



铜仁职业技术学院

2019 届毕业生就业质量年度报告

2019 年 12 月

前 言

习近平总书记在党的十九大报告中指出，就业是最大的民生。要坚持就业优先战略和积极就业政策，实现更高质量和更充分就业。铜仁职业技术学院坚持贯彻落实党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，立足国家现代农业发展战略和区域主导产业的发展定位，以服务“山地现代农业”为导向，坚持“立德树人、以技立业、服务社会”的办学理念，秉承“明德、求真、笃行、自强”的校训精神，办学定位着眼“农”、办学路子围绕“农”、人才培养面向“农”、专业建设贴近“农”、科技服务惠及“农”，走出了一条中国西部农业地区高职院校特色发展道路。

铜仁职业技术学院作为国家骨干高职院校，“省部共建”高校（国家民委与贵州省人民政府），国家优质高职院校，国家“双高计划”立项建设单位。办学 81 年来，紧紧围绕铜仁和贵州山地经济发展现状，按照“与地方经济互动，与岗位需求同步”的专业建设理念，建有农、医、管、工、文五大类 40 个专业，累计为国家培养各类毕业生 10 万余人。结合学校的人才培养定位，铜仁职业技术学院就业工作以服务学生为根本、以科学育人为核心、不断提升大学生就业与职业发展教育工作的内涵式建设，积极树立铜仁职业技术学院就业工作品牌，全面构建具有区域特色的高质量就业体系。2019 年度，在学院党政领导的高度重视下，在各部门、各二级学院的共同努力下，顺利完成了毕业生就业工作。我院 2019 届高职（专科）毕业生共计 4807 人，截止 8 月 31 日，毕业生初次就业率为 96.36%。

目录

第一章 毕业生就业基本情况.....	1
一、毕业生规模与结构.....	1
(一) 毕业生规模.....	1
(二) 毕业生结构.....	2
二、毕业生就业情况.....	3
(一) 毕业生就业总体情况.....	3
(二) 毕业生就业情况分布.....	7
(三) 升学情况.....	10
(四) 创业基本情况.....	14
第二章 毕业生就业质量与用人单位对毕业生评价.....	15
一、评价相关数据说明.....	15
二、就业质量评价.....	15
(一) 毕业生就业质量总体评价.....	15
(二) 二级学院就业质量评价.....	16
二、用人单位对毕业生评价.....	18
(一) 对毕业生整体素质评价.....	18
(二) 对单项素质评价比较.....	18
(三) 用人单位对就业服务的评价.....	19
(四) 用人单位评价反馈案例.....	19
第三章 就业相关数据分析与就业趋势预测.....	21
一、就业相关数据分析.....	21
(一) 初次就业率.....	21
(二) 薪资水平.....	22
(三) 就业现状满意度.....	22
(四) 专业相关度.....	23
(五) 升学率.....	24
(六) 基层项目就业.....	24
二、2020 届毕业生就业趋势预测.....	25
(一) 初次就业率趋于下降.....	25
(二) 升学率取决于升本计划.....	25
(三) 继续落实好国家促进高校毕业生就业政策.....	25
(四) 毕业生创新能力和创业率有所提高.....	26
第四章 毕业生对学院教育教学评价反馈.....	27
一、母校总体评价.....	27
二、教学教师评价.....	28
三、对就业指导服务工作评价.....	29
四、对在校体验服务工作评价.....	29
五、对生活服务评价.....	30
第五章 就业创业主要工作措施.....	31

第一章 毕业生就业基本情况

一、毕业生规模与结构

（一）毕业生规模

1、毕业生总量

2019 届毕业生 4807 人，分布在 47 个高职专业，与 2018 届相比，专业增加 1 个，毕业生人数增加 135 人。近三年毕业生人数分布见表 1。

表 1. 近三年毕业生人数

年度	毕业生（人）	比上一年增减（人）
2017	4804	+1269
2018	4672	-132
2019	4807	+135

2、二级学院毕业生分布

各二级学院 2019 届毕业生人数见表 2，护理学院 1095 人和医学院 1025 人两个学院毕业生人数共计 2120 人，占毕业生人数的 44.10%；其次为药学院 731 人和经济与管理学院 559 人，两个学院毕业生人数超过 500 人，其它学院毕业生人数均在 500 人以下。

铜仁职业技术学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

表 2. 二级学院毕业生人数分布

学院	毕业生（人）	占比（%）
护理学院	1095	22.78
医学院	1025	21.32
药学院	731	15.21
经济与管理学院	559	11.63
工学院	467	9.71
信息工程学院	338	7.03
农学院	292	6.07
人文学院	265	5.51
国际教育学院	35	0.73
合计（人）	4807	

（二）毕业生结构

1、毕业生性别与民族结构

2019 届毕业生，男生 1834 人，占比 38.15%，女生 2793 人，占比 61.85%，男女性别比 1:1.62；汉族毕业生 2175 人，占比 45.25%，少数民族 2632 人，占比 54.75%，汉族与少数民族比 1:1.21，见图 1 和图 2：

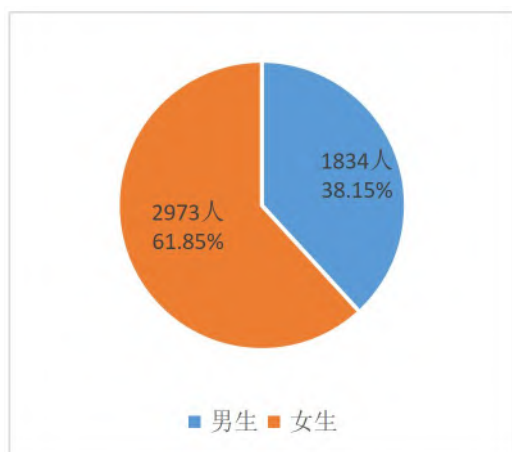


图 1. 2019 届毕业生男女生比例

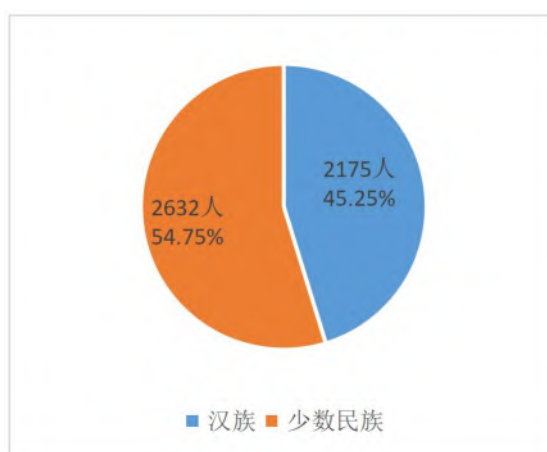


图 2. 2019 届毕业生民族比例

铜仁职业技术学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

2、毕业生生源结构

2019 届毕业生来自全国 21 个省（市、自治区），贵州省内生源共计 4057 人，占毕业生总数的 84.4%。其中：铜仁市毕业生 2501 人，占毕业生总数的 52.03%，省内（贵州）市（铜仁）外毕业生 1556 人，占毕业生总数的 32.37%；省外毕业生 750 人，占毕业生总数的 15.60%，见表 3。

表 3. 生源结构分布

生源地		毕业生（人）	占比（%）	合计（%）
贵州省	铜仁市	2501	52.03	84.4
	铜仁市外	1556	32.37	
省外		750	15.6	15.6
合计（人）		4807		

3、家庭经济困难毕业生情况

2019 届共有家庭经济困难毕业生 2769 人（其中建档立卡生 1180 人），占毕业生总数的 57.60%，分布在 47 个专业中，来自 21 个省（市、自治区）。

二、毕业生就业情况

（一）毕业生就业总体情况

1、初次就业率

我院 2019 届毕业生 4807 人。截止 2019 年 8 月 31 日，就业毕业生 4632 人，毕业生初次就业率为 96.36%。其中：直接就业毕业生 4359 人，直接就业率 90.68%；间接就业毕业生 273 人（其中专升本 224

铜仁职业技术学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

人，应征入伍 49 人），间接就业率 5.68%；未就业毕业生 175 人，未就业率 3.64%。初次就业率见表 4。

表 4. 毕业生初次就业率

类别	毕业生（人）	占比（%）
直接就业	4359	90.68
间接就业	273	5.68
就业合计	4632	96.36
未就业	175	3.64
合计	4807	

2、二级学院就业情况

各二级学院初次就业率见图 3。所有二级学院毕业生初次就业率均在 95%以上，毕业生初次就业率高于学院平均水平的二级学院有 5 个，分别是国际教育学院（100%）、信息工程学院（97.04%）、药学院（96.99%）、农学院（96.925）、经济与管理学院（96.57%）；毕业生初次就业率低于学院平均水平的二级学院有 4 个，分别是人文学院（96.23%）、护理学院（96.11%）、工学院（95.50%）、医学院（95.43%）。

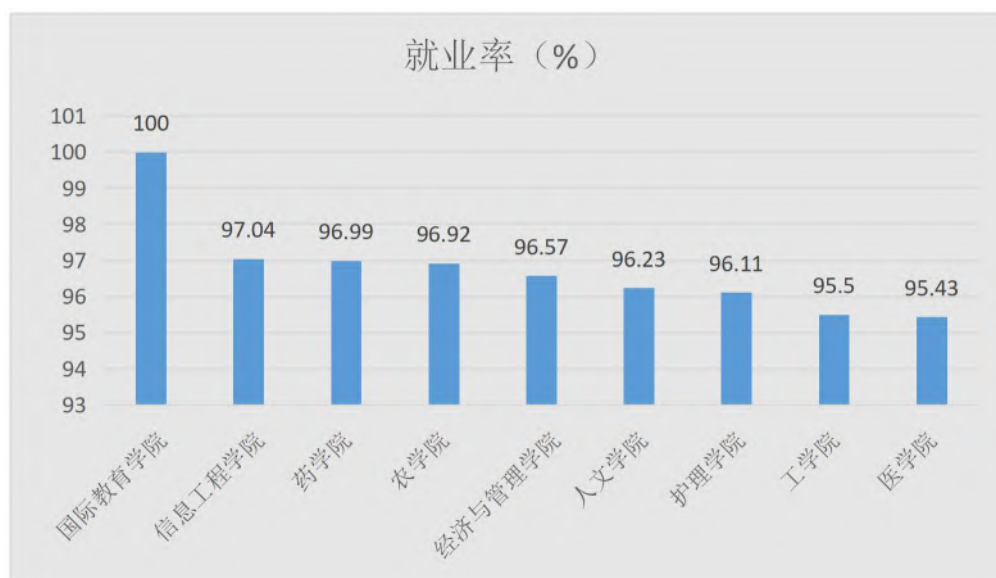


图 3. 二级学院初次就业率

3、专业就业情况

47 个专业初次就业率见图 4。超过学院毕业生平均初次就业率的专业有 31 个，其中旅游英语、电子商务、农村金融等 16 个专业毕业生初次就业率达到 100%；水利水电建筑、康复治疗技术、会计等 16 个专业低于学院毕业生平均初次就业率 96.36。

铜仁职业技术学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

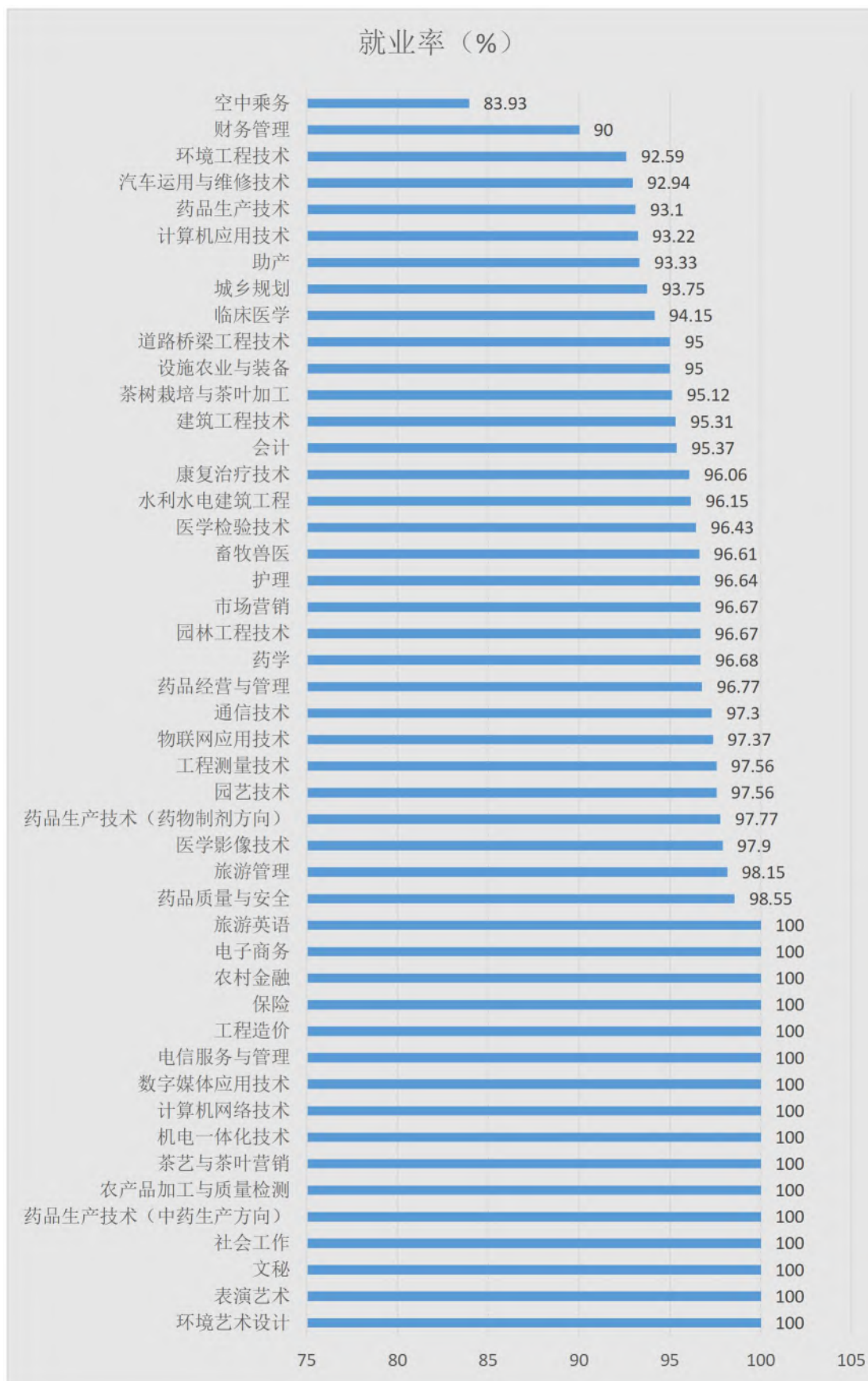


图 4. 专业初次就业率

（二）毕业生就业情况分布

1、就业去向分布

2019 届毕业生就业毕业生有以下七种去向，见表 5：其中，协议和合同就业 3794 人，占毕业生人数的 78.92%，凸显了协议和合同就业成为毕业生就业去向的主渠道；其它形式就业 294 人，占比 6.12%；西部计划 233 人，占比 4.85%；升学 224 人，占 4.66%；应征入伍 49 人，占 1.02%；自主创业 16 人，占 0.33%。

表 5. 毕业生就业去向分布

就业去向	人数（人）	占毕业生人数比例（%）
协议和合同就业	3794	78.92
其它形式就业	294	6.12
西部计划	233	4.85
升学	224	4.66
应征入伍	49	1.02
自由职业	22	0.46
自主创业	16	0.33
合计	4632	96.32

2、就业单位性质流向分布

就业单位性质分布情况见表 6，到企业和医疗卫生单位就业是学院毕业生就业的主要单位，到企业就业人数 3016 人，占直接就业人数的 69.19%，到医疗卫生单位就业 910 人，占直接就业人数的 20.88%，与学院综合性办学性质和人才培养定位相一致，医护类毕业生主要面向医疗卫生单位就业，其它类毕业生主要面向企业就业。

铜仁职业技术学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

表 6. 毕业生就业单位性质分布

单位性质	人数	占比 (%)
企业	3016	69.19
医疗卫生单位	910	20.88
机关、事业单位	349	8.0
城镇社区	27	0.62
中初教育单位	19	0.44
合计 (人)	4321	

3、就业行业流向分布

毕业生就业岗位所属行业见表 7，19 个行业均有毕业生就业，其中就业人数排在前五个行业依次是“卫生和社会工作”、“公共管理、社会管理和社会组织”、批发和零售、“信息传输、软件和信息技术服务业”、建筑业、“农、林、牧、渔业”，就业人数在 200 人以上，学院主要专业门类有医护药类、工程类、信息技术类、经济管理类、农学院类和人文类，毕业生就业主要行业与学院办学专业门类一致。

表 7. 毕业生就业行业分布

行业	毕业生 (人)	占比 (%)
卫生和社会工作	1914	43.91
公共管理、社会管理和社会组织	355	8.14
批发和零售业	315	7.23
信息传输、软件和信息技术服务业	311	7.13
建筑业	250	5.74
农、林、牧、渔业	217	4.98
租赁和商业服务业	184	4.22
居民服务、修理和其他服务业	162	3.72
教育	106	2.43
住宿和餐饮业	98	2.25
制造业	90	2.06
文化、体育和娱乐业	66	1.51
电力、热力、燃气及水生产和供应	47	1.08
房地产业	44	1.01
交通运输、仓储和邮政业	44	1.01

4、毕业生就业区域流向分布

2019 届毕业生直接就业人数 4359 人，其中铜仁市内就业 2030 人，占直接就业人数的 46.57%；省内其他地区就业 1406 人，占直接就业人数的 32.26%；省外就业 923 人，占直接就业人数的 21.17%，见表 8。

表 8. 毕业生就业区域分布

就业地域		毕业生（人）	占比（%）	合计（%）
贵州省	铜仁市	2030	46.57	78.83
	铜仁市外	1406	32.26	
省外	923		21.17	21.17
合计（人）	4359			

5、省内、外籍生源直接就业区域分布

2019 届贵州籍生源直接就业毕业生 3815 人，到省外就业 535 人，占贵州籍直接就业人数 14.02%，较 2018 届贵州籍毕业生省外就业占比 8.5%提高了 5.52 个百分点，由此看出省外就业岗位吸引贵州毕业生就业有所提高，见图 5；外省籍直接就业毕业生 544 人，留贵州就业 156 人，占外省籍直接就业毕业生人数的 28.68%，较 2018 届外省籍毕业生留贵州就业占比 24.62%提高了 4.06 个百分点，说明随着贵州经济发展，更多的省外毕业生愿意留在贵州就业发展，见图 6。

铜仁职业技术学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

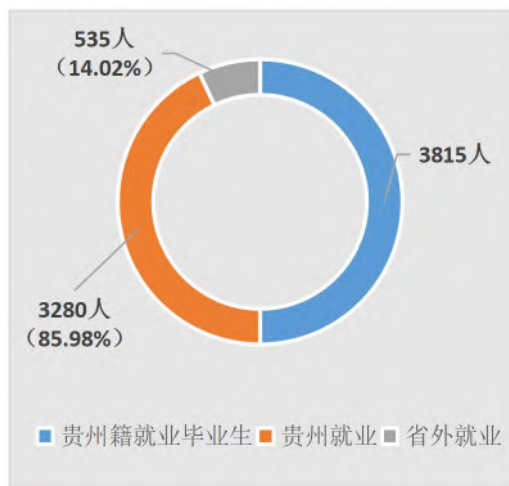


图 5. 贵州籍生源省外就业

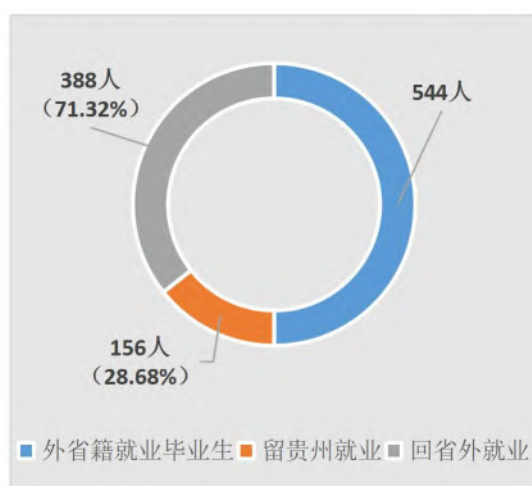


图 6. 外省籍生源贵州就业

（三）升学情况

1、升学情况分布

2019 届毕业生专升本人数 224 人，升学率 4.66%。各二级学院升学人数和所占升学总数的比例见表 9。从表中知，医学院 47 人、药学院 40 人和经济与管理学院 30 人，为升学人数在 30 人以上的三个学院。

表 9. 二级学院升本人数分布

学院	人数（人）	占比升学人数比（%）
医学院	47	20.98
药学院	40	17.86
经济与管理学院	30	13.4
护理学院	29	12.95
人文学院	24	10.71
信息工程学院	20	8.93
工学院	17	7.59
农学院	9	4.02
国际教育学院	8	3.57
合计（人）	224	

2、专业升学情况

2019 届毕业生专业 47 个，其中 38 个专业有毕业生升本，人数分布见下图。从图 7 可知，临床医学专业升本人数最多，27 人。

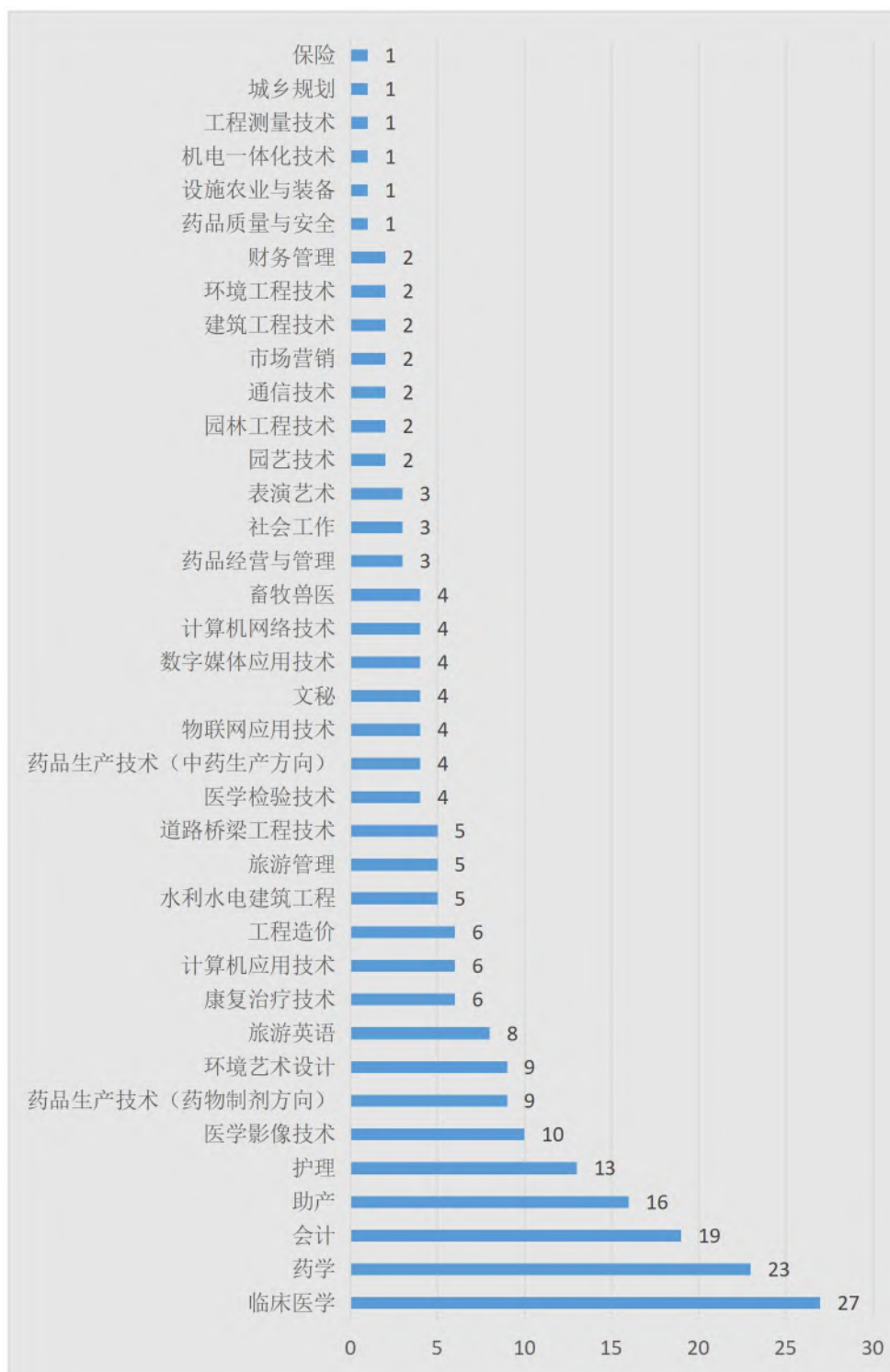


图 7. 专升本专业人数分布

3、升入本科院校情况

2019 届毕业生进入本科院校学习的学校及人数分布见图 8。从图可知，贵州医科大学、遵义医科大学和凯里学院是本届毕业生升本就读人数较多的三所院校，贵州医科大学人数最多，72 人。

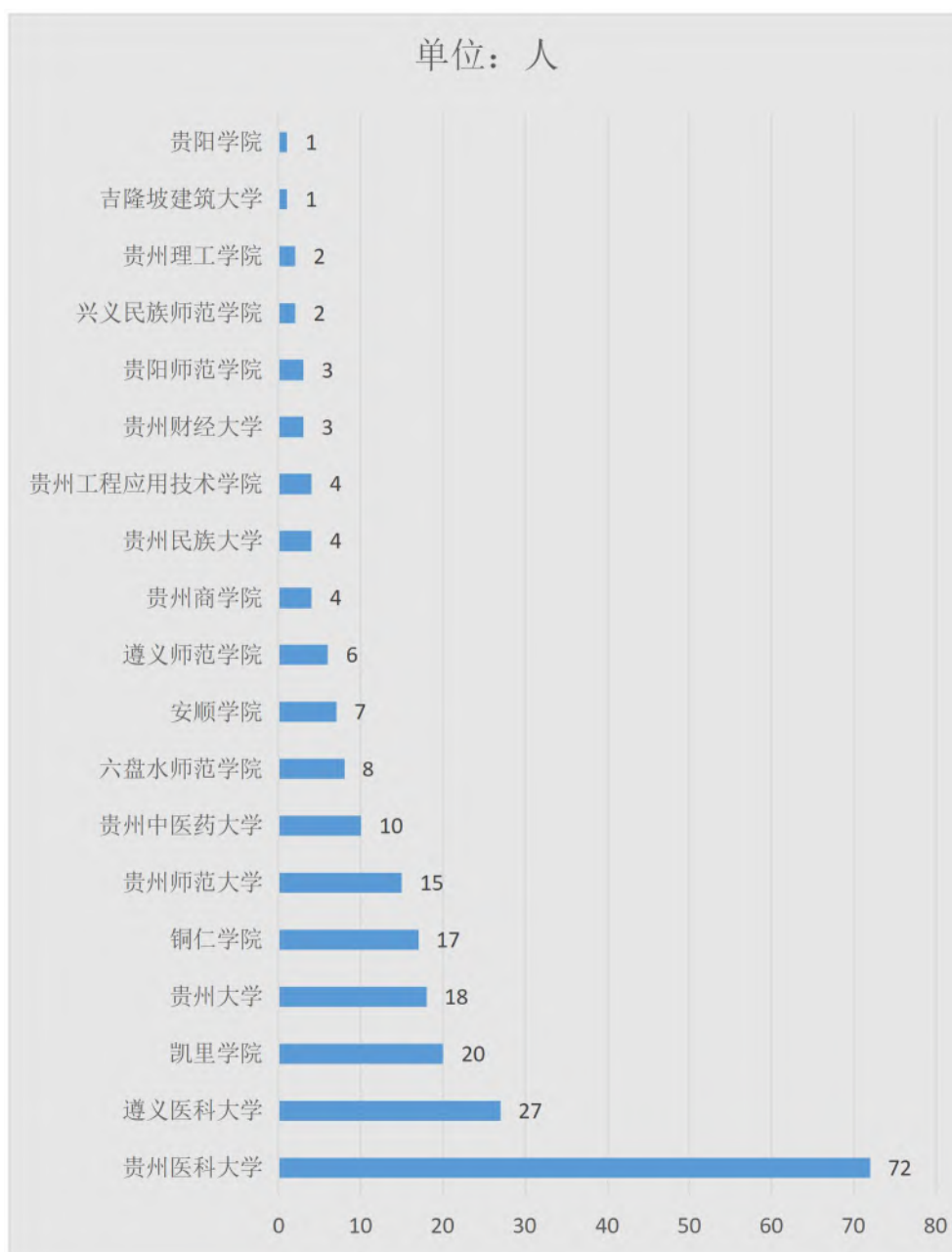


图 8. 专升本院校人数分布

4、专升本毕业生生源分布

专升本生源见图 9。从中看出，省外生源是专升本的主要生源，升本人数 158 人，占升本人数的 70.54%，贵州省升本人数 66 人，占比 29.46%；主要因素是省外学生英语基础相对较好，升学意愿比省内毕业生强。

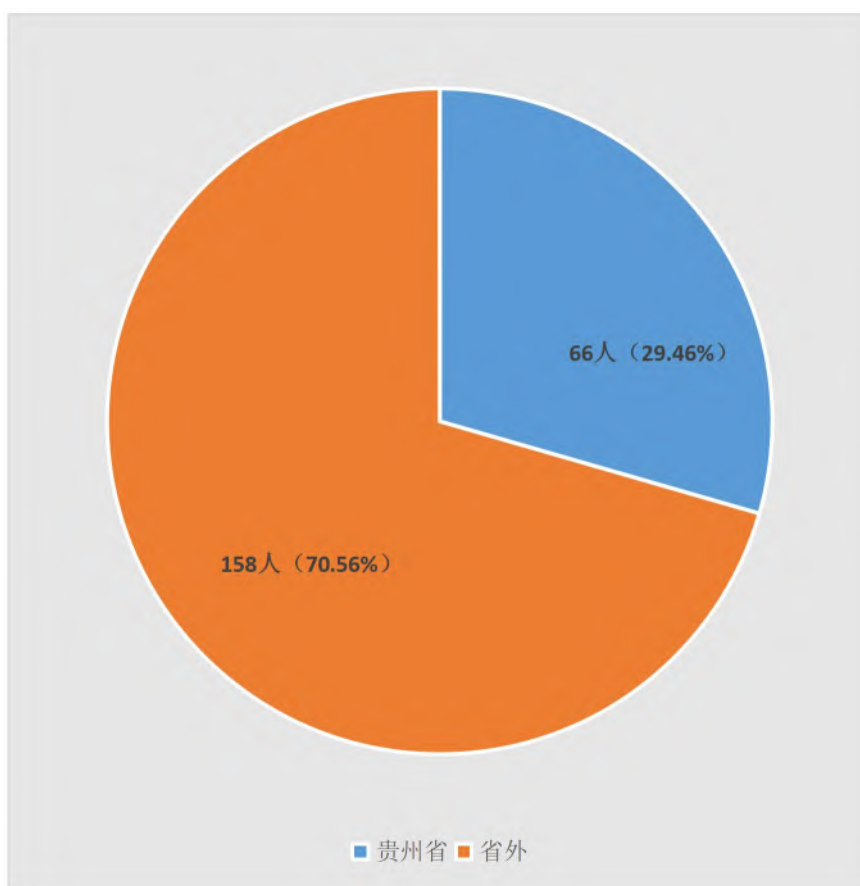


图 9. 专升本生源分布

（四）创业基本情况

2019 届毕业生自主创业见表 10, 创业毕业生 16 人, 创业率 0.33%, 其中经济与管理学院 4 人, 药学院 3 人、工学院和护理学院各 2 人, 其它五个学院各 1 人; 创业所属行业的领域分布, 批发和零售业 6 人, 住宿和餐饮业 3 人, 信息传输、软件和信息技术服务业 2 人, 卫生和社会工作 2 人, 农、林、牧、渔业 1 人, 文化、体育和娱乐业 1 人、教育 1 人。

表 10. 毕业生创业基本情况

学院	毕业生 (人)	专业	行业
经济与管理学院	4	电子商务	批发和零售业
		会计	批发和零售业
		工程造价	批发和零售业
		市场营销	住宿和餐饮业
药学院	3	药品经营与管理	批发和零售业
		药品经营与管理	住宿和餐饮业
		药品生产技术	信息传输、软件和信息技术服务业
护理学院	2	护理	批发和零售业
		护理	文化、体育和娱乐业
工学院	2	水利水电建筑工程	农、林、牧、渔业
		建筑工程技术	信息传输、软件和信息技术服务业
医学院	1	临床医学	卫生和社会工作
国际教育学院	1	旅游英语	教育
农学院	1	农产品加工与质量检测	卫生和社会工作
人文学院	1	表演艺术	住宿和餐饮业
信息工程学院	1	计算机应用技术	批发和零售业
合计 (人)	16		

第二章 毕业生就业质量与用人单位对毕业生评价

一、评价相关数据说明

就业质量相关数据来源：采用电话回访调查和跟踪调查问卷两种形式完成 3070 名就业毕业生的调查，调查人数占毕业生人数 63.86%。

二、就业质量评价

（一）毕业生就业质量总体评价

分别从就业稳定率、专业对口率、平均月薪和就业现状满意度四个指标总体评价毕业生的就业状况，调查数据统计见图 10：全院就业稳定率为 95.66%，专业相关度 80.48%；平均薪资为 3384.46 元；就业现状满意度 95.4%。

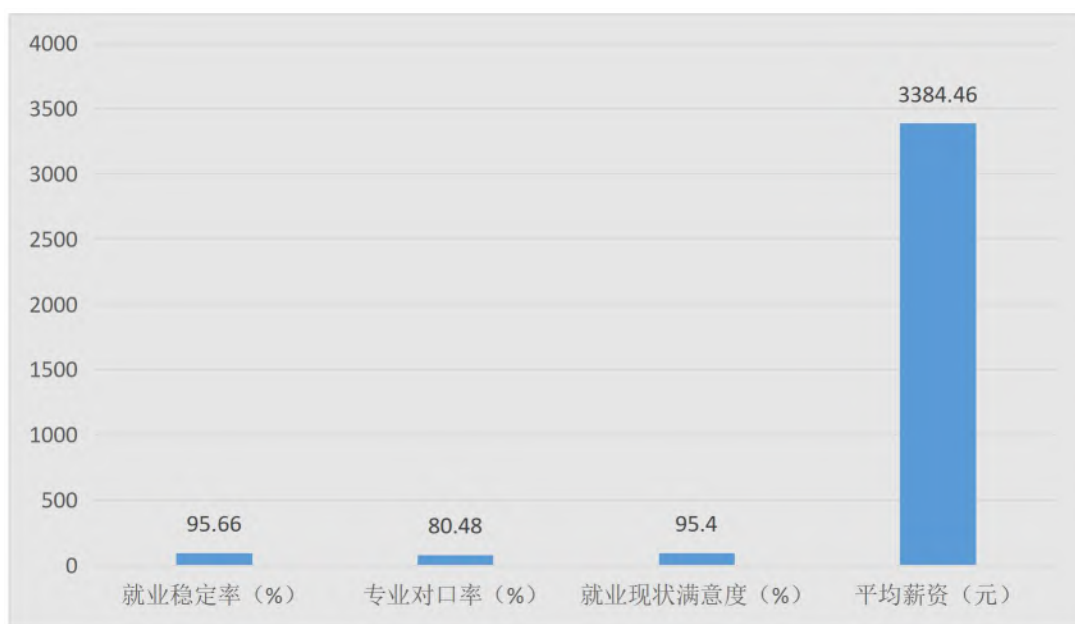


图 10. 毕业生就业总体评价

（二）二级学院就业质量评价

1、薪资水平

各二级学院平均薪资见图 11。经济与管理学院毕业生薪资水平最高，护理学院最低；其中人文学院、农学院、经济与管理学院和工学院四个学院月薪均高于全院平均薪资 3384.46 元，而医护类专业毕业生薪资较低，主要受行业入职要求有关。



图 11. 二级学院平均月薪

2、专业相关度

九个二级学院专业对口率见图 12，数据显示，信息工程学院、工学院、人文学院和农学院四个学院专业对口率低于学院平均专业对口率 80.48%，人文学院和农学院最低。

铜仁职业技术学院 2019 届毕业生就业质量年度报告



图 12. 二级学院专业相关度

3、就业现状满意度

2019 届毕业生的就业现状满意度 (95.4%) 比 2018 届毕业生就业现状满意度 (94.38%) 上升了 1.02 个百分点。就业满意度最低为信息工程学院, 满意度为 89.23%。见图 13。

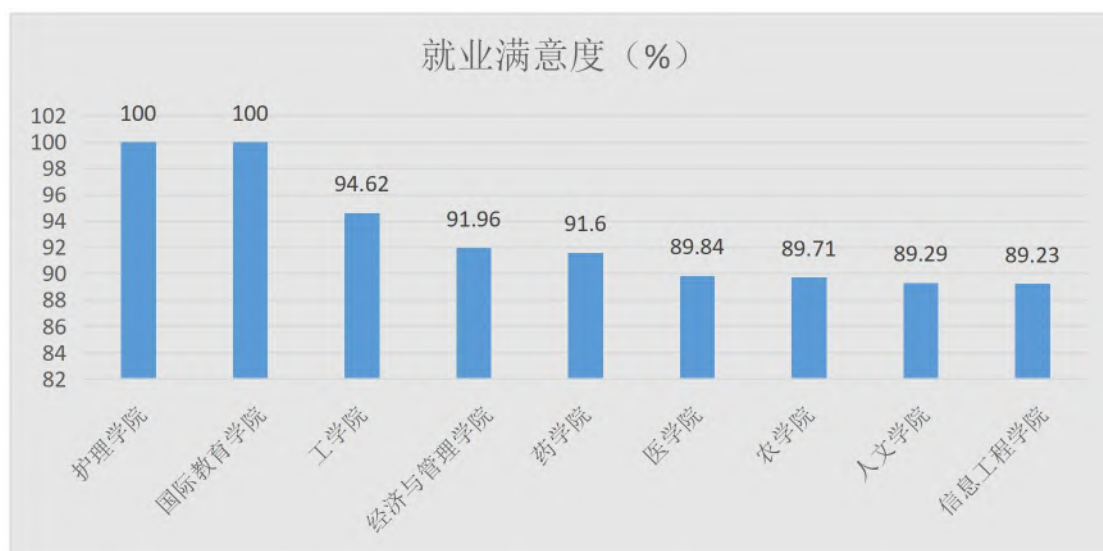


图 13. 二级学院就业现状满意度

二、用人单位对毕业生评价

（一）对毕业生整体素质评价

通过走访用人单位，发放回收调查问卷，有效回收 154 家用人单位评价反馈，形成用人单位对学院毕业生评价。

毕业生满意度调查结果见图 14。从毕业生总体评价图可以看出，用人单位对学院毕业生的总体满意度达 100%，其中非常满意占 69.48%，比较满意占 27.27%，基本满意占 3.25%。

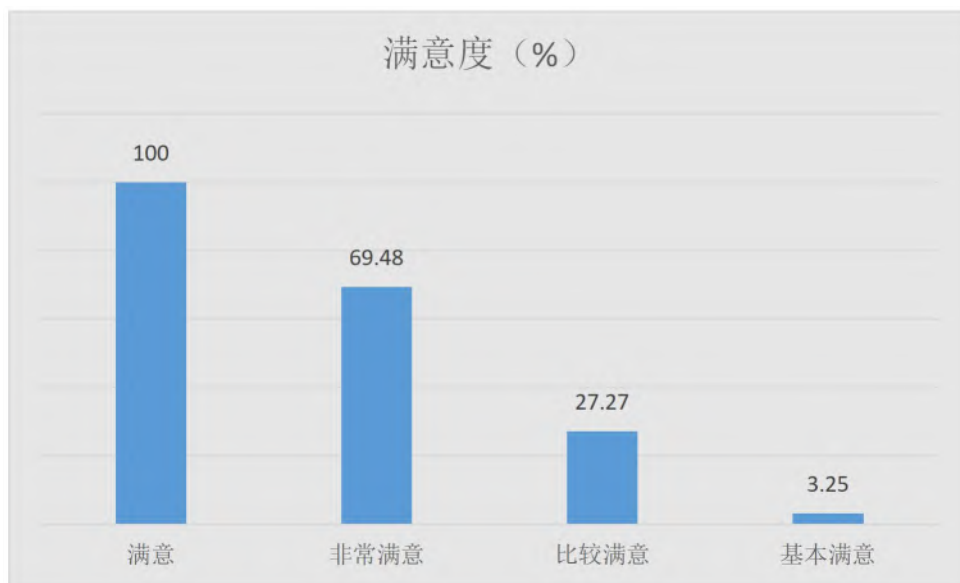


图 14. 总体评价

（二）对单项素质评价比较

在对毕业生单个素养评价中，单项满意度均为 100%，以“非常满意”评价占比进行排序，从毕业生单个素养评价图看出，用人单位评价排在前三位依次是奉献精神、职业道德和纪律观念，体现了学院

“立德树人”的育人宗旨，同时也看出学院毕业生创新能力方面有待进一步加强，应加大创新创业教育教学改革，培养大学生创新意识和创新精神，提升创新能力。



图 15. 企业对毕业生单项素质评价

（三）用人单位对就业服务的评价

学院对用人单位进行多次回访，用人单位对学院邀请参加招聘会的工作给予充分肯定，学院的就业工作服务赢得行业、企业良好的信誉和口碑。

（四）用人单位评价反馈案例

案例一：跟踪走访学院 2019 届工程造价毕业生秦磊，该毕业实习就业直通，现就职深圳市联生建筑劳务有限公司，走访座谈，公司领导高度认可该毕业生各方面能力，该毕业生现担任公司商务经理。

案例二：2019 届医学院毕业生黄妮雪，在校期间积极向上，勤

铜仁职业技术学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

奋刻苦，尊敬师长，团结同学。毕业后就业于碧江区坝黄镇中心卫生院，通过对毕业生进行回访，用人单位对学生在岗工作情况反馈，该生专业素质较好，学习能力强，具有较强的完成工作任务的能力。

案例三：走访贵州天窝数据有限公司，了解我院 2018 届、2019 届毕业生在该公司就业情况，公司反馈本院毕业生综合素质好、工作效率高、动手能力强。

案例四：工学院 2019 届水利水电建筑工程专业毕业生杨展，现任湖南立宇建设工程有限公司凤凰分公司项目经理，毕业生跟踪走访了解，该毕业生 2018 年顶岗实习期间，工作业绩突出，2018 年 12 月被公司派到湖南凤凰任湖南立宇建设工程有限公司凤凰分公司担任项目经理。在新的工作岗位上，工作中大胆创新，带领团队认真开展工作，完成湘西久霖饮水有限公司扶贫饮用水生产线项目二期工程、凤凰县地质公园观景台游步道建设项目、湘西州纪委食堂改造装修工程等项目，得到了公司领导和同事高度认可。

第三章 就业相关数据分析与就业趋势预测

一、就业相关数据分析

（一）初次就业率

截止每年 8 月 31 日，近三年毕业生初次就业率变化见图 16，2017~2018 届毕业生初次就业率趋于 97%以上，2019 届毕业生就业率降至 96.36%，随着每年全国应届毕业生人数的增加，再加上历年未就业毕业生人数，毕业生就业面临的压力加大。

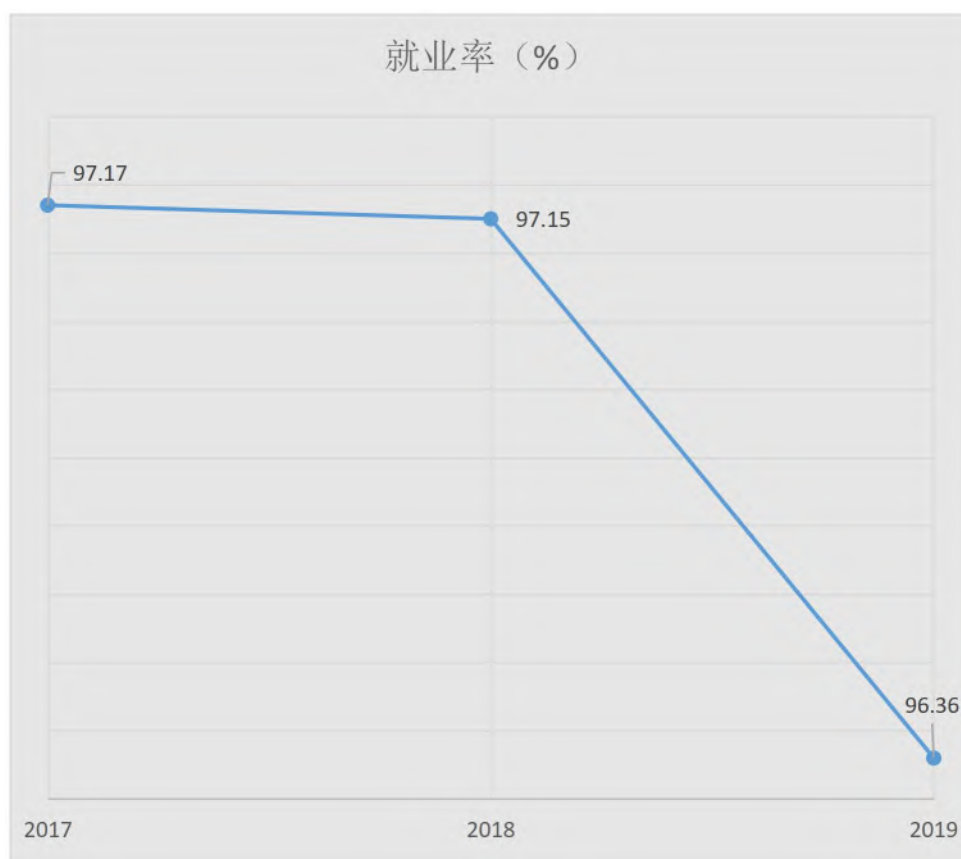


图 16. 近三年就业率情况

（二）薪资水平

近三年毕业生平均月薪增减情况见表 11，薪资趋势见图 17。2019 届毕业生薪资在 2018 届毕业生基础上有所下降，原因是多方面的，在结构供给侧改革过程中，企业行业调整转型会在一定时期内会影响其人力资源的投入。

表 11. 近三年薪资一览表

年度	薪资（元）	较上年度增减（元）
2017	3319.84	+362.13
2018	3477.6	+157.76
2019	3384.46	-93.14



图 17. 近三年毕业生平均月薪走向

（三）就业现状满意度

近三年毕业生就业现状满意度见图 18，三年毕业生就业满意度呈上升趋势，由此可看出，毕业生就业现状满意度受个人就业期

望和社会产业结构发展的影响，当社会产业结构稳定，提供就业岗位符合毕业生个人发展，与期望值相差不大，满意度逐渐提高。



图 18. 近三年就业现状满意度

(四) 专业相关度

近三年就业专业相关度变化趋势见图 19。三年均保持在 80% 以上，2019 年较 2018 年有所上升，说明学院办学专业紧贴社会需求办学。



图 19. 近三年专业相关度变化

（五）升学率

近三年毕业生升学率见图 20。2019 年升学率都低于前两年升学率，2019 届毕业生参加升本报名人数 1620 人，学院免费为专升本毕业生开展考前文化培训辅导富有成效，初试上线 1100 余人，而录取只有 224 人，主要原因是 2019 年专升本计划较 2018 年计划大幅减少，多数本科院校升本计划减幅接近 2018 年计划的一半。

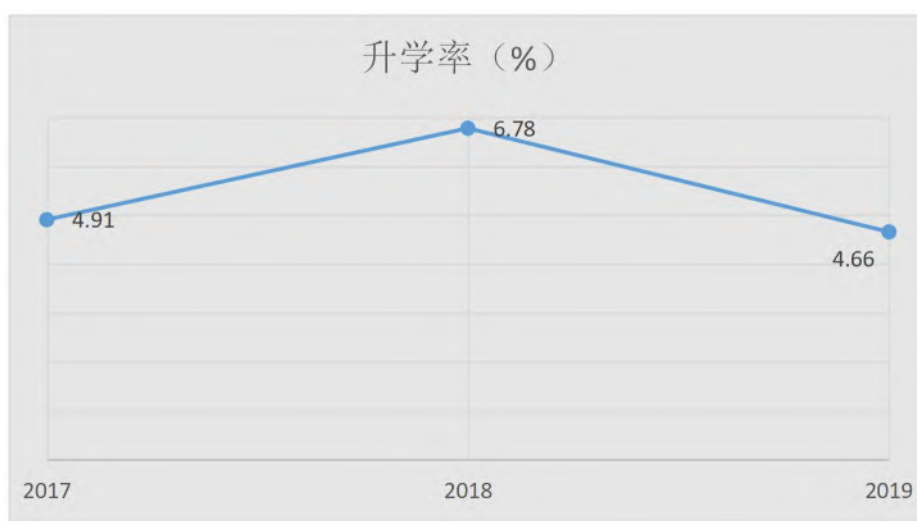


图 20. 近三年升学率变化

（六）基层项目就业

近三年毕业生通过国家、地方项目到基层就业人数变化见图 21。近三年人数呈稳定增长趋势，2019 年大幅增长，人数达 233 人，接近前两年总和的 2 倍，一是说明在打赢脱贫攻坚战中，基层急需大量大学毕业生充实到脱贫攻坚队伍中，加大了基层项目岗位计划；二是说明我院毕业生愿意到基层建功立业。



图 21. 近三年西部计划就业变化

二、2020 届毕业生就业趋势预测

（一）初次就业率趋于下降

2019 年全国大学应届毕业生 834 万，2020 年全国大学应届毕业生预计毕业 874 万，加上历年未就业毕业生，就业压力更加巨大，我院 2020 届毕业生预计毕业 5400 人，人数较近三年多，就业工作压力加大，就业率预计将低于 2019 届就业率。

（二）升学率取决于升本计划

学院继续开展毕业生升学培训服务，分类引导和鼓励毕业生升学，预计 2020 届毕业生升学率在 2019 年的基础上有所提升，关键是升本计划有所增加。

（三）继续落实好国家促进高校毕业生就业政策

2019 年毕业生通过国家、地方“西部计划”项目就业人数达 233

人，毕业生应征入伍达 49 人，只要继续做好政策宣传、解读好国家促进高校毕业生就业政策的基础上，预计 2020 年毕业生在国家、地方“西部计划”项目就业人数和应征入伍人数将保持在 2019 年的基础上略有上升。

（四）毕业生创新能力和创业率有所提高

随着国家对大学生创新创业活动政策的扶持力度不断加大，学院把创新创业教育作为推进教育教学改革的重要抓手，面向全体学生分层分类开设创新创业课程和培训，创业孵化基地投入使用，进一步激发学生创业动力，预计我院 2020 届毕业生创业人数继续增加。

第四章 毕业生对学院教育教学评价反馈

学院高度重视人才培养各环节对人才培养的影响,通过毕业生跟踪调查,与毕业生座谈、发放调查问卷的形式,对 2019 届毕业生发放调查问卷,有效回收 2331 份,占毕业生人数的 48.49%,分别对学校总体满意度、教学服务工作、就业服务工作、学生工作等进行评价。评价结果统计分析,为更好提升学院人才培养质量,改进人才教育环境和学生服务质量,最终完善和提升学院综合办学水平提供参考。

一、母校总体评价

2019 届毕业生对母校总体评价满意度为 99.03,较 2018 年 98.78%略有上升,其中组成满意度的三个评价选项中,非常满意和比较满意两个选项之和 90.78%。由此说明,随着学院内涵建设不断推进,办学各方面不断完善,得到毕业生的高度认可,见图 22。

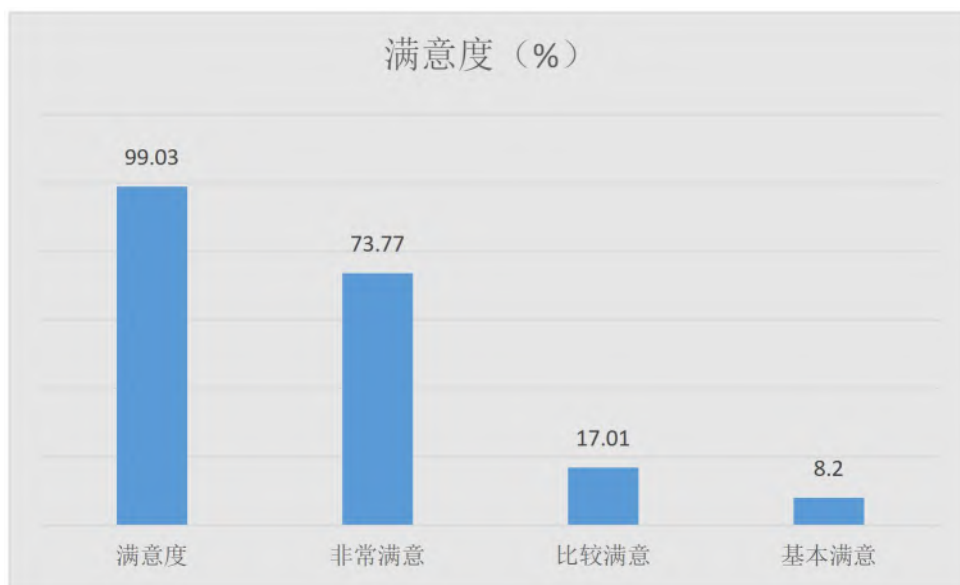


图 22. 毕业生对母校总体评价

二、教学教师评价

1. 教学工作评价

2019 届毕业生对学院的教学工作满意度为 99.09%，其中组成满意度的三个评价指标非常满意和比较满意两个选项满意度达 91.88%，说明教学服务工作得到毕业生的高度认可，见图 23。

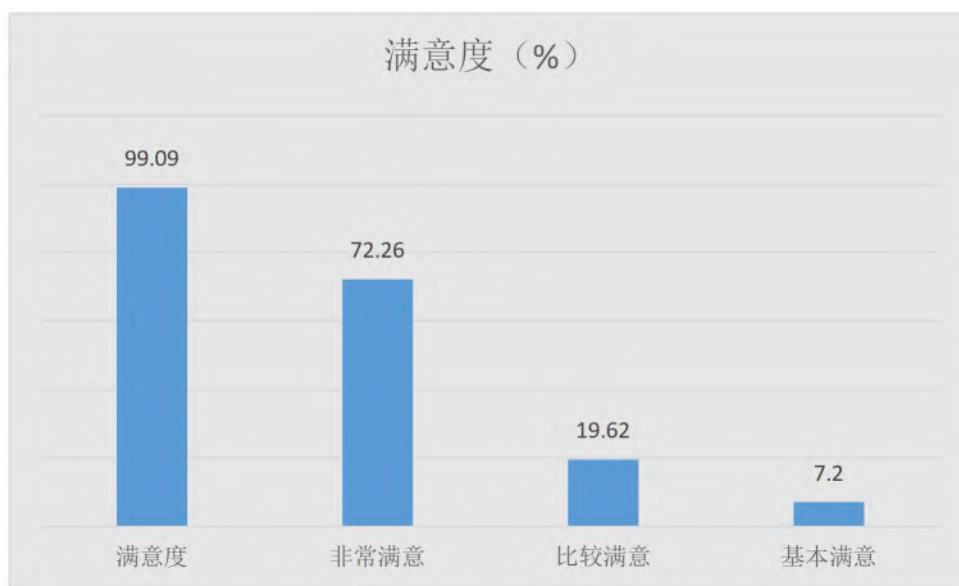


图 23. 毕业生对教学服务工作评价

2. 教师素质评价

从五个方面反馈毕业生对教师评价，结果见图 24，满意度均在 95%以上，其中教师教育指导和敬业精神得到毕业生的高度认可，在创新精神方面相对较低，满意度为 96.92%，与用人单位评价毕业生各方面素质中，毕业生创新精神满意度排在最后一位，由此说明加强学生创新能力的培养关键在师资创新精神的提升。



图 24. 毕业对教师素质评价

三、对就业指导服务工作评价

2019 届就业指导服务工作毕业生评价满意度为 95.14，较 2018 年满意度 97.14%有所下降，由此说明，学生对就业指导服务的要求有所提高，现有的就业指导服务工作水平需不断创新不断提高，方可更好满足学生的期望，见图 25。

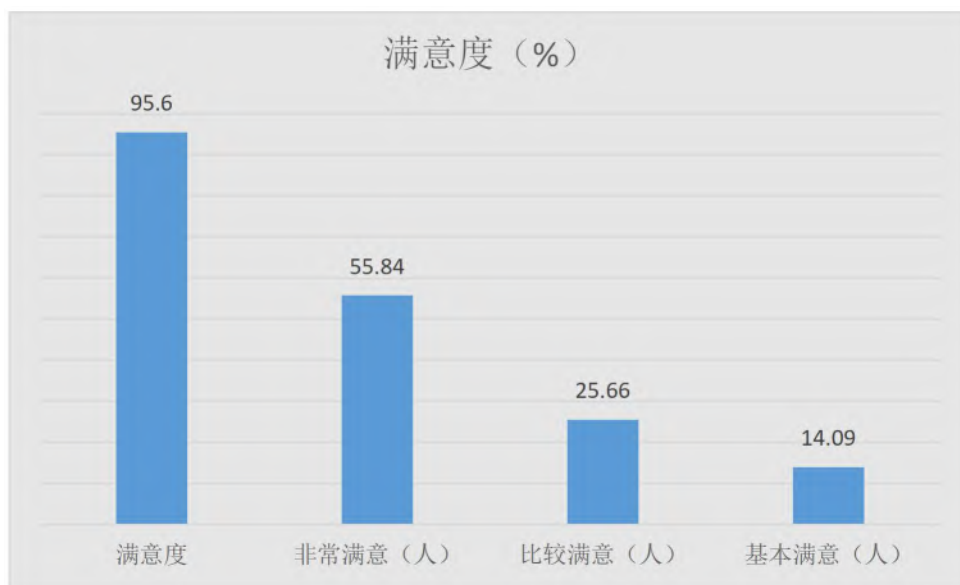


图 25. 毕业生对就业指导服务工作评价

四、对在校体验服务工作评价

2019 届毕业生对在校体验服务工作满意度为 95.26，较 2018 年

95.77%略有下降。由此说明，学生期望的服务质量有所提高，学院在校体验活动应进一步加强模式创新，满足学生期望，见图 26。

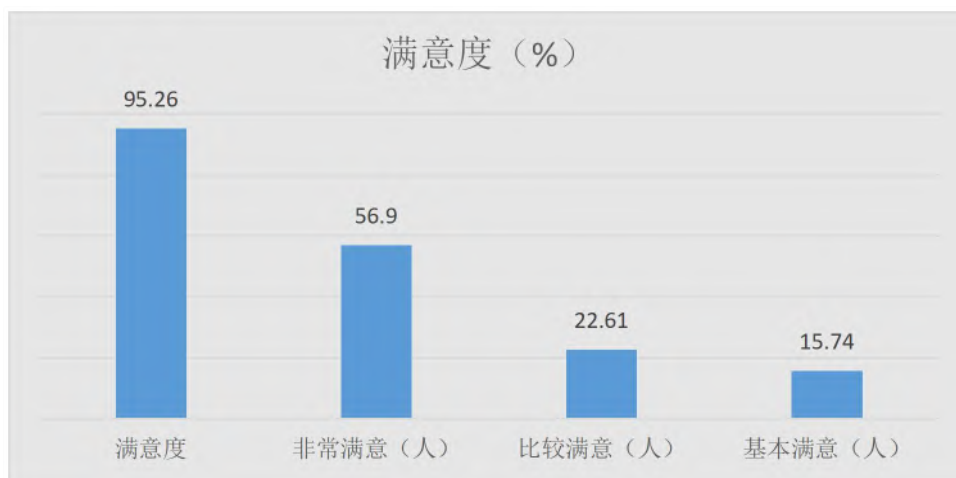


图 26. 毕业生对在校体验服务工作评价

五、对生活服务评价

2019 届毕业生对母校生活服务评价满意度为 90.73%，较 2018 年 91.91%有所下降，同时是四个单项评价指标中满意度最低一项。由此说明，随着生活水平的提高，学生期望的生活服务质量在提高，学院的后勤服务工作应进一步加强加强改善，见图 27。

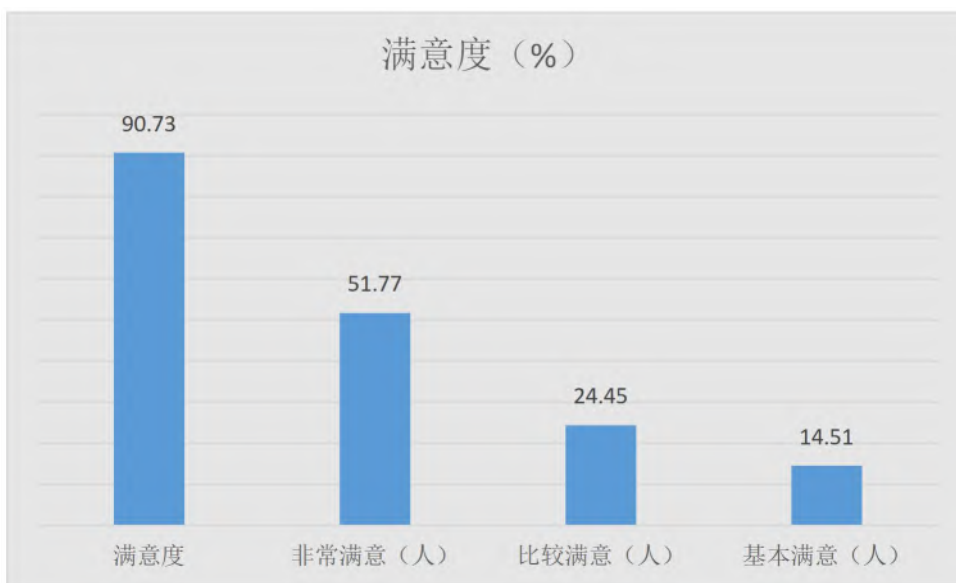


图 27. 毕业生对在校生活服务工作评价

第五章 就业创业主要工作措施

一、签订就业创业“责任状”，明确工作目标

2019 年就业创业工作启动大会上，学院领导与招生就业部部长和各二级学院党总支书记签订 2019 年就业创业工作责任状，各二级学院与就业科长、毕业班辅导员（班主任）层层签订就业创业工作目标责任状，落实就业创业工作职责。对照责任状，年初学院制定下发《铜仁职业技术学院 2019 届毕业生就业创业工作方案》（铜职院发〔2019〕19 号）文件，为学院做好 2019 年毕业生就业创业工作，确定目标、明确重点、提出要求、指明方向。

二、落实就业工作“四到位”，全面保障就业工作开展

严格按照教育部对场地、经费、人员和机构“四到位”的要求，我院拥有 1100 余平方米招聘大厅，保证各类招聘会和宣讲会的开展；2019 年安排 92 万元就业创业专项经费，高于教育部规定当年学费的 1%，超出 0.82 个百分点；有一名高级就业指导教师、39 名中级就业指导教师、一名高级创业指导教师、31 名 SIYB 创业指导教师，全面保障就业工作开展；就业指导中心全面统筹学院就业工作。

三、实行就业工作“四级联动”机制，实现就业工作全员化

针对 2019 届毕业生就业工作，推行落实“四级联动”工作机制，即学院领导联系二级学院、二级学院领导包专业、专业教研室主任包班级、专业教师包学生，辅导员班主任全程服务，明确“一对一”的就业帮扶责任，引导毕业生积极就业，确保毕业生就业。

四、就业创业工作“两会制”，有力推进毕业生就业创业工作落实落地

“两会”即专题会和调度会，专题会由分管就业创业工作的院领导主持召开，每个季度一次，各职能部门主要领导、各二级学院党总支书记、院长和学生科长参加，主要安排部署并落实就业创业重点工作；调度会由招生就业部部长主持召开，每个月一次，各二级学院学生科长和就业信息管理员参加，主要督查就业创业各项工作落实情况，确保毕业生就业创业各项工作有序推进。全年召开专题会 4 次，月调度会 8 次。

五、“全方位服务”，搭建毕业生成功就业桥梁

（一）开展毕业生就业意向调查，建立毕业生就业意向库

为了清楚了解 2019 届毕业生的就业意向和就业期望，有针对性的进行就业指导 and 提供就业岗位。2019 年 3 月，对 2019 届毕业生进行了就业意向调查，调查内容包括学生的求职意向、期望工资待遇、就业地域、个人的基本能力素质等。并以此信息为依据，建立了内容较全面的毕业生信息库。

（二）、强化就业信息服务，及时推送就业信息

充分利用学院就业信息网、二级学院就业信息网和班班建立的 QQ 群、微信群形成一体的毕业生就业信息服务体系，及时推送就业信息，确保毕业生多渠道获得就业相关信息，助推毕业生充分就业。

（三）、高度重视贫困毕业生就业

建档立卡贫困毕业生“双百”就业工作目标，即求职创业补贴

铜仁职业技术学院 2019 届毕业生就业质量年度报告

100%享受、100%就业，建立一对一帮扶台账，2019 年共计 1646 名毕业生获得求职创业补贴资金 1646000.00 元，建档立卡毕业生全覆盖，截止 8 月 31 日，1180 名建档立卡全部就业。

（四）、强化就业指导服务，规范就业信息统计

强化就业指导服务，开展毕业班辅导员（班主任）就业工作能力提升培训，规范就业信息统计，确保毕业生就业信息统计真实。

（五）、开展专升本考前辅导

2019 届毕业生参加升本考试人数 1620 人，学院免费为升本毕业生开展考前文化培训，着力提高升学率，2019 届毕业生 224 人升本成功。

（六）、积极为毕业生寻求就业岗位，着力办好毕业生校园招聘会

5 月 28 日举办 2019 届医护类毕业生专场招聘会，邀请了 100 余家医疗卫生类用人单位参会，提供了近 2000 个医疗卫生类就业岗位；6 月 2 日举办了铜仁市大中专毕业生校园招聘会（铜仁职院专场），邀请了 260 家用人单位参会，提供 6000 余个就业岗位。两场招聘会共邀请 300 多家企业参会，提供 8000 余个就业岗位，1000 多名毕业生通过校园招聘会实现就业。

（七）、积极开展创业培训和训练

6 月 1 日至 5 日，对 2019 届有创业意愿的 552 名毕业生开展 GYB 培训，6 月 19 日举办第五届“互联网+”大学生创新创业校级决赛，推荐参加贵州省省赛项目，两个项目获“铜奖”。

2019 年 12 月 31 日