发〔2014〕19号）、《国务院关于印发国家职业教育改革实施方案的通知》（国发〔2019〕4号）、《教育部等七部门关于印发〈职业学校教师企业实践规定〉的通知》（教师〔2016〕3号）及《贵州省职业教育条例》等文件精神，职业院校要建立教师进企业（行业）实践制度，组织教师定期到企业（行业）实践锻炼。

2. 学院发展要求：教师进企业（行业）实践锻炼，建设“双师型”教师队伍，能够优化教师的能力素质结构、提升教师自身实践能力、促进课程教学改革及提高人才培养质量。

（二）意义和目的

1. 优化师资结构，优化教师能力素质结构，建设高水平的“双师型”教师队伍。

2. 提高教师专业技能和实践教学能力，提高理论与实践相结合的能力。

3. 了解企业岗位（行业）特点、岗位要求、业务流程及新技术、新设备、新工艺、新标准、新方法，提升教师专业实践能力。

4. 明确企业（行业）单位对的人才需求、用人标准及管理制度。

5. 促进产学合作，推动校外实训实习基地建设。

6. 促进课程教学改革，提高人才培养质量。

7. 密切与企业（行业）的联系，加强校企合作及产学研结合，提高教师科研创新能力及社会服务能力。

二、职责任务和工作要求

（一）职责任务

1. 完成企业（行业）岗位实际工作任务，学习企业（行业）的经营管理和业务技能，进行岗位能力锻炼，提高教师实践能力。

2. 开展专业调研，了解企业（行业）岗位特点、岗位要求、业务流程，生产技术，明确学生专业技能培养目标。

3. 参与技术创新及产品研发，开展项目合作，通过横向课题研究提升知识的创新能力。

4. 提供技术服务，为企业（行业）提供智力支持，提升教师专业知识应用能力。

5. 参与企业（行业）实习学生的指导与管理工作。

（二）工作要求

1. 部门

（1）组织人事部要将组织教师进企业（行业）实践锻炼工作列入年度工作计划，每年定期拟定《铜仁职业技术学院教师进企业（行业）实践锻炼工作方案》发至各教学单位。

（2）各教学单位根据《铜仁职业技术学院教师进企业（行业）实践锻炼工作方案》，确定名单，并行文报组织人事部。

（3）专业教研室要将教师进企业（行业）实践锻炼工作作为教研室重要任务，根据教师授课任务，协助教学单位拟定进企业教师名单，做好协调安排。

2. 教师

（1）严格遵守所在企业的规章制度，遵守工作纪律，认真履行岗位职责，做好工作记录，并注意技术操作安全规程。违反企业相关规定，视为违反学院规章制度。

（2）实践锻炼期间，应参加学院规定的活动及完成临时急需的工作。

（3）实践锻炼结束后及时提交实践锻炼相关材料。

三、时间安排和组织落实

（一）时间安排

根据《教育部等七部门关于印发〈职业学校教师企业实践规定〉的通知》（教师〔2016〕3号）“职业学校专业课教师（含实习指导教师）要根据专业特点每5年必须累计不少于6个月到

企业或生产服务一线实践，没有企业工作经历的新任教师应先实践再上岗。公共基础课教师也应定期到企业进行考察、调研和学习”的规定，**我院专业课教师每5年须累计开展不少于6个月的企业（行业）实践锻炼**，公共基础课教师也应定期到企业（行业）进行考察、调研和学习。

1. 原则上，教师需利用寒假和暑假集中进行实践锻炼，专业课教师每次实践锻炼时间不少于15天，公共基础课教师以实际天数计算。

2. 因企业（行业）特殊工作要求，需在学期中进行脱产实践锻炼的，由教师提出申请，经所在教学单位审核，报组织人事部批准后实施。

（二）组织与实施

1. 教师个人申请

（1）教师个人联系企业（行业），明确具体实践岗位，并确定企业（行业）联系人。

（2）教师填写《铜仁职业技术学院教师进企业（行业）实践锻炼申请表》，由所在教学单位审核汇总并统一提交至组织人事部，经学院批准后方可实施。

（3）企业（行业）联系人负责实践教师在实践期间的各项工作安排，并配合督察人员了解教师的实践情况。

2. 学院统一派出

结合专业发展需要，有针对性地派出教师到学院认定的双师素质基地进行锻炼。由各教学单位拟定名单并提交至组织人事部，经学院批准后实施。

四、实践方式

教师根据个人专业特点，可采取岗位能力锻炼、专业调研、技术研发等方式进行。

（一）岗位能力锻炼：通过担任企业（行业）工作岗位或挂职锻炼等方式，学习其经营管理和业务技能，弥补实践经验，提高教师实践能力，以运用到课堂教学中，提高教学效果。挂职锻炼的教师由组织人事部与企业协商并行文后实施。

（二）专业调研：通过进企业（行业）学习调研，了解其岗位特点、岗位要求，业务流程及新技能、新设备、新工艺、新标准、新方法，了解用人单位对人的要求，明确学生专业技能培养方向。

（三）技术研发：通过开展企业（行业）项目合作，进行横向课题研究，提升技术创新、知识运用及转化的能力，提升科研对知识创新、实践教学的反哺水平以及对区域经济社会的服务水平。

（四）技术服务：发挥技能特长，针对企业（行业）现状提供智力支持，在解决技术难题的同时，切实提升教师专业知识应用能力。

（五）科技特派员服务：认定为省级、市级科技特派员的教

师，选派或自选到行业、企业、乡镇、示范园区服务。

五、企业选择及类型要求

原则上，从我院认定的“双师素质基地”（附件5）里进行选择，如“双师素质基地”未包括实践教师的专业，在企业的选择上有以下标准：

（一）选择类型

1. 行业（行业）管理部门：农业局、林业局、水利局、药监局、旅游局、卫生局等。

2. 企业：中型企业、龙头企业、急需技术创新的中小微型企业等。

3. 园区、产业基地：工业园区、物流园区、科技园区、农业园区、生物科技产业基地、文化创意产业基地等。

4. 大型教育培训机构：以教育教学知识和资源为主要内容的培训机构、以企业紧缺人才的专门课程为主的培训机构等。

5. 事业单位：卫生事业单位、农林牧水事业单位、经济监督事务事业单位、科学研究事业单位、文化事业单位等。

（二）选择要求

教师必须选择与自身专业及所授课程密切相关的企业（行业）开展实践锻炼。

1. 医药卫生类专业主要选择医院、卫生服务站、药物生产及销售等企业（行业）相关岗位。

2. 农学类专业主要选择农业示范园、果蔬基地、种养殖基地等企业（行业）相关岗位。

3. 经管类专业主要选择银行、保险公司、会计师事务所等企业（行业）相关岗位。

4. 工学类专业主要选择工程施工、零部件制造企业（行业）等相关岗位。

5. 计算机类专业主要选择 IT 类企业（行业）相关岗位。

6. 旅游管理类专业主要选择酒店、旅行社等企业（行业）相关岗位。

7. 艺术类专业主要选择文化、传媒等企业（行业）相关岗位。

8. 基础课教师结合所授课程及专业岗位特点选择相应企业（行业）相关岗位。

六、业绩考核

采取百分制进行评分，企业考核和学院考核各为 100 分，考核分数各达 60 分为合格。

（一）企业考核

实践锻炼结束后，教师填写《铜仁职业技术学院教师进企业（行业）实践锻炼企业考核表》中的基本信息后，由企业相关负责人根据教师在实践期间的表现、考勤情况、对企业的贡献程度等作出实践鉴定，作为重要考核依据。

（二）学院考评

实践锻炼结束后，教师填写《铜仁职业技术学院教师进企业

《(行业)实践锻炼学院考评表》中的基本内容并提交个人实践锻炼报告及成果证明材料,作为学院考评的依据。

1. 实践报告

教师在实践锻炼结束以后,依据实践内容及实践的形式提交不少于2000字的实践报告。

2. 成果证明材料

(1) 实践锻炼过程的详细资料(图片、录像资料等)。

(2) 开展专业调研的教师需提交详细调研报告。

(3) 参与技术研发的教师,需提交技术改革专利、横向课题申报书、结题证明等材料。

(4) 参与技术服务的教师,需提供合作方的邀请证明、详细的技术服务项目计划和技术服务记录等资料。

(5) 科技管理部门认定审批的技术服务合同。

(三) 其它考核

1. 各教学单位要组织人员到企业(行业)进行走访和检查,对教师企业实践情况进行跟踪调查,协同企业(行业)督促教师切实做好实践锻炼。

2. 由组织人事部牵头,各教学单位、教学工作部、实验实训中心、计划财务部、监察室、督导室组成督查小组,负责督查实践锻炼情况,对出现的问题及时通报或处理。

3. 经查实无故不在岗的,该次实践锻炼不计入进企业(行业)

经历，差旅费不予报销。因故请假的，须经企业、教学单位同意并报组织人事部备案后方生效。

4. 相关考核材料严禁弄虚作假，作假者一经查实，作考核材料不予认定处理，情节严重者，作当年师德师风考核不合格处理。

七、实践锻炼成果的应用

（一）实践锻炼结束后，专业教研室组织开展锻炼成果汇报研讨会，根据教师实践岗位，结合实践锻炼的工作项目，就提高人才培养质量、促进课程教学改革、提升教学效果等方面提出可行的建议。

（二）实践锻炼取得的产品研发技术创新成果及开展横向课题研究项目等，学院科研部均可作为外报成果、项目的基础。

八、实践锻炼期间待遇

（一）工资待遇：实践锻炼视同等额工作量，锻炼期间的工资（含绩效工资）正常发放。

（二）报销标准：参照《中共铜仁市委办公室 铜仁市人民政府办公室关于进一步严格公务接待管理等工作的通知》（铜党办发〔2017〕22号），实践单位在市外，且对方单位不提供食宿，实践锻炼期间食宿补助每人每天按50元标准包干使用，往返培训地点之间差旅费按规定标准报销；实践单位在市内不予补助及报销相关费用。

（三）教师在实践锻炼期间取得的专利、重大科研成果等经济效益较高、为接收单位和学院做出重大贡献的，由各教学单位

组织审定后，报学院并根据相关规定进行奖励。

- 附件：1. 铜仁职业技术学院教师进企业（行业）实践锻炼申请表
2. 铜仁职业技术学院教师进企业（行业）实践锻炼派出函
3. 铜仁职业技术学院教师进企业（行业）实践锻炼企业考核表
4. 铜仁职业技术学院教师进企业（行业）实践锻炼学院考评表
5. 铜仁职业技术学院“双师素质基地”认定统计表（第一批）

附件 1

铜仁职业技术学院教师进企业（行业）实践锻炼申请表

姓 名	教学单位	专 业	职 称	实践岗位
实践企业（行业） 名称		企业（行业） 联系人		企业（行业） 联系电话
实践 时间	年 月 日— 年 月 日，共 天			
实 践 岗 位 及 实 践 内 容				
教 学 单 位 意 见	签 章： 年 月 日			
组 织 人 事 部 意 见	签 章： 年 月 日			
学 院 意 见	签 章： 年 月 日			

附件 2

铜仁职业技术学院教师企业（行业）实践锻炼
派出函

_____ (单位/公司名称):

兹有我院教师 _____，身份证号码 _____，前往贵单位进行企业（行业）实践锻炼，实践锻炼时间为 _____ 年 _____ 月 _____ 日至 _____ 年 _____ 月 _____ 日，教师实践锻炼期间由贵单位对我院教师企业实践进行监督和指导，实践锻炼结束后对教师表现进行考核和鉴定。

感谢贵单位对我院教师企业实践工作给予大力支持和帮助。

铜仁职业技术学院

年 月 日

附件 3

铜仁职业技术学院教师进企业（行业）实践锻炼企业考核表

姓 名		教学单位		专 业	
职 称		实践方式			
实践企业（行业）名称			实践岗位		
企业（行业）联系人			企业（行业）联系电话		
实践时间	年 月 日— 年 月 日，共 天				
岗位 实践 小结					
实践锻炼 企业（行业） 评分					
实 践 企 业 考 评 意 见	<p style="text-align: right;">负责人（签章）： _____ 年 月 日</p>				

附件 4

铜仁职业技术学院教师进企业（行业）实践锻炼学院考评表

姓名		教学单位		专业	
职称		实践形式			
实践企业（行业）名称		实践岗位			
实践时间	年 月 日— 年 月 日，共 天				
成果证明材料	综合报告				
	实践锻炼过程材料（图片、录像资料等）				
	调研报告				
	技术改革专利				
	横向课题申报书				
	结题证明				
	技术服务记录资料				
	其他				
考评分数					
考评组审核意见	签章： 年 月 日				
组织人事部审核意见	签章： 年 月 日				
学院意见	签章： 年 月 日				

附件 5

铜仁职业技术学院“双师素质基地”认定统计表（第一批）

序号	企业名称
1	贵州铜仁市科创机械设备实业有限公司
2	陇南市西南建筑勘察设计有限公司
3	铜仁恒信丰顺汽车销售服务有限公司
4	贵州建新建设工程质量检测有限责任公司
5	贵州梵锦茶叶有限公司
6	贵州凤冈县仙人岭锌硒有机茶业有限公司
7	贵州大北农牧业科技有限公司
8	铜仁市宏畅农业发展有限公司
9	贵州华以农业科技有限公司
10	湖南渔美康生物技术集团股份有限公司
11	厦门市科环海洋生物有限公司
12	厦门市甘露植福生态农业有限公司
13	贵州筑农科种业有限责任公司
14	贵州一树连锁药业有限公司
15	江苏百佳惠瑞丰大药房连锁有限公司
16	东莞市普济药业有限公司
17	思南县人民医院
18	铜仁市万山区人民医院

19	铜仁市中医院
20	江口县人民医院
21	铜仁市人民医院
22	铜仁职业技术学院附属医院
23	铜仁创新税务师事务所
24	铜仁德兴汽车销售服务有限公司
25	贵州省华联玛克超市有限公司
26	贵州顺翔建筑工程有限公司
27	贵州国美电器有限公司铜仁分公司
28	铜仁五洲工程设计咨询有限公司
29	铜仁市万山区亿创电子商务经营管理有限责任公司
30	铜仁市中天联合会计师事务所
31	贵州百胜工程建设咨询有限公司

