



铜仁职业技术学院
TONGREN POLYTECHNIC

铜仁职业技术学院药学院 学生实习手册

专 业： _____
班 级： _____
姓 名： _____
实习单位： _____

药学院制

学生实习手册填写说明

1、学生实习手册一律用黑色钢笔（中性笔）填写，不允许用红色笔、圆珠笔或铅笔填写；

2、字迹要求工整、清晰；

3、实习手册必须由实习生本人填写，不允许别人代填；

4、每位同学要认真阅读实习管理文件；

5、每位同学要按照实习单位的轮岗顺序进行顶岗实习，不允许擅自更换实习岗位。

6、每周按时完成实习周记，待实习全部结束后，撰写个人顶岗实习总结，总结不得少于 2000 字。

7、实习结束后，由实习小组长统一收集，签署好实习单位意见、校内指导老师意见后，返还给学生，毕业返校后交至辅导员（班主任）处。

8、实习手册经过学院审核签署意见后，归入学生个人档案。

目 录

学生基本信息登记表.....	1
高等学校学生行为准则.....	2
铜仁职业技术学院药学院学生实习管理规定.....	3
铜仁职业技术学院药学院实习计划.....	11
铜仁职业技术学院学生实习周记.....	15
铜仁职业技术学院学生实习报告	65
铜仁职业技术学院学生实习考核表（1）（实习单位用表）	68
铜仁职业技术学院学生实习考核表（2）（学校用表）	69
铜仁职业技术学院学生实习考核表（3）（汇总用表）	70
铜仁职业技术学院药学院实习生请假审批表.....	74

学生基本信息登记表

姓名		性别		出生日期		(个人近期一寸免冠照片)
籍贯		民族		政治面貌		
身份证号				健康状况		
联系电话		家长电话				
家庭住址						
辅导员姓名		联系电话				
实习时间	年 月 日 ----- 年 月 日					
家庭主要成员情况	姓名	与本人关系		联系电话		
在校荣誉						
工作经历						
特长爱好						

高等学校学生行为准则

一、志存高远，坚定信念。努力学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，面向世界，了解国情，确立在中国共产党领导下走社会主义道路、实现中华民族伟大复兴的共同理想和坚定信念，努力成为有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义新人。

二、热爱祖国，服务人民。弘扬民族精神，维护国家利益和民族团结。不参与违反四项基本原则、影响国家统一和社会稳定的活动。培养人民群众的深厚感情，正确处理国家、集体和个人三者利益关系，增强社会责任感，甘愿为祖国为人民作奉献。

三、勤奋学习，自强不息。追求真理，崇尚科学；刻苦钻研，严谨求实；积极实践，勇于创新；珍惜时间，学业有成。

四、遵纪守法，弘扬正气。遵守宪法、法律法规，遵守校纪校规；正确行使权利，依法履行义务；敬廉崇洁，公道正派；敢于并善于同各种违法违纪行为作斗争。

五、诚实守信，严于律己。履约践诺，知行统一；遵从学术规范，恪守学术道德，不作弊，不剽窃；自尊自爱，自省自律；文明使用互联网；自觉抵制黄、赌、毒等不良诱惑。

六、明礼修身，团结友爱。弘扬传统美德，遵守社会公德，男女交往文明；关系集体，爱护公物，热心公益；尊敬师长，友爱同学，团结合作；仪表整洁，待人礼貌；豁达宽容，积极向上。

七、勤俭节约，艰苦奋斗。热爱劳动，珍惜他人和社会劳动成果；生活俭朴，杜绝浪费；不追求超越自身和家庭实际的物质享受。

八、强健体魄，热爱生活。积极参加文体活动，提高身体素质，保持心理健康；磨砺意志，不怕挫折，提高适应能力；增强安全意识，防治意外事故；关爱自然，爱护环境，珍惜资源。

铜仁职业技术学院药学院学生实习管理规定

第一章 总则

第一条 为规范和加强我院学生实习工作，维护学生、学校和实习单位的合法权益，提高技术技能人才培养质量，增强学生社会责任感、创新精神和实践能力，更好服务产业转型升级需要，依据《中华人民共和国教育法》《中华人民共和国职业教育法》《中华人民共和国劳动法》《职业学校学生实习管理规定》及《铜仁职业技术学院学生顶岗实习管理办法》等相关法律法规的文件精神，深化我院实践教学改革，更好地实施各专业人才培养方案，提高人才培养质量和教学管理水平，加强学生顶岗实习的组织和管理，特制定本管理规定。

第二条 顶岗实习是大力推行工学结合，突出学生岗位操作技能的必要教学环节。各专业要充分认识学生顶岗实习的重要性和必要性，加强与企业的合作与交流，与企业建立稳固密切的合作关系，为学生逐一落实实习岗位，做好顶岗实习工作。

第三条 各专业要将顶岗实习纳入人才培养方案，明确顶岗实习的时间和要求，保证学生在校期间有 12 个月的顶岗实习时间，对顶岗实习实施课程化管理，学生顶岗实习成绩考核合格方可毕业。

第四条 各专业要将岗位培养目标贯穿整个教学过程，并充分利用校内外实训基地进行生产性实训，使学生在顶岗实习前基本达到岗位技能要求，尽快适应岗位工作。

第二章 实习组织与管理

第五条 药学院成立实习工作组，由院长任组长，副书记任副组长，教务科长、学生科长、专业教研室主任、实习指导教师、辅导员（班主任）、实习单位指导教师等为成员。负责实习工作的具体组织、实施和全过程管理，院长是第一责任人。

第六条 学院组织对新建的实习基地进行资质、诚信、管理水平、实习岗位和内容、工作时间、工作环境、生活环境以及健康保障、安全防护等方面考察并形成书面报告，确保选择的实习单位是合法经营、管理规范、实习设备完备和符

合安全生产法律法规要求。

第七条 学院根据专业人才培养方案的目标要求，选择与学生所学专业对口或相近的岗位安排实习，与实习单位共同制订实习计划（包括实习目的、任务、要求、时间安排、岗位等），明确实习目标、实习任务、必要的实习准备、考核标准和办法，编制学生实习手册；开展对学生实习阶段的学习目标、任务和考核标准的培训。

第八条 学生经本人申请、家长同意，学院严格审核实习岗位、实习计划、实习任务、校内及实习单位有专门负责其实习的指导教师等情况且符合规定条件，并签订学生自行联系顶岗实习单位《安全承诺书》后，方可自行选择顶岗实习单位。对认识实习由学院统一安排，学生不得自行选择。

第九条 学院对学生实习应统一组织、规范管理，努力做到集中安排学生顶岗实习活动；与实习单位分别选派经验丰富、业务素质好、责任心强、安全防范意识高的实习指导教师和专门人员全程指导、共同管理学生实习；与实习单位合作，探索工学交替、多学期、分段式等多种形式的实践性教学改革。

第十条 学院制定学生实习工作管理办法和安全管理规定，对实习工作和学生实习过程进行监管。同时，根据学生实习的岗位工作性质，为实习学生购买相应的实习责任保险，预防实习期间可能发生的人身意外伤害等事故。

第十一条 学院做好实习学生职业道德、安全纪律、事故应急等方面的教育，明确校外实习期间学生的行为规范和安全守则，努力提高学生自我防护意识和能力，确保学生校外实习的安全稳定。

第十二条 实习单位要确立安全第一的原则，对实习学生进行安全防护知识、岗位操作规程教育和培训并进行考核。未经教育培训和未通过考核的学生不得参加实习。

第十三条 实习单位要严格遵守国家有关法律法规，严格执行国家及地方安全生产和职业卫生有关规定，健全安全生产规章制度和操作规程及生产安全责任制，配备必要的安全保障器材和劳动防护用品，为学生提供良好的实习条件和安全健康的实习环境，保障学生实习期间的人身安全和健康。

第十四条 学生在实习期间受到人身伤害，属于实习责任保险赔付范围的，由承保保险公司按保险合同赔付标准进行赔付。不属于保险赔付范围或者超出保

险赔付额度的部分，由实习单位、学院及学生按照实习协议约定承担责任。

第十五条 学生参加跟岗实习、顶岗实习前，学院、实习单位、学生三方签署《实习协议》。如实习单位有特殊要求且协议经学院法律顾问认可，方可另签协议。未按规定签订实习协议的学生，不得安排实习。

第十六条 未满 18 周岁的学生参加跟岗实习、顶岗实习，学生须提交监护人签字的《知情同意书》。否则，不予安排实习。

第十七条 学院和实习单位要依法保障实习学生的权利，不得安排、接收一年级在校学生顶岗实习；不得安排未满 16 周岁的学生跟岗实习、顶岗实习；不得安排未成年学生从事《未成年工特殊保护规定》中禁忌从事的劳动；不得安排实习的女学生从事《女职工劳动保护特别规定》中禁忌从事的劳动；不得安排学生到酒吧、夜总会、歌厅、洗浴中心等营业性娱乐场所实习；不得通过中介机构或有偿代理组织、安排和管理学生实习工作。

第十八条 除相关专业和实习岗位有特殊要求外，学生跟岗实习、顶岗实习期间，实习单位应遵守国家对工作时间和休息休假的规定，并不得安排学生从事高空、井下、放射性、有毒、易燃易爆，以及其他具有较高安全风险的实习；不得安排学生在法定节假日实习；不得安排学生加班和夜班。

第十九条 接收学生顶岗实习的实习单位，应参考本单位相同岗位的报酬标准和顶岗实习学生的工作量、工作强度、工作时间等因素，合理确定顶岗实习报酬，并按实习协议约定，以货币形式及时、足额支付给学生。

第二十条 学院和实习单位不得向学生收取实习押金、顶岗实习报酬提成、管理费或者其他形式的实习费用，不得扣押学生的居民身份证，不得要求学生提供担保或者以其他名义收取学生财物。

第二十一条 学院要与实习单位相配合，建立学生实习信息通报制度，在学生实习全过程中，加强安全生产、职业道德、职业精神等方面的教育。

第二十二条 学院组织学生到外地实习，一般应安排学生统一住宿；具备条件的实习单位应为实习学生提供统一住宿。级学院和实习单位要建立实习学生住宿制度和请销假制度。学生申请在统一安排的宿舍以外住宿的，须经学生监护人签字同意，由学院院长批准后方可办理。

第二十三条 学院安排学生赴国（境）外实习，须了解实习单位、实习环境

和实习内容等情况或派人实地考察后，才安排学生实习。并选派指导教师全程参与，做好实习期间的管理和相关服务工作。

第二十四条 学院要建立辅导员（班主任）和校内指导教师联系实习生和实习单位制度，加强对校外顶岗实习过程的管理、监控和巡回检查，及时掌握学生实习情况，处理实习中出现的有关问题，做好检查记录，加强对实习学生思想政治教育和职业道德教育，避免顶岗实习环节的随意性，坚决杜绝学生校外实习放任自流现象。

第二十五条 实习单位负责分配学生顶岗实习岗位，落实技术（管理）人员或能工巧匠为学生顶岗实习的兼职指导教师；学院加大对兼职指导教师的培训力度，切实做好学生顶岗实习的指导、教育和管理工作的。

第二十六条 对违反本规定中相关条款和违反实习协议的实习单位，学院根据情况调整实习安排，并根据实习协议要求实习单位承担相关责任。

第三章 工作职责

第二十七条 实习工作组职责

1. 提供学生实习的校企合作单位。
2. 组织对新建的实习实训基地进行考察并撰写评估报告。

第二十八条 教务科处职责

1. 负责顶岗实习工作的具体组织与实施。
2. 负责顶岗实习的协调、管理办法修订等工作。
3. 负责对各专业教研室顶岗实习工作过程的监督、检查和考核。
4. 负责通报实习过程中违纪情况。

第二十九条 学生科职责

1. 为学院提供历年接收学生就业人数多的企业和单位。
2. 为学生实习提供信息服务和为学生实习即就业牵线搭桥。

第三十条 学院办公室职责

1. 审核和办理的学生实习管理费。
2. 审核和报销实习指导老师有关的差旅费、实习指导费等。
3. 负责实习安排、实习检查、实习调研的过程监督工作。

第三十一条 各教研室职责

1. 制定顶岗实习计划（包括：实习目的、任务、要求、时间安排、岗位等），与实习单位共同确定学生实习内容、制定考核标准和考核办法。

2. 配合教务科安排指导教师，实习过程中检查、督促学院指导教师到岗，组织对学院指导教师考核。

3. 各专业教研室负责对接与联系对口企业，与企业保持沟通，及时了解学生实习情况

第三十二条 校内实习指导教师工作职责

1. 对学生实习期间的组织管理、业务指导和日常巡视，定期检查并向所在学院报告学生实习情况，及时处理实习中出现的有关问题，并做好记录。

2. 督促学生完成实习日记、周记和阶段性实习总结，指导学生撰写实习报告和做好检查评价工作，填写学生顶岗实习学院指导教师工作记录表。

3. 汇总学生实习成绩及考核表，撰写实习指导总结，评价实习效果。

第三十三条 实习单位兼职指导教师工作职责

1. 依据学院制定的学生实习方案（包括实习目的与要求、时间安排、实习内容与任务、实习方法与步骤、实习纪律、实习总结与考核等），结合学生顶岗实习岗位，做好实习准备工作和组织实施。

2. 落实学院和实习单位共同制订的实习计划，指导学生完成顶岗实习任务及技能训练，做好学生的安全教育工作。

3. 对学生顶岗实习期间进行考勤、考核、实习成绩评定等。

第三十四条 辅导员（班主任职责）

1. 辅导员（班主任）作为学生实习指导第一联系人。

2. 做好实习宣传、实习班级名单汇总工作。

3. 配合各专业教研室、实习指导老师做好实习安排及检查工作。

第三十五条 学生职责

1. 服从学院顶岗实习的安排和管理，遵守企业规章制度，尊重企业领导和员工。

2. 通过顶岗实习，熟练掌握岗位技能，提高自我管理能力。

3. 完成顶岗实习工作周记和不少于 2000 字的顶岗实习总结报告。

第四章 考核与评价

第三十六条 学生在实习期间接受学院和实习单位的双重管理，实行以实习单位为主、学院为辅的考核制度，学院和实习单位双方共同完成对学生的考核与评价。各学院会同实习单位根据学生实习岗位职责要求制订具体考核方式和标准，实施考核工作。

第三十七条 学生实习成绩考核评定

1. 考核分两部分：一是实习单位兼职指导教师对学生的考核，占总成绩的60%。实习单位兼职指导教师对学生表现情况进行考核，填写《学生顶岗实习考核表（实习单位用表）》，并签字确认，加盖单位公章。二是校内指导教师对学生顶岗实习过程检查及实习报告进行评价，占总成绩的40%。校内指导老师要对学生顶岗实习过程检查情况和实习报告及时进行统计、检查、批改，并给出评价成绩。填写《学生顶岗实习考核表（学校用表）》，签字确认，并加盖学院公章。

2. 顶岗实习成绩考核采取考查方式，成绩分为优秀（90～100分）、良好（80～89分）、中等（70～79分）、及格（60～69分）、不及格（59分及以下）五个等级。由实习单位和校内指导教师根据学生在实习过程中的表现、实习报告等评定实习成绩。

3. 顶岗实习期间，学生未经允许不得擅自调换实习单位，有特殊情况确需调换的，由学生本人提出申请，实习单位签署意见，所在学院批准后方可离开原实习单位。未经允许擅自调换实习单位者，顶岗实习成绩评定为不及格。

4. 顶岗实习期间，因学生违反实习单位纪律而被辞退者，顶岗实习成绩评定为不及格。

5. 顶岗实习成绩考核为不及格的学生不予毕业。

第三十八条 学院会同实习单位对违反规章制度、实习纪律以及实习协议的学生，进行批评教育。学生违规情节严重的，经双方研究后，由学院根据权限对学生给予纪律处分；给实习单位造成财产损失的，应依规予以赔偿。

第三十九条 学院对学生实习材料即实习协议、实习计划、学生实习报告、学生实习考核结果、实习周记、实习检查记录及实习总结等，须立卷归档。

第五章 保障措施

第四十条 建立督导员督导制度。建立顶岗实习督导员队伍，对顶岗实习

进行全过程督导，及时反馈信息，并对各系顶岗实习作出督导评价，将评价结果纳入系年度考核。

第四十一条 实行顶岗实习工作3个月通报制度。各教研室每3个月通报顶岗实习工作，及时反映和通报顶岗实习工作进展和督察检查结果，发现问题及时解决。

第四十二条 实行实习教学管理认定制度，将学生顶岗实习岗位保障列入教研室年度考核指标。

第四十三条 顶岗实习经费实行专项预算管理。学院将学生顶岗实习经费单列划拨到各系，专款用于顶岗实习，并不得挪作他用，确保顶岗实习工作的实施。

第六章 实习违纪处分

第四十四条 旷工时间二周以内者，视情节轻重给予通报批评、警告及严重警告处分（三天以内通报批评，三天以上一周以内警告处分，一周以上两周以内严重警告处分）；旷工时间二周以上四周以内者，给予记过处分。

第四十五条 旷工时间四周以上八周以内者，给予留校察看处理。

第四十六条 旷工时间八周以上者，按自动退学处理。

第四十七条 受严重警告及以下处分的学生，若较好地完成后期实习任务且实习成绩合格，可在毕业前提交书面撤销处分的申请，经学院批准撤销处分后方可取得毕业资格。

第四十八条 受记过处分的学生，如其他毕业资格审查合格可给予结业。补修完三个月实习且实习成绩合格后，经本人提出申请，学院根据相关规定可办理毕业手续。

第四十九条 受留校察看处分的学生，如其他毕业资格审查合格可给予结业。补修完一年实习且实习成绩合格后，经本人提出申请，学院可根据相关规定办理毕业手续。

第七章 补修实习规定

第五十条 自处分发出之日起，若该生能认识到错误，并按要求完成学院规定的后期生产实习任务，则给予该生一次实习补修机会。

补修时间：为学院规定的一年生产实习任务结束日之后开始计算，实际发生时间以上交自联实习申请表当天开始计算。学生在自联实习单位补修完相应生产

实习时间且实习考核成绩合格后，由本人提交撤销处分的书面申请，经学院批准后方可取得毕业资格。

第五十一条 自处分发出之日起，若该生未按要求完成学院规定的后期生产实习任务，按学院相关文件规定处理。

第八章 附则

第五十二条 本办法由药学院负责解释并修订。

第五十三条 本办法自公布之日起执行。

铜仁职业技术学院药学院实习计划

毕业实习是职业院校学生在完成学校教育后，将所学知识和技能应用于生产实践，并在实践中进一步学习和完善专业知识和技能的重要过程。通过毕业实习，培养学生理论联系实际、分析问题、解决问题的能力，培养学生良好职业道德，严谨的科学态度和工作作风，为即将步入工作岗位打下坚实的基础。为全面、顺利完成本次实习，特订此计划，望相关人员和部门参照执行。

一、实习时间安排

根据我院各专业人才培养方案，顶岗实习时间拟定为一年。

二、实习场所要求

实习单位应具备满足实践教学条件（包括指导人员资格及设备条件等）的与专业相关的工作岗位。选择具有一定指导能力的药厂、药检所、药品批发、零售企业（社会药房）及县级以上（包括县级）医院药剂科等进行毕业实习。

三、实习纪律要求

- 1、服从实习单位领导，尊重带教教师和其他工作人员，树立良好职业品质和社会风尚。
- 2、遵守实习单位各项规章制度，遵纪守法，按时上、下班，不迟到，不早退。
- 3、工作时要仪表端正，衣冠整洁。
- 4、在实习期间，遵照各部门的实习计划，完成实习任务，在规定时间内进行轮岗实习，不得擅自离岗。
- 5、爱护实习单位财产，如有损坏，应按实习单位的规定赔偿。
- 6、实习期间一般不得请假，如有特殊情况需要请假者需实习单位批准方可，否则以旷课处。
- 7、凡实习期间因病、因事请假累计超过 2 个月者，应予休学或退学；凡旷工累计三天者，给予纪律处分。
- 8、实习组长暂由学校委派，各实习单位可根据情况另行委任组长。

四、实习内容要求

学生在毕业实习中应掌握本专业的基本知识；掌握主要制剂制备工艺的基本技能；掌握药品经营管理的基本技能、技巧；药品贮存和使用方法；熟悉药厂、药检所、药品

批发（零售）等企业的业务工作，医院药房实习应当熟悉药房的调剂业务工作程序；处方管理办法；医疗机构药品的管理的基本理论、基本知识和基本技能，初步具有药品调剂，常规药物制剂、药品质量分析及药剂科管理的能力。

（一） 药品批发、零售企业

1、零售药店实习基本要求

- （1）了解零售药店与医院药房的差别；
- （2）了解社会药店的工作性质、工作要求和任务；
- （3）熟悉社会药店的类型及特点；
- （4）熟悉社会药店的管理制度；
- （5）掌握社会药店工作程序及药品的质量管理；
- （6）掌握顾客消费心理、药品推销策略和技巧。

2、药品经营企业实习基本要求

- （1）了解药品经营企业员工的职业道德标准；
- （2）掌握药品采购、储存管理的基本原则；
- （3）熟悉医药商品流通过程的特点及配送的注意事项；
- （4）掌握流通领域中药品经营质量的监督管理制度；
- （5）掌握药品经营中禁止的行为和对药品销售人员的监管；
- （6）掌握经营中药品的分类管理、经营业务环节、药品橱窗陈列及营业场所规划；
- （7）了解药品经营企业财务工作程序，票据单证管理，报表业绩评价，投资机会评估及风险规避；
- （8）熟悉经营企业药品的代理谈判程序；
- （9）掌握顾客消费心理、药品推销策略及技巧。

（二） 药品生产企业

- 1、了解专业药厂各部门的设置、新制剂的研制开发，到生产动作、质量监测、环境保护等概况及相互作用；
- 2、了解生产岗位操作规范，主要生产设备的使用维护、企业生产技术管理，GMP管理要点；
- 3、熟悉常用剂型（安瓿剂、大输液、片剂、丸剂、散剂、胶囊剂、软膏剂、酞水剂等）的生产艺术流程，设备的使用、质量监控措施；
- 4、熟悉原料药和制剂的质量检验方法与程序；

- 5、了解药品营销部门的工作内容、工作制度、岗位职责、药事管理法规条例；
- 6、熟悉药品的购、销、运输、验收、归类、进帐、仓库养护、验发等经营管理环节。

（三）医院药房

1、西药房

- （1）熟悉处方格式、内容、权限及书写规则，了解常用处方的拉丁文缩写及处方一般用量和保存制度。
- （2）熟悉调剂工作每个操作步骤，能按照工作程序完成审方、划价、配方、发药等工作。
- （3）熟悉毒、麻药品的种类，处方用量及管理方法。
- （4）掌握常用药品名称（化学名、拉丁名、别名及商品名）、药理作用、用途、剂型、规格、剂量、用法、不良反应，药物的相互作用及配伍禁忌等。
- （5）了解调剂过程中的差错及处理办法。

2、中药房

- （1）熟悉中药处方格式、内容及正确书写方法，处方的保存制度。
- （2）掌握审方、划价、发药等工作程序以及各程序中特殊问题的处理方法。
- （3）能正确、熟练地进行中药称量。
- （4）熟悉常用中成药的剂型、组成、功效、主治及注意事项。

3、药库

- （1）熟悉药品在库储存及养护。
- （2）熟悉效期药品及特殊药品的管理。
- （3）了解药品预算、药品统计、日消月结、领取、报销及药品发放等工作程序及注意事项。
- （4）熟悉药库的设施和设备使用要求。

4、普通制剂室

- （1）了解普通制剂室的工作任务。
- （2）了解普通制药室的业务技术管理。
- （3）熟悉普通制药室常用机械的使用方法及注意事项。
- （4）熟悉常用普通制剂（滴眼剂、软膏剂、合剂、滴耳、鼻剂、糖浆剂、乳剂和片剂等）的制备方法及原理。

（四）其他相关单位

按照相关单位岗位要求执行。

以上实习内容和基本要求，各实习单位可根据实情进一步拟定相应的实施细则。

五、实习考核

1、实习生必须完成上述实习内容或其中的一部分。

2、实习考核分两部分：一是实习单位兼职指导教师对学生的考核，占总成绩的 60%；二是校内指导教师对学生顶岗实习过程检查及实习报告进行评价，占总成绩的 40%。

3、顶岗实习成绩考核采取考查方式，成绩分为优秀（90～100 分）、良好（80～89 分）、中等（70～79 分）、及格（60～69 分）、不及格（59 分及以下）五个等级。由实习单位和校内指导教师根据学生在实习过程中的表现、实习报告等评定实习成绩。

铜仁职业技术学院

药学院

铜仁职业技术学院学生实习周记

学生姓名		班级、专业	
实习周次		实习岗位	
实习时间	年 月 日至 年 月 日		
实习内容			
实习收获			
实习单位指导教师意见			

注：此表一式二份。毕业生所在学院、存入毕业生档案各一份。

铜仁职业技术学院学生实习周记

学生姓名		班级、专业	
实习周次		实习岗位	
实习时间	年 月 日至 年 月 日		
实习内容			
实习收获			
实习单位指导教师意见			

注：此表一式二份。毕业生所在学院、存入毕业生档案各一份。

铜仁职业技术学院学生实习周记

学生姓名		班级、专业	
实习周次		实习岗位	
实习时间	年 月 日至 年 月 日		
实习内容			
实习收获			
实习单位指导教师意见			

注：此表一式二份。毕业生所在学院、存入毕业生档案各一份。

铜仁职业技术学院学生实习周记

学 生 姓 名		班 级、专 业	
实 习 周 次		实 习 岗 位	
实 习 时 间	年 月 日 至 年 月 日		
实 习 内 容			
实 习 收 获			
实 习 单 位 指 导 教 师 意 见 签 字： 年 月 日			

注：此表一式二份。毕业生所在学院、存入毕业生档案各一份。

铜仁职业技术学院学生实习周记

学生姓名		班级、专业	
实习周次		实习岗位	
实习时间	年 月 日至 年 月 日		
实习内容			
实习收获			
实习单位指导教师意见			
签字： 年 月 日			

注：此表一式二份。毕业生所在学院、存入毕业生档案各一份。

铜仁职业技术学院学生实习周记

学生姓名		班级、专业	
实习周次		实习岗位	
实习时间	年 月 日至 年 月 日		
实习内容			
实习收获			
实习单位指导教师意见			
签字： 年 月 日			

注：此表一式二份。毕业生所在学院、存入毕业生档案各一份。

铜仁职业技术学院学生实习周记

学 生 姓 名		班 级、专 业	
实 习 周 次		实 习 岗 位	
实 习 时 间	年 月 日 至 年 月 日		
实 习 内 容			
实 习 收 获			
实 习 单 位 指 导 教 师 意 见 签 字： 年 月 日			

注：此表一式二份。毕业生所在学院、存入毕业生档案各一份。

铜仁职业技术学院学生实习周记

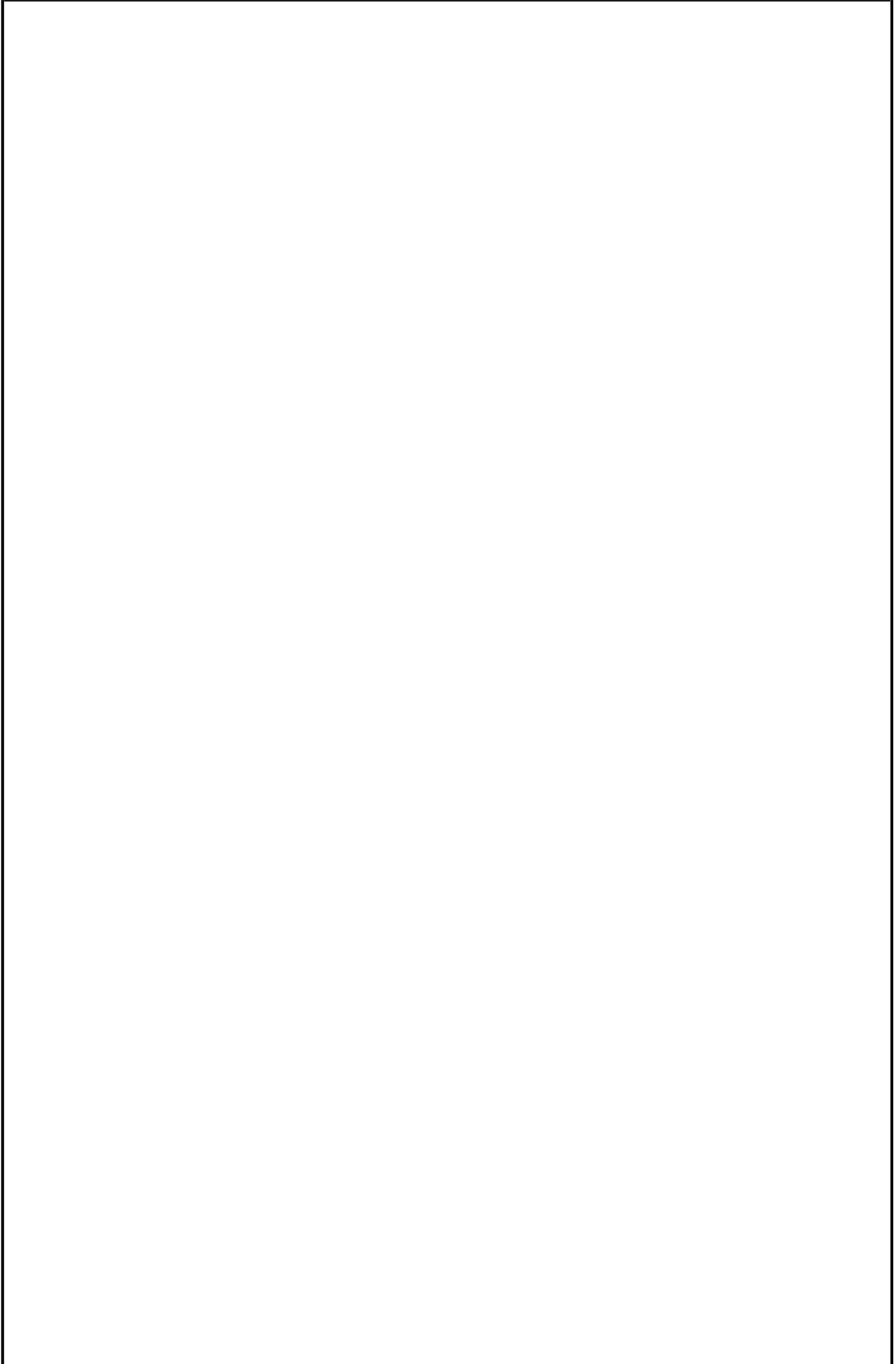
学生姓名		班级、专业	
实习周次		实习岗位	
实习时间	年 月 日至 年 月 日		
实习内容			
实习收获			
实习单位指导教师意见			

注：此表一式二份。毕业生所在学院、存入毕业生档案各一份。

铜仁职业技术学院学生实习报告

二级学院_____班级及专业：_____

姓 名		学 号		出生年月	年 月
实习单位					
实习岗位		实习时间			
学校指导教师		实习单位指导教师			
（学生顶岗实习总结，不少于 2000 字）					



实习学生（签名）：
年 月 日

指导教师评语（成绩）

指导教师（签字）：
年 月 日

铜仁职业技术学院学生实习考核表（1）（实习单位用表）

学生姓名		年级、专业、班级			
学 号		岗位 1	岗位 2	岗位 3	
实习单位兼职指导教师					
岗 位 评 价		岗位 1 评价分	岗位 2 评价分	岗位 3 评价分	
个 人 品 格	待人接物谦和有礼 (2 分)				
	具有良好沟通表达能力 (4 分)				
	与同事保持良好互动关系 (2 分)				
	对工作环境的适应能力 (2 分)				
工 作 态 度	主动协助同事共同完成作业 (2 分)				
	保持自己的工作区域整洁 (2 分)				
	注重服装仪容 (2 分)				
	主动学习工作相关知识 (5 分)				
	有安全意识，不违章作业 (3 分)				
工 作 成 果	对派任工作能很快进入状况 (8 分)				
	能按照规定程序操作 (10 分)				
	操作规范熟练，技能不断提高 (12 分)				
	产品或服务符合要求 (10 分)				
	为单位创造效益明显（领先） (12 分)				
	工作有创新 (10 分)				
工 作 纪 律	能按时出勤 (4 分)				
	服从工作安排，按时完成工作 (3 分)				
	虚心接受企业人员指导 (3 分)				
	遵守公司规章管理制度 (4 分)				
合 计					
总 计					

注：岗位评价合计共 100 分，总计为多岗位合计分的平均值。

实习单位：_____（盖章）

年 月 日

铜仁职业技术学院学生实习考核表（2）（学校用表）

学生姓名			学 号	
校内指导教师			专业、班级	
学生实习表现			设定分值（分）	实习评价分值（分）
个 人 品 格	尊敬师长，待人谦和		3	
	具有良好沟通协调能力		2	
	不怕吃苦，爱岗敬业		3	
	与他人互助的能力		2	
实 习 态 度	主动协助同事共同完成作业		4	
	保持工作和生活区域的整洁		4	
	注重服装仪容		4	
	主动学习工作相关知识		4	
	有安全意识，不违章作业		4	
实 习 纪 律	服从校内指导教师安排		5	
	按计划规定时间实习		5	
	主动与校内指导教师联系情况		5	
实 习 成 果	工作日志		10	
	资料收集情况		10	
	实习中的各种奖励		10	
	实习报告		15	
	技能水平提升情况		10	
总 计			100	

校内指导教师（签名）：

所在教学单位（盖章）：

年 月 日

年 月 日

铜仁职业技术学院学生实习考核表（3）（汇总用表）

姓 名		学 号		专 业		班 级	
实习单位名称				实习单位地址			
实习时间	20 ~20 学年第 学期（ 年 月 日~ 年 月 日）						
校外指导教师				校内指导教师			
实 习 单 位 鉴 定	个人品格 （10 分）	工作态度 （14 分）	工作成果 （62 分）	工作纪律 （14 分）	合计成绩		
	鉴定意见： 实习单位指导教师签名（章）： 年 月 日						
校 内 指 导 教 师 鉴 定	实习考核（100 分）		实习周记（100）		实习报告（100 分）		平均成绩
	鉴定意见： 校内指导教师签名： 年 月 日						
实 践 成 绩	实习单位鉴定（60%）		学校鉴定（40%）			总成绩	
考核评价等级							
二级学院意见	负责人签字（盖章）： 年 月 日						

铜仁职业技术学院学生实习考核表（1）（实习单位用表）

学生姓名		年级、专业、班级			
学 号		岗位 1	岗位 2	岗位 3	
实习单位兼职指导教师					
岗 位 评 价		岗位 1 评价分	岗位 2 评价分	岗位 3 评价分	
个 人 品 格	待人接物谦和有礼 (2 分)				
	具有良好沟通表达能力 (4 分)				
	与同事保持良好互动关系 (2 分)				
	对工作环境的适应能力 (2 分)				
工 作 态 度	主动协助同事共同完成作业 (2 分)				
	保持自己的工作区域整洁 (2 分)				
	注重服装仪容 (2 分)				
	主动学习工作相关知识 (5 分)				
	有安全意识，不违章作业 (3 分)				
工 作 成 果	对派任工作能很快进入状况 (8 分)				
	能按照规定程序操作 (10 分)				
	操作规范熟练，技能不断提高 (12 分)				
	产品或服务符合要求 (10 分)				
	为单位创造效益明显（领先） (12 分)				
	工作有创新 (10 分)				
工 作 纪 律	能按时出勤 (4 分)				
	服从工作安排，按时完成工作 (3 分)				
	虚心接受企业人员指导 (3 分)				
	遵守公司规章管理制度 (4 分)				
合 计					
总 计					

注：岗位评价合计共 100 分，总计为多岗位合计分的平均值。

实习单位：_____（盖章）

年 月 日

铜仁职业技术学院学生实习考核表（2）（学校用表）

学生姓名		学 号	
校内指导教师		专业、班级	
学生实习表现		设定分值（分）	实习评价分值（分）
个 人 品 格	尊敬师长，待人谦和	3	
	具有良好沟通协调能力	2	
	不怕吃苦，爱岗敬业	3	
	与他人互助的能力	2	
实 习 态 度	主动协助同事共同完成作业	4	
	保持工作和生活区域的整洁	4	
	注重服装仪容	4	
	主动学习工作相关知识	4	
	有安全意识，不违章作业	4	
实 习 纪 律	服从校内指导教师安排	5	
	按计划规定时间实习	5	
	主动与校内指导教师联系情况	5	
实 习 成 果	工作日志	10	
	资料收集情况	10	
	实习中的各种奖励	10	
	实习报告	15	
	技能水平提升情况	10	
总 计		100	

校内指导教师（签名）：

所在教学单位（盖章）：

年 月 日

年 月 日

铜仁职业技术学院学生实习考核表（3）（汇总用表）

姓 名		学 号		专 业		班 级	
实习单位名称				实习单位地址			
实习时间	20 ~20 学年第 学期（ 年 月 日~ 年 月 日）						
校外指导教师				校内指导教师			
实 习 单 位 鉴 定	个人品格 （10 分）	工作态度 （14 分）	工作成果 （62 分）	工作纪律 （14 分）	合计成绩		
	鉴定意见： 实习单位指导教师签名（章）： 年 月 日						
校 内 指 导 教 师 鉴 定	实习考核（100 分）		实习周记（100）		实习报告（100 分）		平均成绩
	鉴定意见： 校内指导教师签名： 年 月 日						
实 践 成 绩	实习单位鉴定（60%）		学校鉴定（40%）			总成绩	
考核评价等级							
二级学院意见	负责人签字（盖章）： 年 月 日						

