



铜仁职业技术学院
TONGREN POLYTECHNIC

2018 届毕业生就业质量年度报告

目录

第一章、毕业生就业基本情况.....	1
一、毕业生规模与结构.....	1
（一）毕业生规模.....	1
（二）毕业生结构.....	2
二、毕业生就业情况.....	3
（一）初次就业率.....	3
（二）毕业生就业情况分布.....	6
（三）升学情况.....	9
（四）创业基本情况.....	12
第二章 毕业生就业质量与用人单位对毕业生评价.....	13
一、评价相关数据说明.....	13
二、就业质量评价.....	13
（一）毕业生就业质量总体评价.....	13
（二）二级学院就业质量评价.....	13
二、用人单位对毕业生评价.....	15
（一）对毕业生整体素质评价.....	15
（二）单项素质评价比较.....	16
（三）用人单位对就业服务的评价.....	17
（四）用人单位评价反馈案例.....	17
第三章 就业相关数据分析与就业趋势预测.....	18
一、就业相关数据分析.....	18
（一）就业率.....	18
（二）薪资水平.....	18
（三）就业现状满意度.....	19
（四）专业相关度.....	19
（五）升学率.....	20
（六）省内就业人数.....	20
（七）国家、地方项目基层就业.....	21
二、2019 届毕业生就业趋势预测.....	22
（一）就业率趋于稳定.....	22
（二）升学比重变化不大.....	22
（三）毕业生省内就业人数稳定.....	22
（四）落实国家促进高校毕业生就业政策更加有力.....	22
（五）毕业生创新能力和创业率有所提高.....	22
第四章 毕业生对学院教育教学评价反馈.....	23
一、对母校总体评价.....	23
二、对教学工作满意度.....	23
三、对就业服务工作评价.....	24
四、对学生服务工作评价.....	24
五、对生活服务评价.....	25
第五章 就业创业主要工作措施.....	26

一、明确目标、密切协作.....	26
（一）层层签订就业工作目标责任状，明确工作职责.....	26
（二）围绕就业工作目标定方案，工作内容清晰明确.....	26
（三）就业工作以“两会”为抓手，工作保障有力度.....	26
二、多措并举，开展就业创业服务与指导.....	26
（一）开展毕业生就业意向调查，建立毕业生就业意向信息库.....	26
（二）大力开拓就业市场，为毕业生提供就业岗位.....	26
（三）开展毕业班辅导员（班主任）业务培训，提升就业工作服务水平.....	27
（四）落实双困毕业生就业帮扶政策，促进双困毕业生充分就业.....	27
（五）组织开展校园招聘，搭建毕业生就业的桥梁.....	27
（六）积极宣传和落实国家项目毕业生就业政策.....	27
（七）落实 2018 届铜仁市政府订单培养毕业生选岗就业工作.....	27
（八）认真做好毕业生派遣工作，及时维护“两个系统”	27
（九）举办大学生创新创业大赛和职业生涯规划大赛.....	28
（十）组织大学生创新创业活动周活动.....	28
三、逐步完善创新创业教育课程体系，分步开展创新创业指导，全面提升学生的就业创业能力.....	28

第一章、毕业生就业基本情况

一、毕业生规模与结构

（一）毕业生规模

1、毕业生总量

2018 届毕业生 4672 人，分布在 46 个高职专业，与 2017 年相比，专业增加 6 个，毕业生人数减少 132 人。近三年毕业生人数分布见图 1。

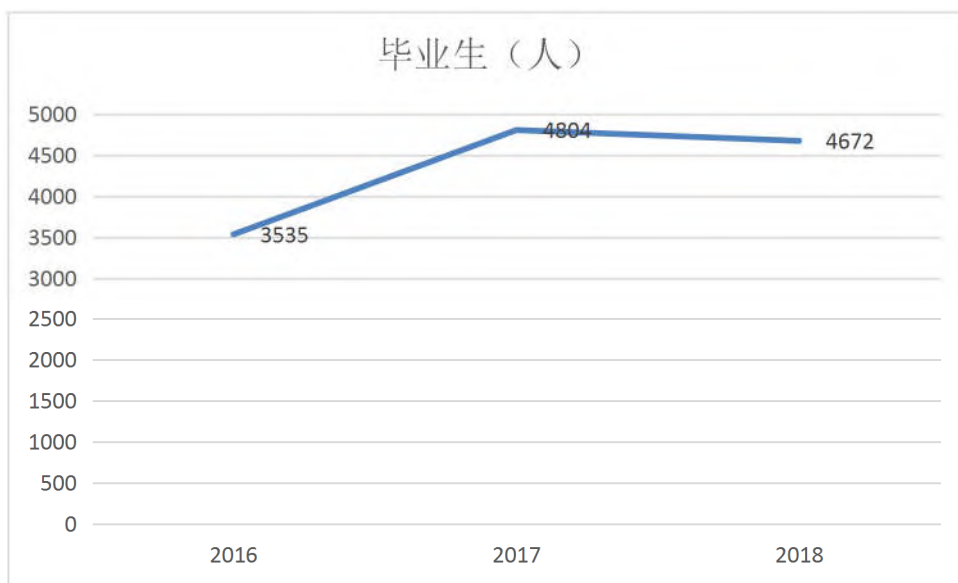


图 1.近三年毕业生人数分布

2、二级学院毕业生分布

各二级学院 2018 届毕业生人数详见图 2。各二级学院人数分布仍不均衡，医护两院人数 2278 人，占毕业生人数的 48.76%。

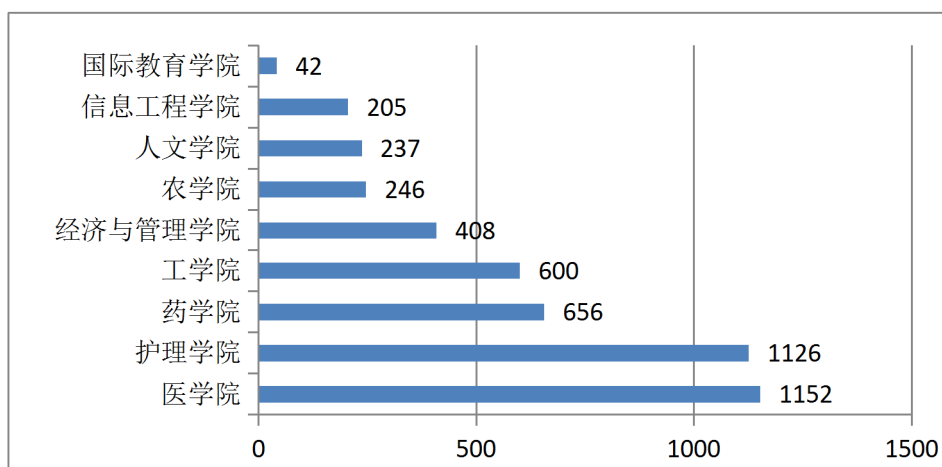


图 2.二级学院毕业生人数分布

（二）毕业生结构

1、毕业生性别与民族结构

2018 届毕业生中，女生人数远大于男生，男女生比例为 1: 1.88。汉族毕业生人数小于少数民族毕业生，比例为 1:1.07。详见图 3 和图 4：

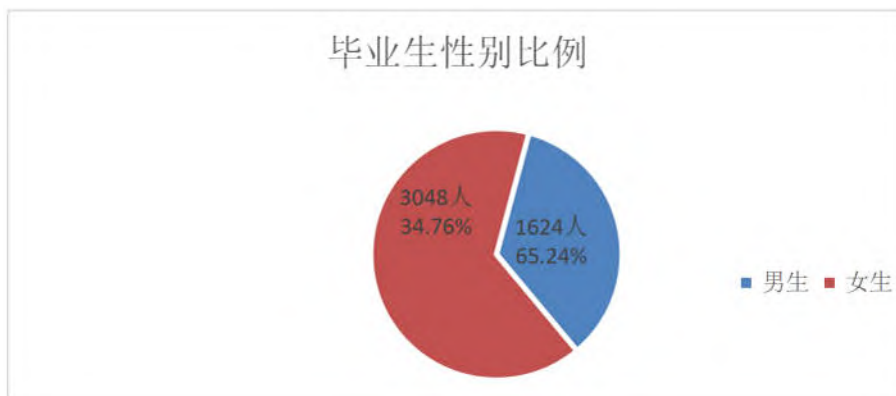


图 3.男女生比例

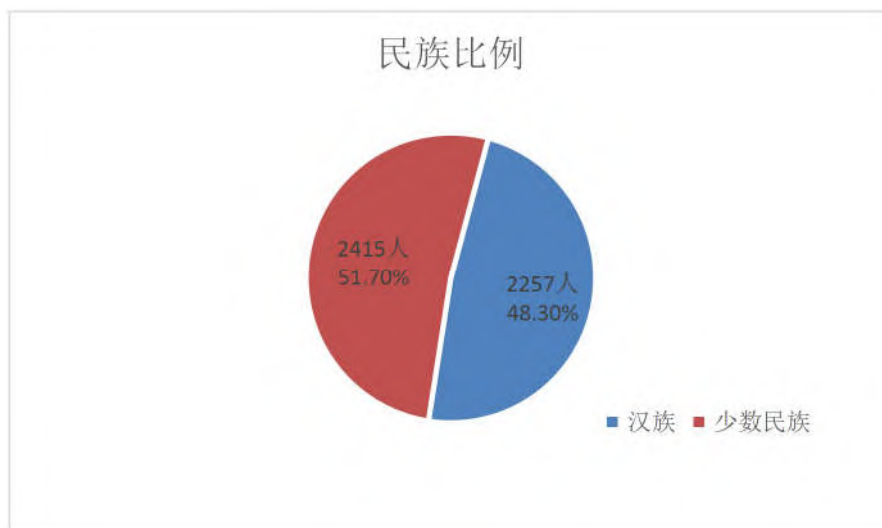


图 4.民族比例

2、毕业生生源结构

2018 届毕业生来自全国 24 个省（市、自治区），贵州省内生源共计 3835 人，占毕业生人数的 82.08%，其中，市（铜仁）内生源 2036 人，占比 43.58%，省内（贵州）市（铜仁）外生源 1799 人，占比 38.50%；省外生源 837 人，占比 17.91%。见图 5。

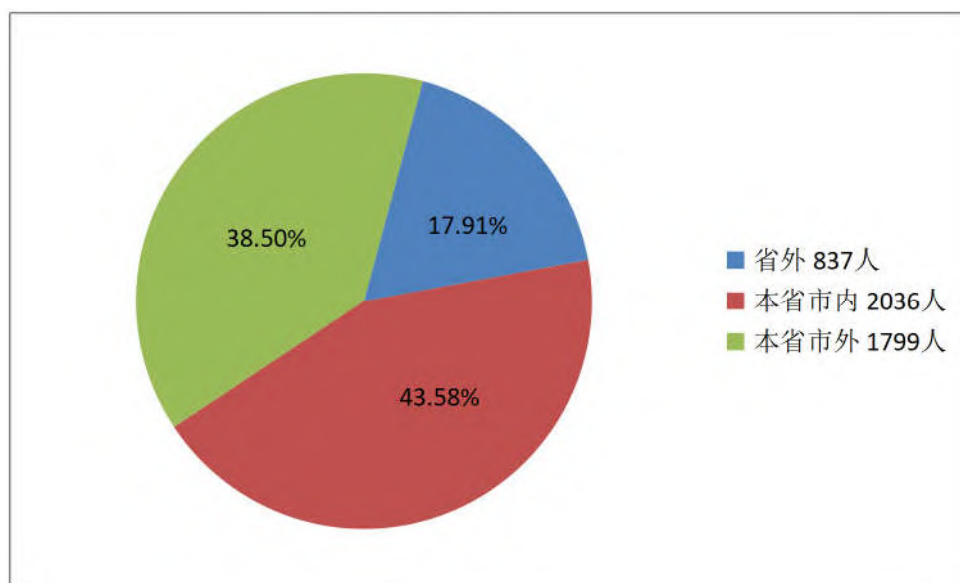


图 5.毕业生生源结构比例

3、铜仁市毕业生生源结构

2018 届铜仁市籍毕业生 2036 人，来自铜仁市八县两区，详见图 6，与 2017 届 2799 人相比，生源人数减少 763 人。

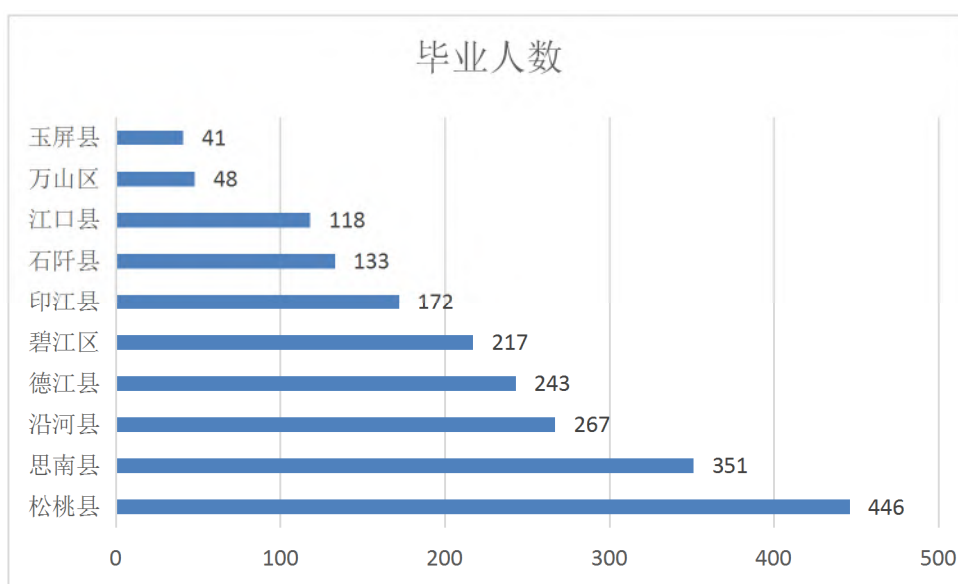


图 6.铜仁市毕业生生源分布

二、毕业生就业情况

（一）初次就业率

1、学院层面初次就业率

截止 2018 年 8 月 31 日，就业毕业生 4539 人，初次就业率 97.15%。见图 7。

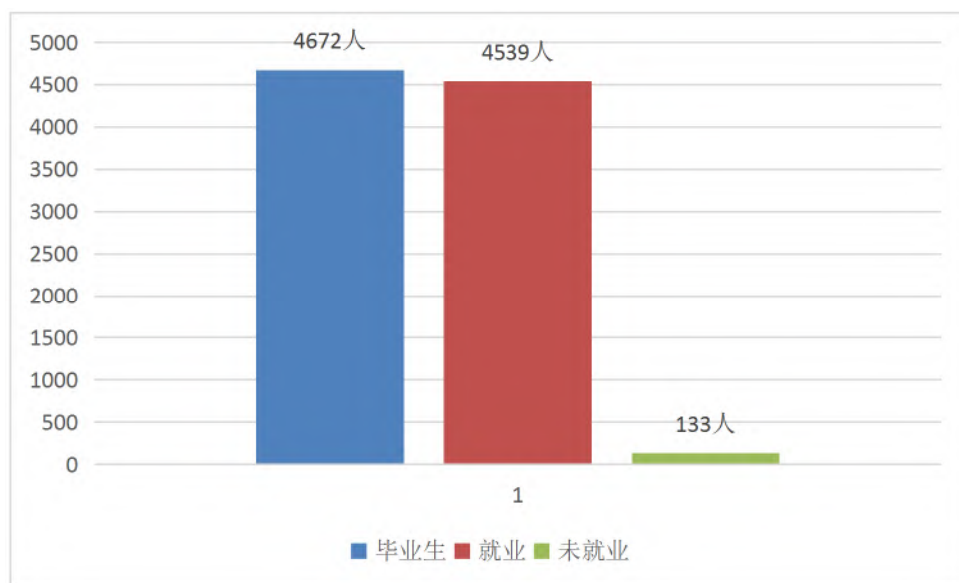


图 7.学院层面的初次就业率

2、二级学院初次就业率

各二级学院就业率见图 8。受行业资格准入制度限制，护理学院初次就业率 96%，低于学院平均就业率。

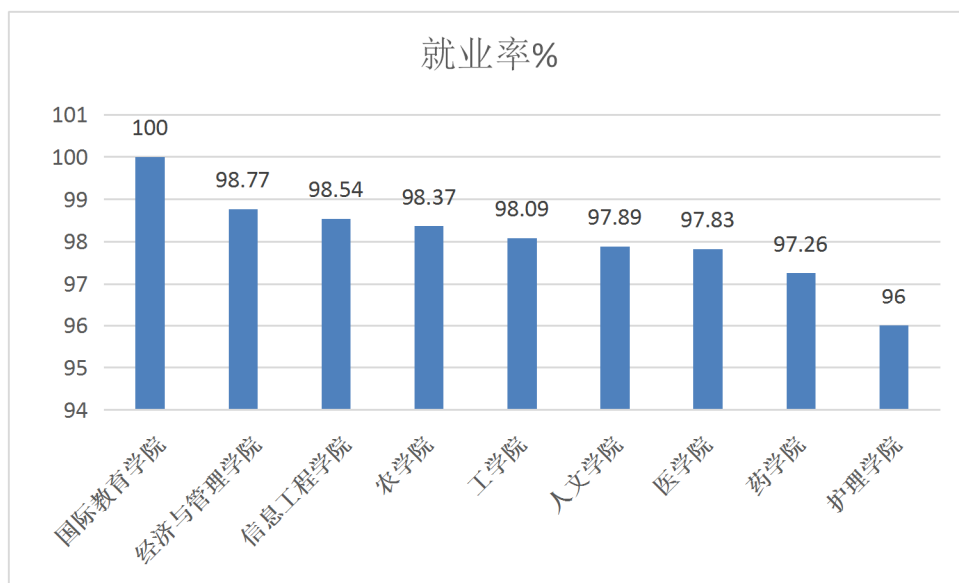


图 8.二级学院初次就业率

3、专业就业率

全院 46 个专业，初次就业率高于学院平均水平的专业有畜牧兽医、会计电算化、计算机应用技术等 32 个专业，其中就业率达 100%有 21 个。见图 9。

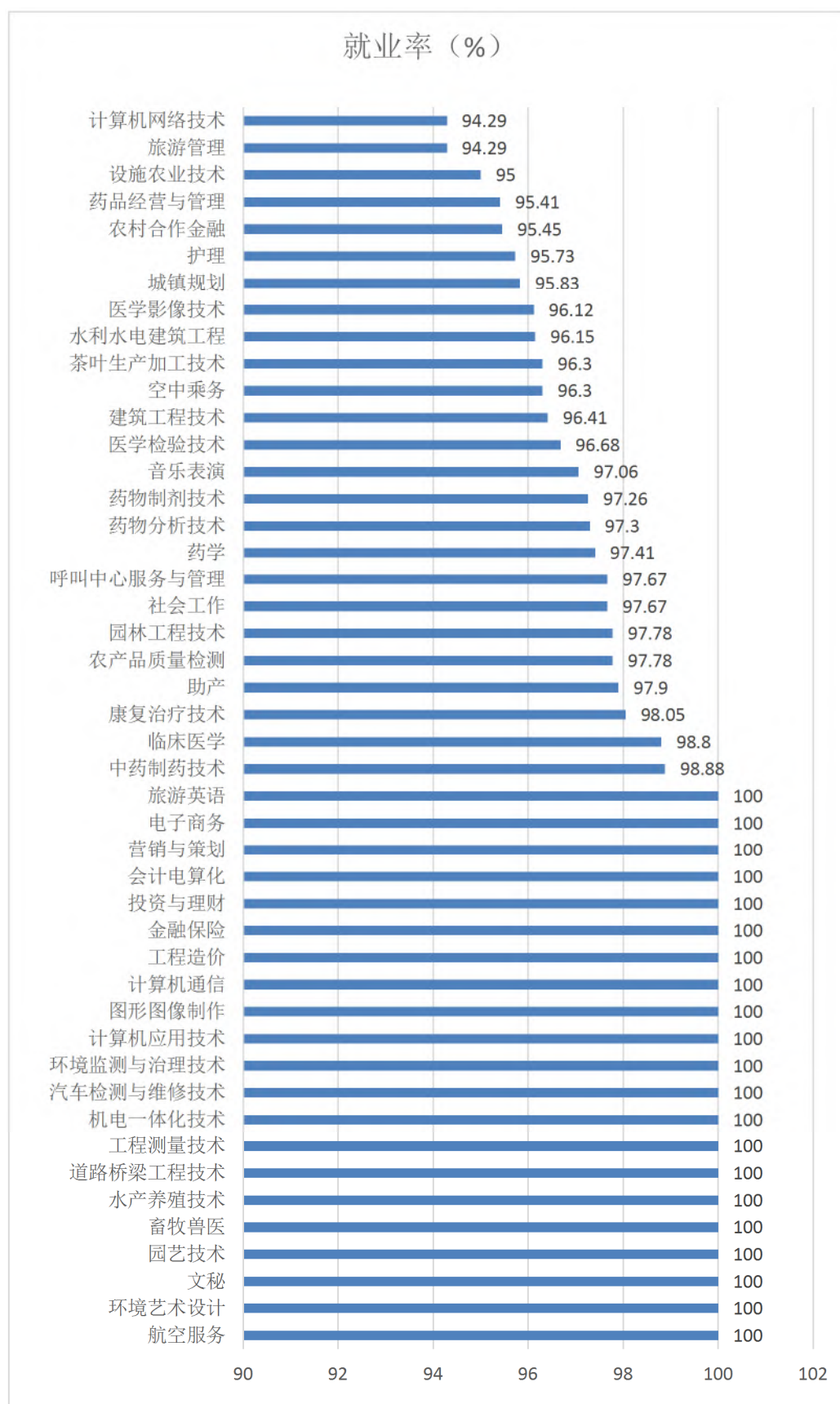


图 9.专业初次就业率

（二）毕业生就业情况分布

1、就业形式分布

2018 届毕业生就业形式分为直接就业和间接就业两种形式。其中，直接就业 4143 人，占就业人数的 91.28%；间接就业 396 人，占就业人数的 8.72%（升学 308 人，占 6.78%；西部计划 45 人，占 0.99%；应征入伍 34 人，占 0.76%；自主创业 9 人，占 0.19%）。见图 10。

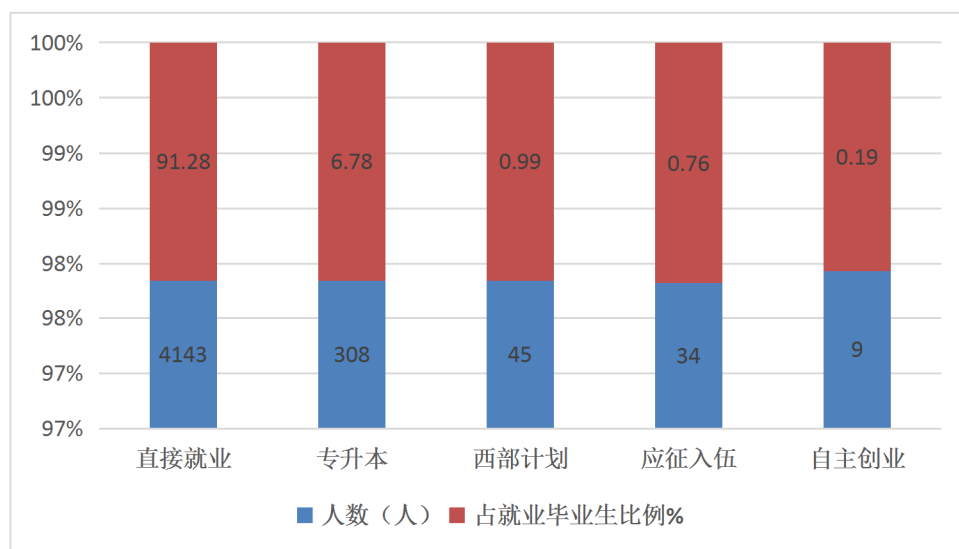


图 10.就业形式分布

2、就业单位性质流向分布

2018 届毕业生直接就业 4143 人。机关单位(公务员)就业 114 人，占比 2.75%；事业单位就业 181 人，占比 4.37%；企业就业 3848 人，占比 92.88%。主要集中在企业就业。见图 11。

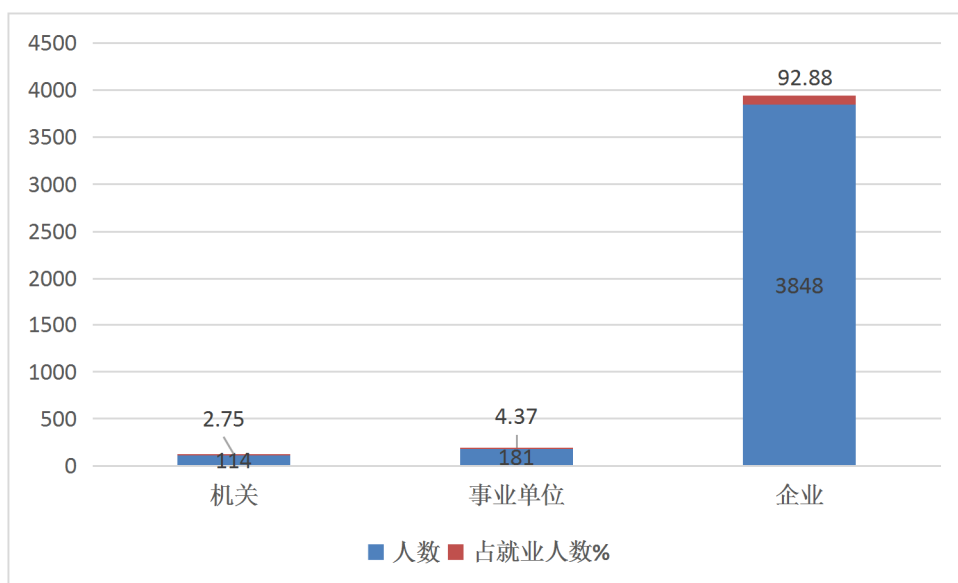


图 11.就业单位性质人数分布

3、就业行业流向分布

我院 2018 届直接就业毕业生，就业行业分布广泛，以医疗卫生行业为主，见图 12。与学院以医护药专业为主的综合类办学性质相符合。

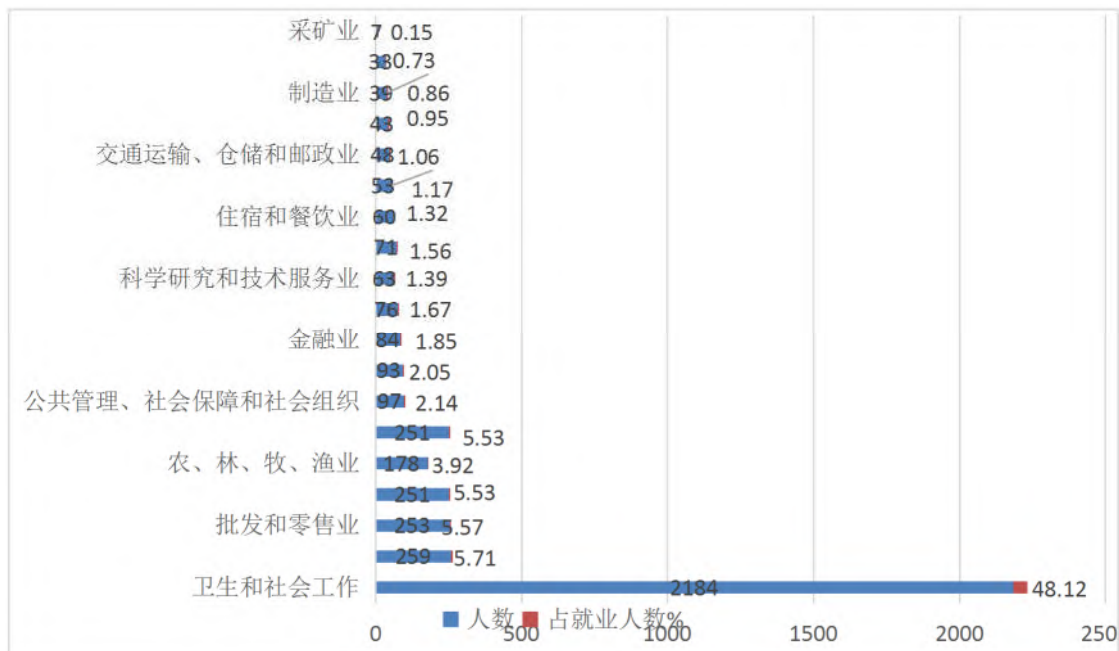


图 12.就业行业人数分布

5、毕业生就业区域流向分布

2018 届毕业生直接就业 4143 人。在铜仁市内就业 1889 人，占比 41.62%，省内其它地区就业 1592 人，占比 35.07%，省外就业 662 人，占比 14.58%。见图 13。

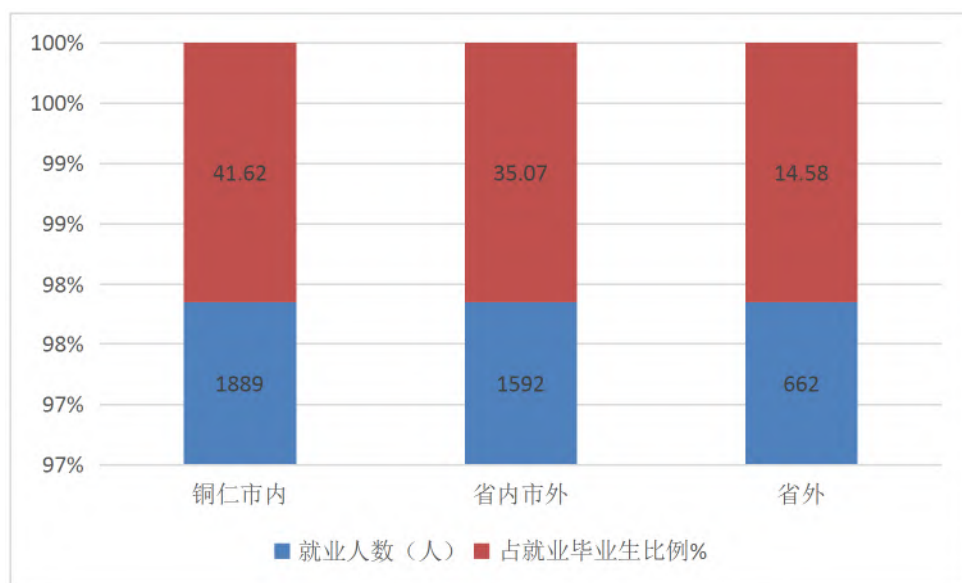


图 13、毕业生就业地域分布

6. 铜仁市内生源就业基本情况

2018 届毕业生铜仁市生源 2036 人，毕业回户籍所在地就业 659 人，占比 32.37%，各区县回户籍所在地人数较多的三个区县依次是碧江区、玉屏县和德江县，占比分别为 55.76%、43.90%和 43.62%，见图 14.

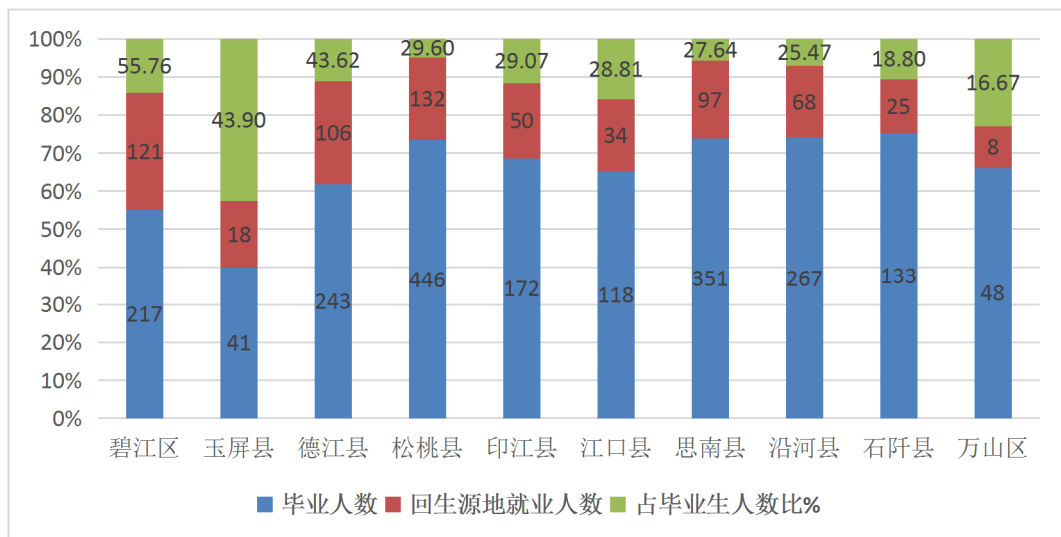


图 14.铜仁市生源回户籍所在地就业情况

7. 省外就业与省外生源留贵州就业情况

2018 届贵州生源毕业生 3835 人，到省外就业 326 人，占本省生源毕业生人数的 8.5%，由此看出本省生源出省就业意向不高，见图 15；省外毕业生 837 人，毕业留贵州就业 206 人，占省外毕业生人数的 24.62%，说明随着贵州经济发展，更多省外毕业生留在贵州就业，见图 16。

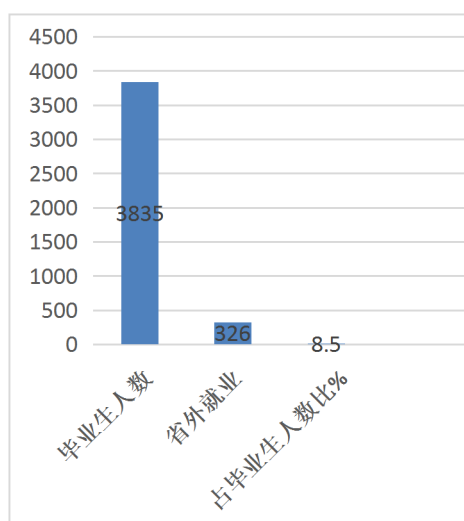


图 15.贵州生源省外就业

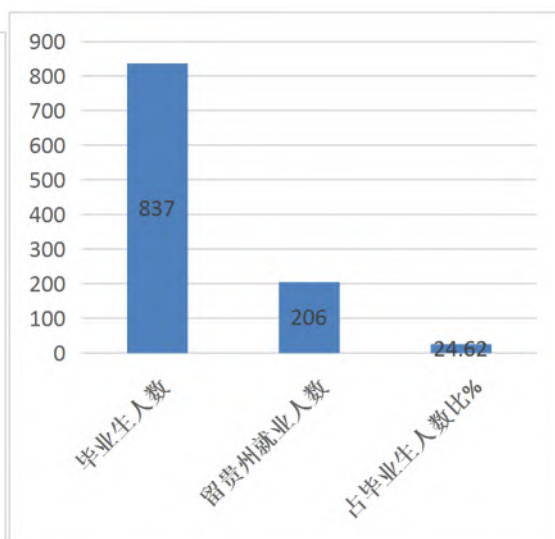


图 16.外省生源贵州就业

（三）升学情况

1、升学情况分布

2018 届毕业生专升本人数 308 人，占就业人数的 6.78%，全院九个二级分院均有升学毕业生，各二级学院升学人数和所占升学总数的比例见图 17，其中药学院、医学院和护理学院升学人数位列前三位。

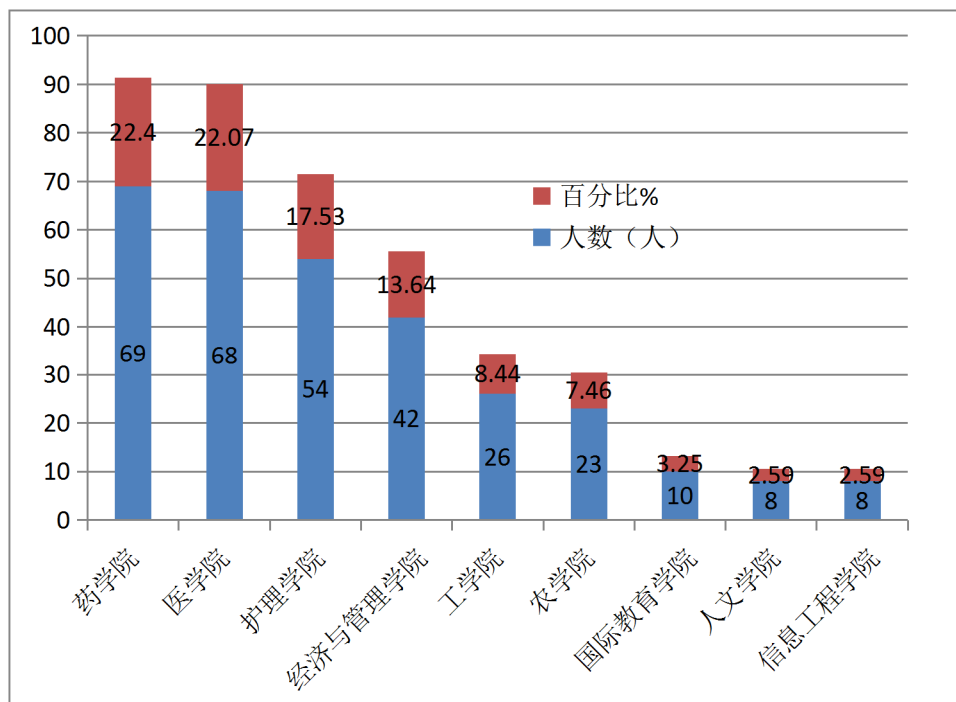


图 17 升本二级学院人数分布

2、专业升学情况

2018 届毕业生分布专业 46 个，其中有 38 个专业的毕业生有专升本，人数分布见图 18，其中护理专业升本人数最多，达 40 人。

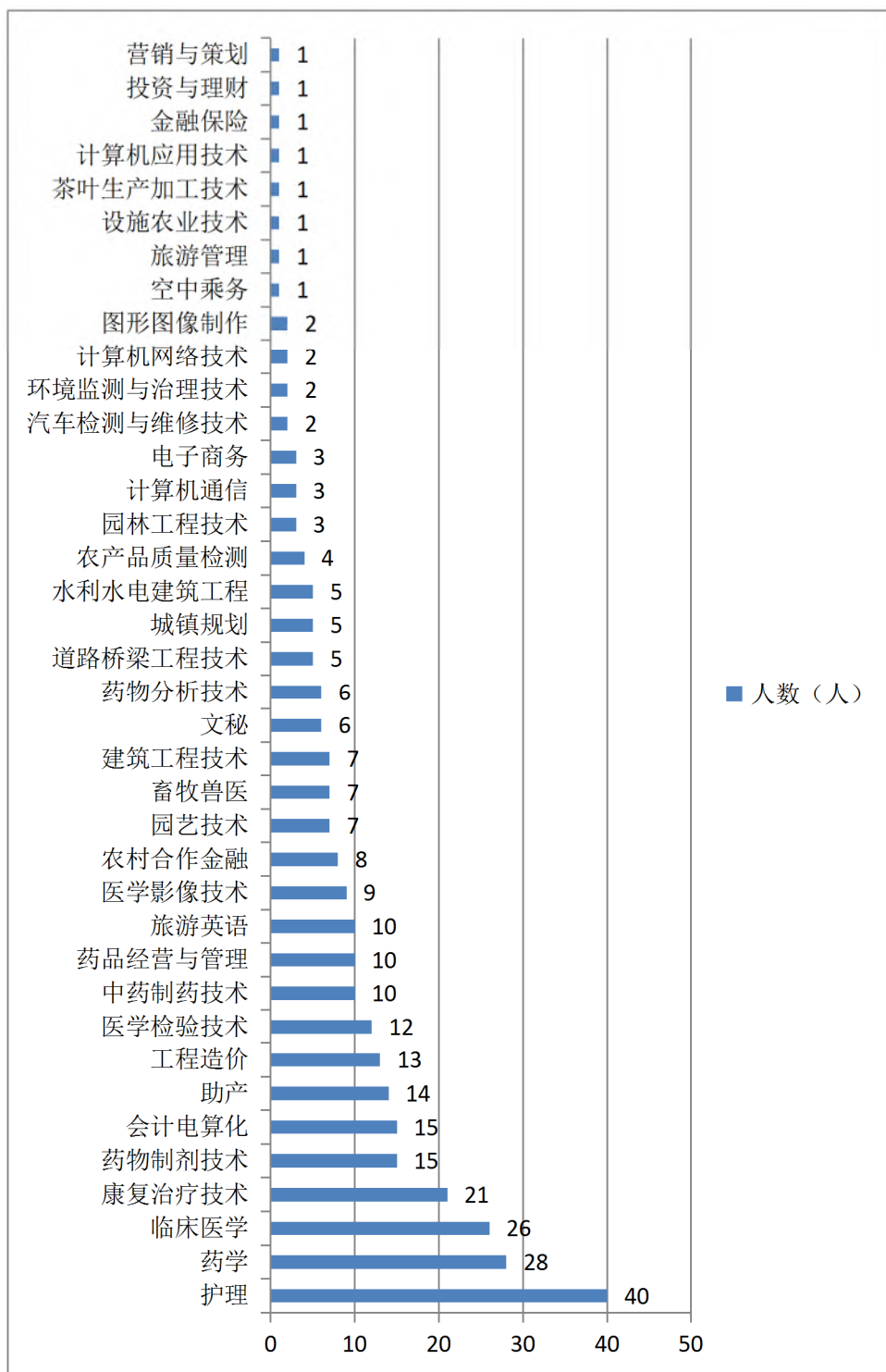


图 18.专升本专业人数分布

3、升入本科院校情况

根据专业对口或相近的招生原则，专升本毕业生进入我省 16 所本科院校继续提升学历，人数分布见图 19，贵阳中医学院、贵州医科大学和遵义医学院是我院升本进入本科学习的主要院校，与我院医学院、护理学院和药学院各专业毕

业生对口升本相符。

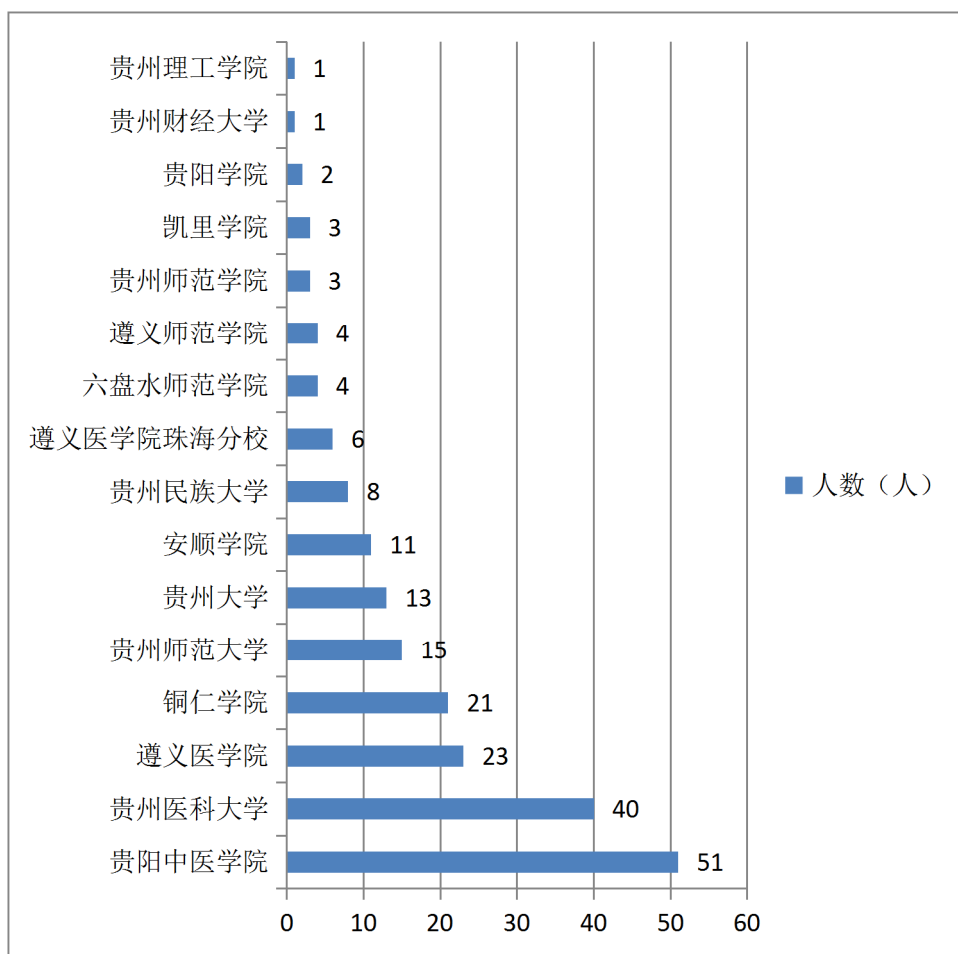


图 19.专升本院校人数分布

4、专升本毕业生生源分布

专升本生源见图 20。从中看出，省外生源是专升本的主要生源，主要原因：一是外语成绩差异，省外学生英语成绩普遍较好；二是升学意愿，省外学生升学意愿比省内学生强。

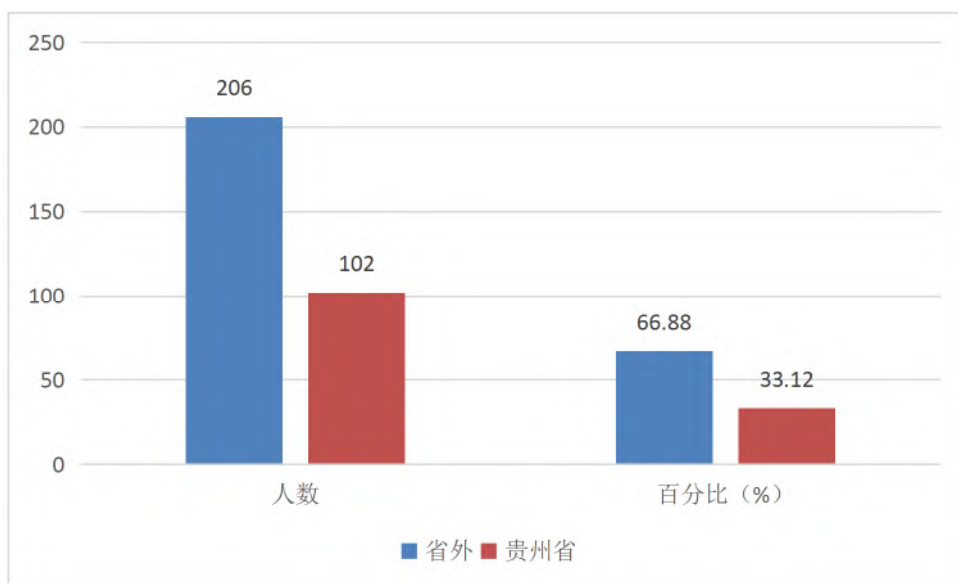


图 20.专升本生源分布

(四) 创业基本情况

2018 毕业生，初次就业率统计共有 9 人创业，占就业人数 0.19%。自主创业行业集中在住宿和餐饮业，文化、体育和娱乐业，信息传输、团建和信息技术服务业，农林牧渔业、批发和零售业等行业，主要为生存型创业。

第二章 毕业生就业质量与用人单位对毕业生评价

一、评价相关数据说明

就业质量相关数据来源：本年度 4539 名就业毕业生的就业证明材料及就业跟踪调查问卷。

二、就业质量评价

（一）毕业生就业质量总体评价

分别从就业稳定率、专业对口率、平均月薪和就业现状满意度四个指标总体评价毕业生的就业状况，调查数据统计见图 21：全院就业稳定率为 88.44%，专业相关度 80.10%；平均薪资为 3477.6 元；就业现状满意度 94.38%。

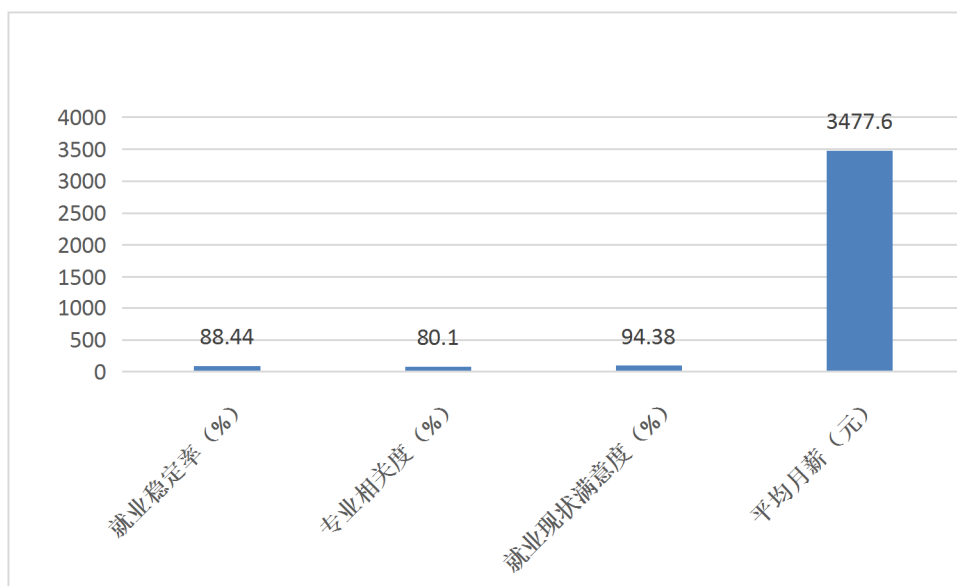


图 21.毕业生就业总体评价

（二）二级学院就业质量评价

1、薪资水平

各二级学院平均薪资见图 22。人文学院毕业生薪资水平最高，护理学院最低；其中人文学院、农学院、经济与管理学院和信息工程学院四个学院月薪均高于全院平均薪资 3477.6 元，由此说明工科类专业待遇较高，而医护类专业毕业生薪资较低，主要受行业入职要求有关。

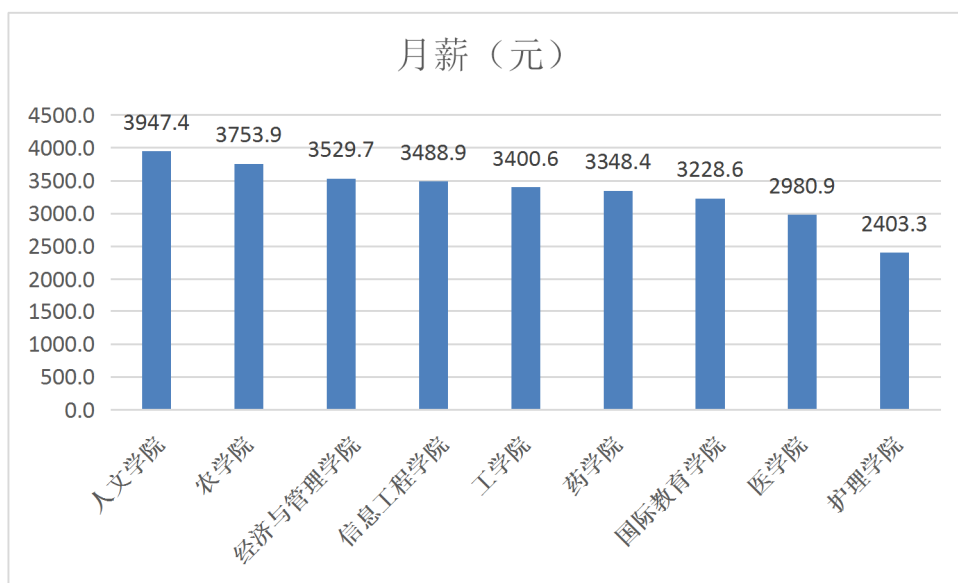


图 22.二级学院平均月薪

2、专业相关度

专业相关度高于全院平均（80.10%）的二级学院有医学院、工学院、经济与管理学院和药学院四个学院，其它学院均低于全院平均水平，国际教育学院最低，专业相关度只有 28.57%，见图 23。

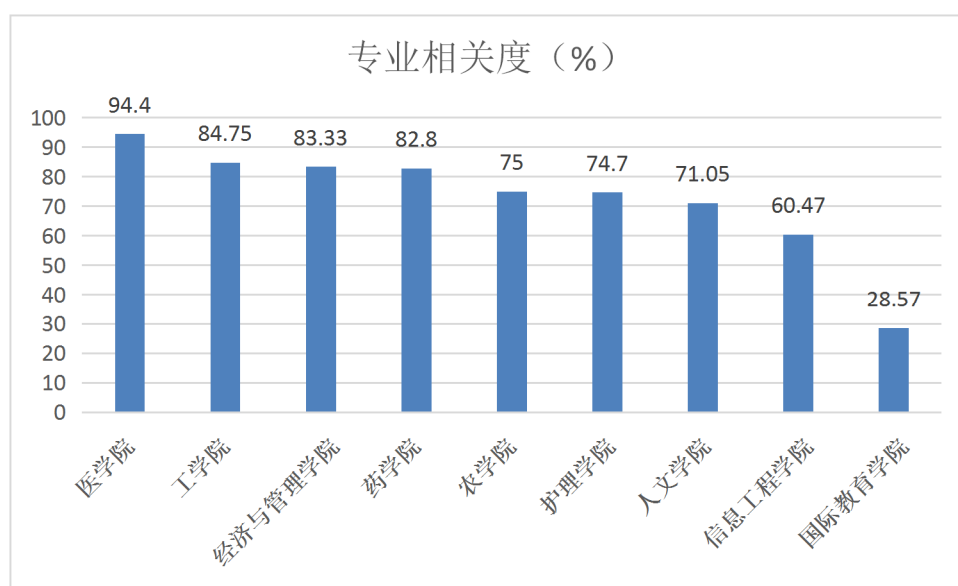


图 23.二级学院专业相关度

3、就业稳定率

全院就业稳定率 88.44%，高于平均水平的有护理学院、医学院和经济与管理学院，其它二级学院低于学院平均水平，人文学院就业稳定率最低，只有 42.11%，见图 24。

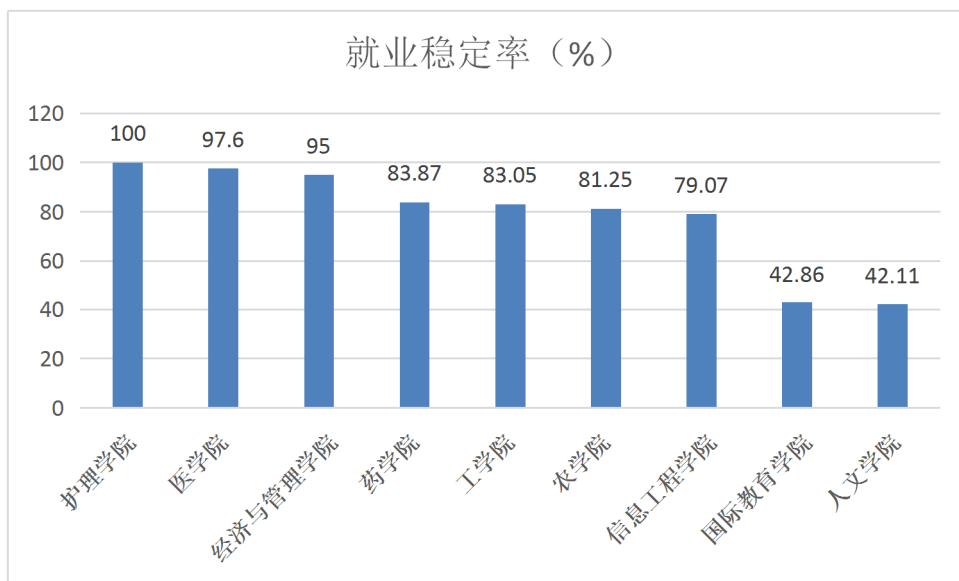


图 24.二级学院就业稳定率

4、就业现状满意度

全院就业现状满意度 94.38%，较 2017 年就业现状满意度 91.34%上升了 3.04 个百分点。各二级学院满意度高于平均值的有经济与管理学院、护理学院、农学院和医学院，其它学院低于学院平均水平，其中国际教育学院最低，只有 71.43%，见图 25。

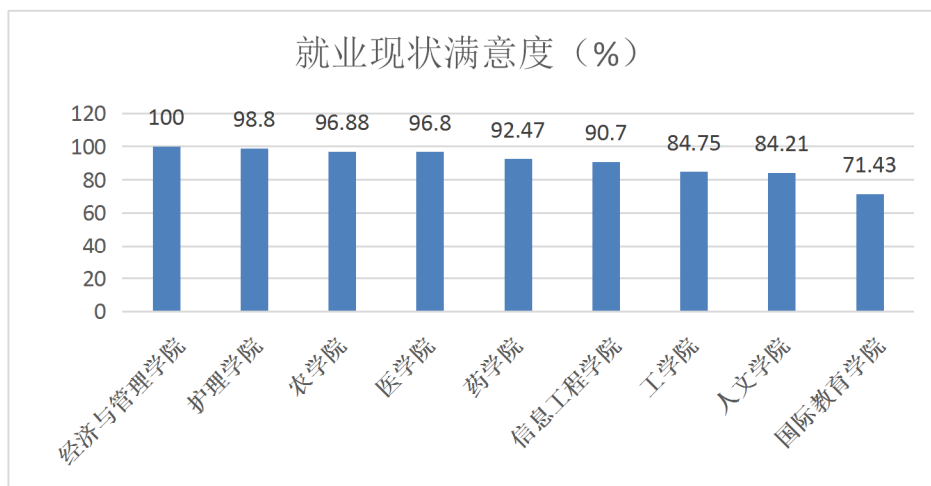


图 25.二级学院就业现状满意度

二、用人单位对毕业生评价

(一) 对毕业生整体素质评价

通过走访用人单位，发放问卷，回收调查问卷，统计分析形成用人单位对我院毕业生的总体评价、对我院就业服务的评价。

用人单位对我院毕业生的总体满意度达 100%，其中非常满意占 69.49%，比

较满意占 25.42%，基本满意占 5.09%，见图 26；

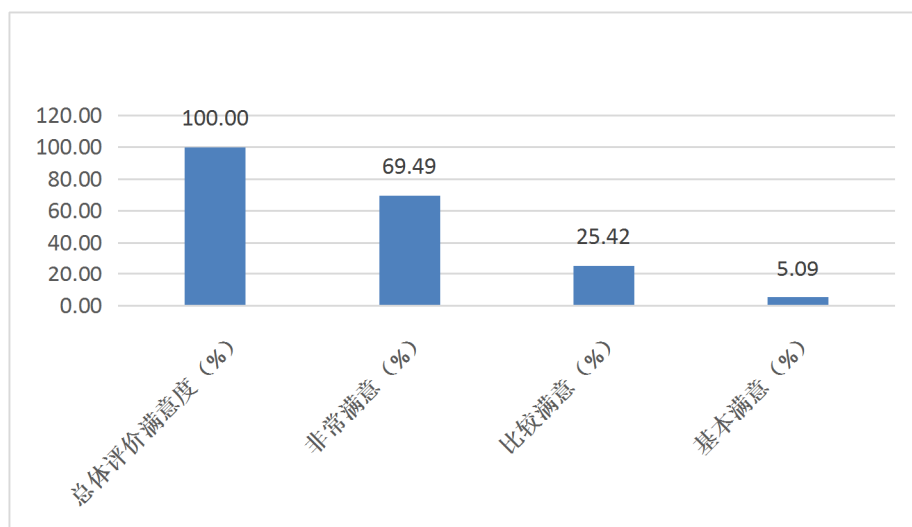


图 26.毕业生总体评价

（二）单项素质评价比较

对用人单位调查问卷的 10 个单项指标评价结果，以非常满意所占的比例进行比较，见图 27：纪律观念、职业道德、工作业绩三项评价排列前三位，表明我院“立德树人”的教育宗旨成效明显；末两位依次为心理素质 and 创新能力。由此反馈，我院应加大大学生心理健康教育覆盖面，开展形式多样的心理健康活动，提高学生心理素质；以创新创业教育为突破口，加强教育教学改革，培养大学生创新意识和创新精神，提升创新能力。

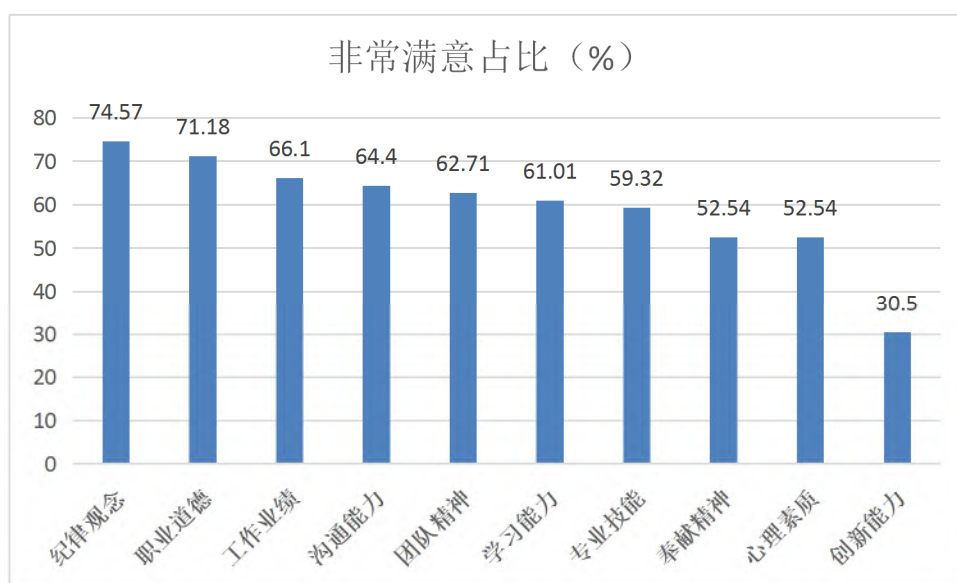


图 27.毕业生单个素养评价

（三）用人单位对就业服务的评价

学院对用人单位进行多次回访，用人单位对学院邀请参加招聘会的工作给予充分肯定，学院的就业工作服务赢得行业、企业良好的信誉和口碑。

（四）用人单位评价反馈案例

案例一：跟踪走访我院 2018 届校企订单培养空中乘务专业毕业生的就业单位中国东方航空西北分公司、广州九元航空公司、厦门航空福州分公司等航空公司，公司高度认可我院毕业生的各项能力，毕业生月薪均在 8000.00 元以上。

案例二：贵州贵茶有限公司。该企业每年为我院茶叶生产与茶叶加工技术专业提供实习就业岗位，2018 届茶叶生产与加工技术专业毕业生陈婷同学实习就业直通，目前服务于该公司人力资源部，薪资待遇：包食宿，缴纳五险一金，月薪 3000+年终奖。

案例三：万山区人民医院属于县级事业单位,为我院医学院一个实习点，每年接收大量医学类实习生，我院 2018 届毕业生冉华杰在实习期间由于表现优秀被该医院直接聘用。

第三章 就业相关数据分析与就业趋势预测

一、就业相关数据分析

（一）初次就业率

近三年毕业生初次就业率变化见图 28。2016 届毕业生初次就业率高达 98.85%，2017~2018 届毕业生初次就业率趋于 97%。主要原因是 2016 届毕业生人数相对少（3535 人），就业难度相对低；而 2017 届和 2018 届毕业生人数均在 4500 人以上，增幅 1000 余人，就业人数基数变大，就业难度增大。



图 28.近三年就业率情况

（二）薪资水平

近三年毕业生平均月薪情况见表 1，呈稳步增长态势，见图 29。薪资增幅与国家对行业企业工资调整和要求相符，也说明我院培养人才与经济社会发展人才需求相契合。

表 1.近三年薪资一览表

年度	薪资（元）	较上年度增幅（元）
2016	2957.71	100.52
2017	3319.84	362.13
2018	3477.6	157.76



图 29.近三年毕业生平均月薪走向

(三) 就业现状满意度

近三年毕业生就业现状满意度见图 30。2017 届毕业生就业现状满意度有所下降,2018 届毕业生就业现状满意度回升到 94.38%,接近 2016 届毕业生的水平。由此可看出,毕业生就业现状满意度受个人就业期望和社会产业结构发展的影响,当社会产业结构稳定,提供就业岗位符合毕业生个人发展,与期望值相差不大,满意度就高。



图 30.近三年就业现状满意度

(四) 专业相关度

近三年就业专业相关度变化趋势见图 31。三年均保持在 80%以上,2018 年较 2017 年有所下降,与 2016 年相当。专业相关度有所下降,主要因素是随着社

会新服务新业态的出现,毕业生就业方式更灵活多变,岗位对专业要求有所变化。

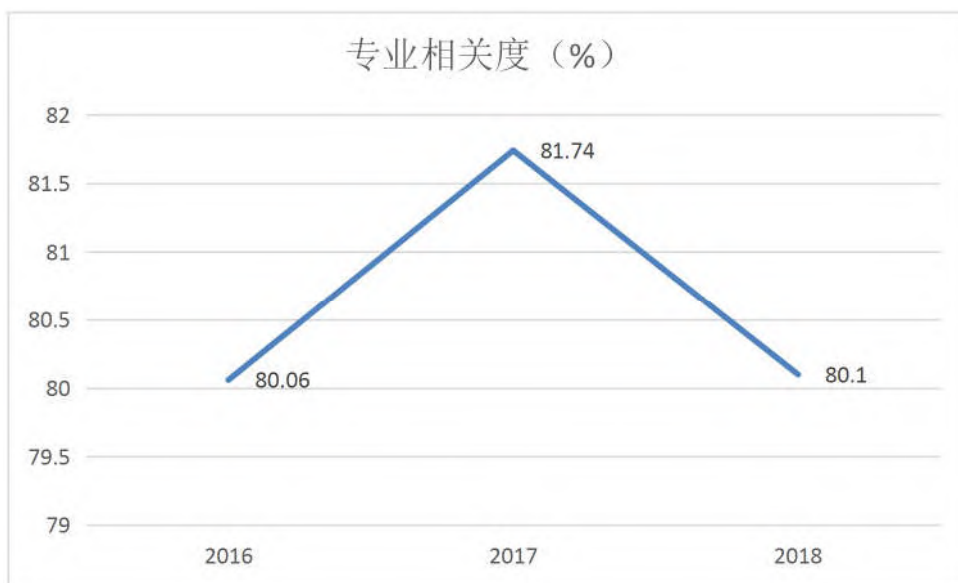


图 31.近三年专业相关度变化

(五) 升学率

近三年毕业生升学率见图 32。2017 年升学率 (4.91%) 有所下降, 2018 年升学率 (6.78%) 较 2017 年上升 1.87 个百分点。说明高职专科毕业生升学意愿增强, 我院每年免费为专升本毕业生开展考前文化培训辅导富有成效。

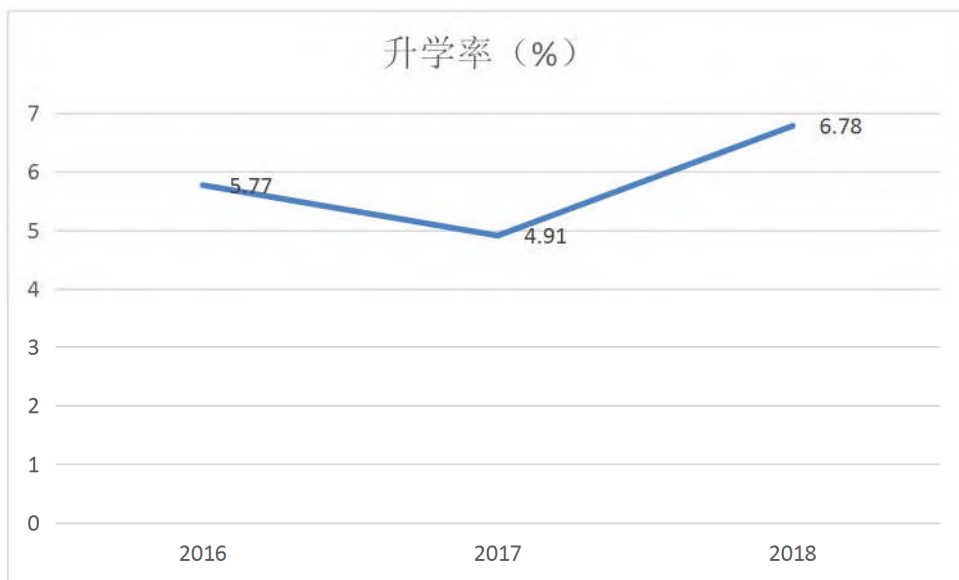


图 32.近三年升学率变化

(六) 省内就业人数

近三年毕业生留省内就业毕业生人数占就业毕业生人数百分比变化见图 33。近三年均保持在 80% 以上, 2016 年到 2017 年变化明显, 2017 年留省内就业毕业生占比 87.47%; 2018 年略有下降, 为 82.27%, 下降主要原因是 2018 届省外生

源毕业生 837 人，较 2017 年省外生源毕业生 643 人增加了 194 人，多数回生源地就业。

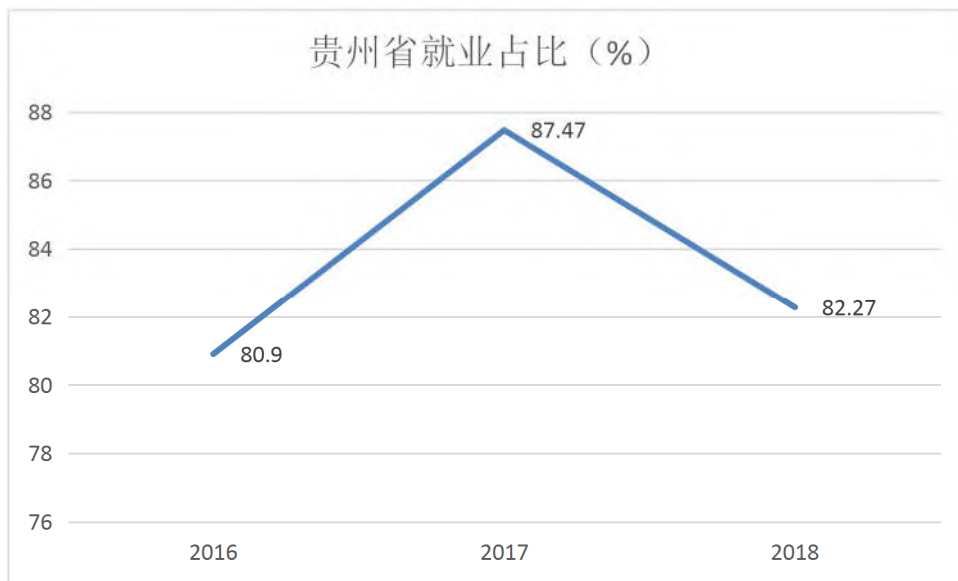


图 33.近三年贵州省内就业变化

(七) 国家、地方项目基层就业

近三年毕业生通过国家、地方项目到基层就业人数变化见图 34。近三年人数呈稳定增长趋势，2018 年基层就业 45 人，较 2017 年基层就业 35 人增加了 10 人。由此说明，更多毕业生响应国家、地方政策号召，毕业生愿意到基层一线就业服务，也说明了我院落实国家就业政策有力。

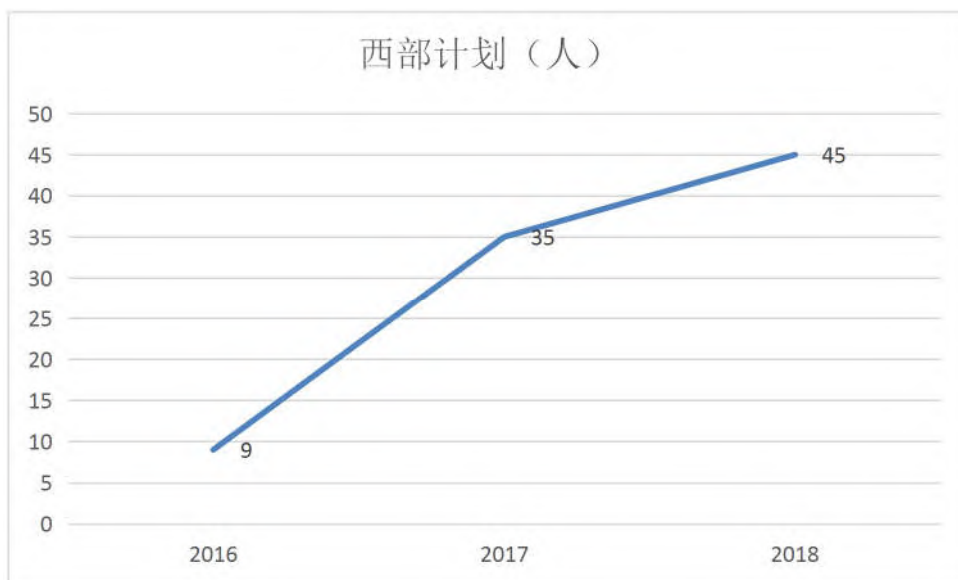


图 34.近三年西部计划就业变化

二、2019 届毕业生就业趋势预测

（一）初次就业率趋于稳定

在 2017~2018 年，学院毕业生就业率趋于稳定，2019 届毕业生人数与前两年人数相当，预计 2019 届毕业生的初次就业率稳定在 97%-98%之间。

（二）升学比重变化不大

学院继续加强对毕业生升学培训服务，积极引导和鼓励毕业生升学，更多毕业生将参加学院组织的培训和社会组织的专升本培训。预计 2019 届毕业生升学比重将在 2018 年的基础上有所提升。

（三）毕业生省内就业人数稳定

近三年，省内就业毕业占就业毕业生人数在 80%以上，2018 年较 2017 年有较大增幅，预计 2019 届毕业生省内就业毕业生人数在 2018 年的基础上趋于稳定。若有较大增幅，则说明省内社会经济发展，人才需求增加，薪资待遇提高，吸引更多毕业生；若有所下降，则说明随着国家“一带一路”发展战略实施不断深入，省外、甚至国外为广大毕业生提供更多的就业机会，更好个人发展空间，吸引更多的毕业生出省或出国就业。

（四）落实国家促进高校毕业生就业政策更加有力

2018 年毕业生通过国家、地方“西部计划”项目就业人数达 45 人，毕业生应征入伍达 34 人，在进一步加强宣传、解读好国家促进高校毕业生就业政策的基础上，预计 2019 年毕业生在国家、地方“西部计划”项目就业人数和应征入伍人数将在 2018 年的基础上进一步提高。

（五）毕业生创新能力和创业率有所提高

随着国家对大学生创新创业活动政策的扶持力度不断加大，学院把创新创业教育作为推进教育教学改革的重要抓手，面向全体学生分层分类开设创新创业课程和培训，不断健全创新创业实践平台和创业孵化基地建设，进一步提升毕业生创新能力；在党的十九大报告提出的实施乡村振兴计划，为广大学毕业生回到农村建功立业提供更多机会，预计我院 2019 年毕业生创业人数有所增加。

第四章 毕业生对学院教育教学评价反馈

学院高度重视人才培养各环节对人才培养的影响，通过毕业生跟踪调查，与毕业生座谈、发放调查问卷的形式，对 2018 届毕业生发放调查问卷，有效回收 2000 份，占毕业生人数的 42.80%，分别对学校总体满意度、教学服务工作、就业服务工作、学生工作等进行评价。评价结果统计分析，为更好提升学院人才培养质量，改进人才教育环境和学生服务质量，最终完善和提升学院综合办学水平提供参考。

一、对母校总体评价

2018 届毕业生对母校总体评价满意度为 98.78%，较 2017 年 97.86% 上升 0.92 个百分点，其中组成满意度的三个评价选项中，比较满意和非常满意两个选项满意度之和为 89.87%。由此说明，随着学院内涵建设不断推进，办学各方面不断完善，得到毕业生的高度认可，见图 35。

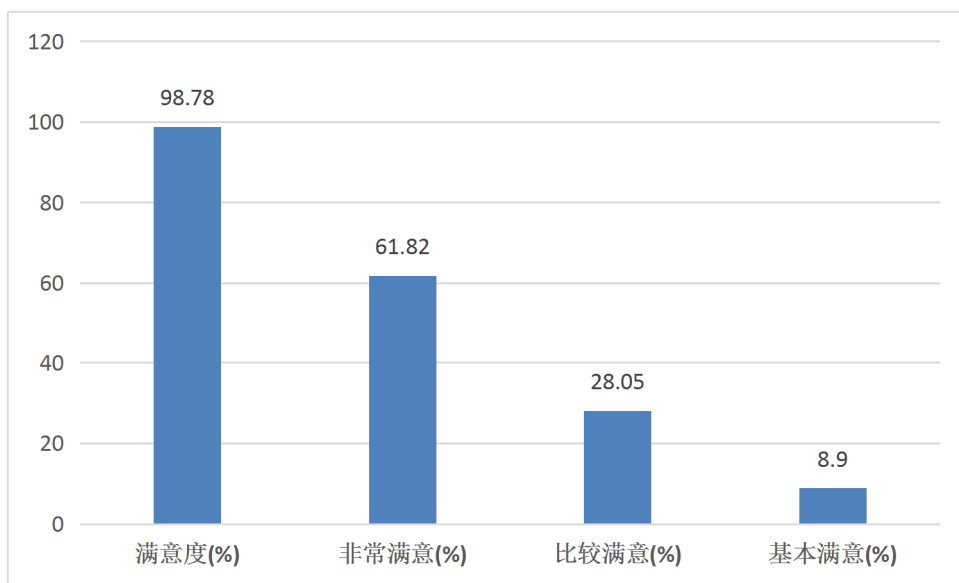


图 35、母校总体评价

二、对教学工作满意度

2018 届毕业生对学院的教学工作满意度为 98.35%，其中组成满意度的三个评价指标非常满意和比较满意两个选项满意度达 91.49%，说明学院教学服务于教师课堂教学得到毕业生的高度认可，见图 36。

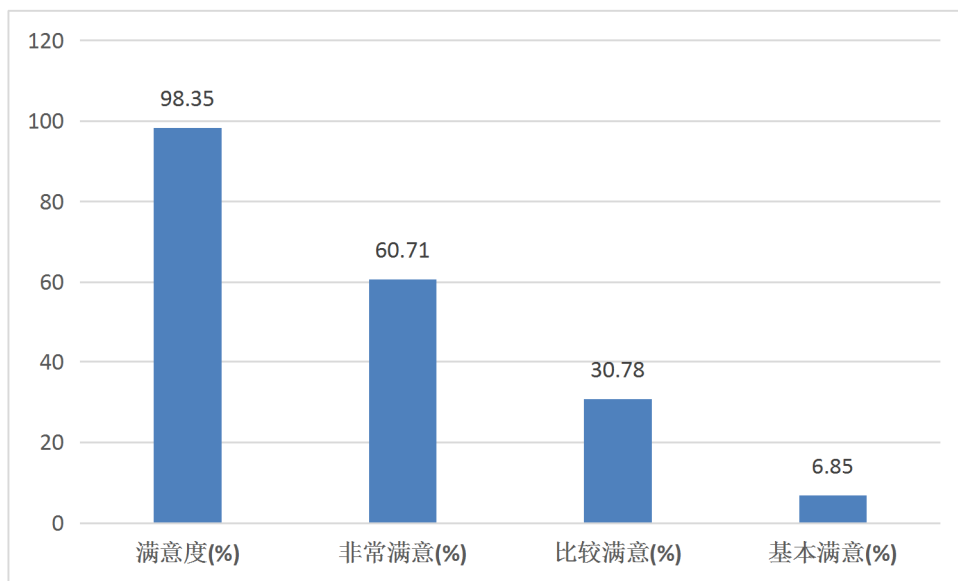


图 36、教学服务工作评价

三、对就业服务工作评价

2018 年就业工作服务毕业生评价满意度为 97.14%，较 2017 年满意度 97.05% 略有上升，其中组成满意度的三个选中，比较满意和非常满意两个选项满意度之和为 79.58%，由此说明，随着学院就业服务工作多措并举开展，毕业生对就业服务的满意度在进一步提高，见图 37。

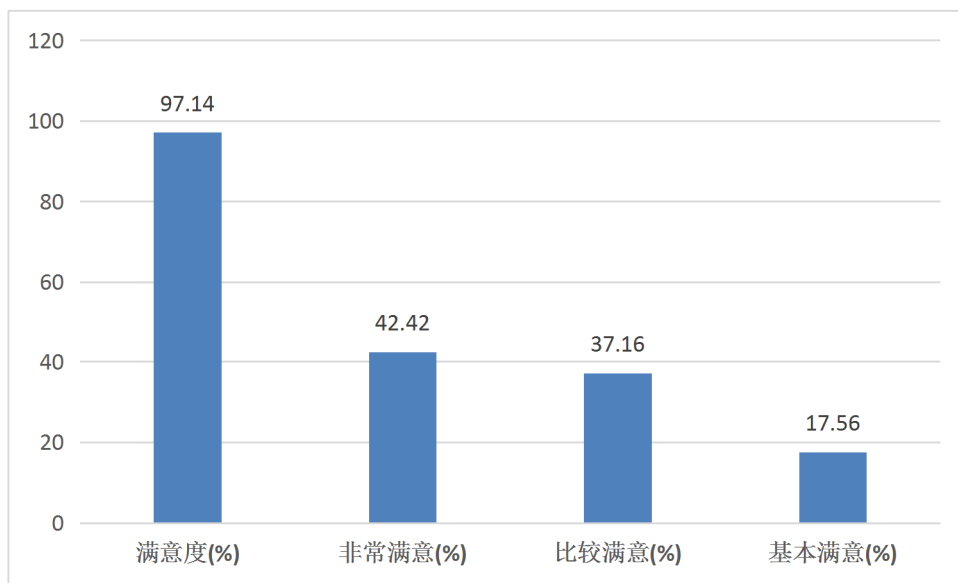


图 37.就业服务工作评价

四、对学生服务工作评价

2018 届毕业生对学生服务工作满意度为 95.77%，较 2017 年 98.12% 有所下降。由此说明，学生期望的服务质量有所提高，学院的学生服务工作应进一步加强服务模式创新，满足学生期望，见图 38。

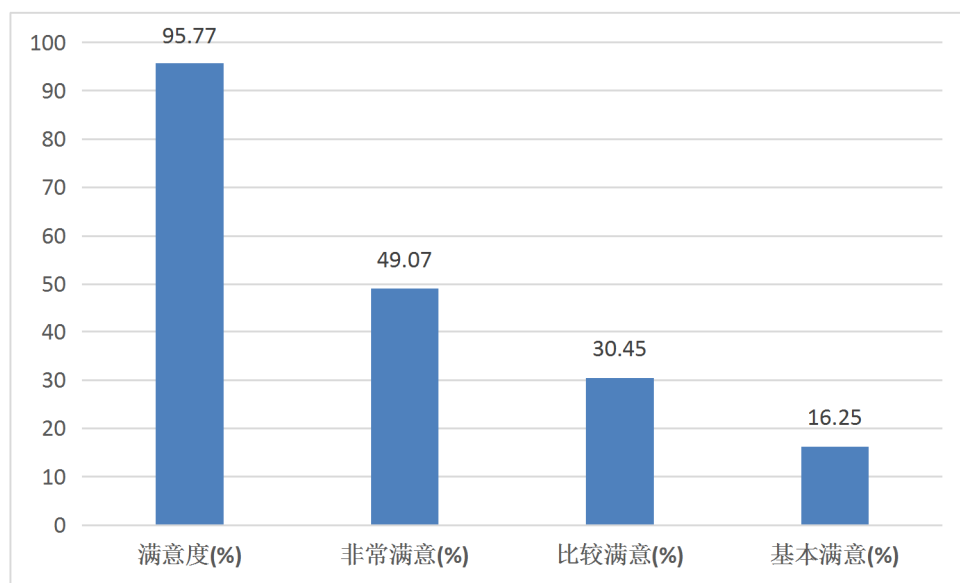


图 38.学生服务工作评价

五、对生活服务评价

2018 届毕业生对母校生活服务评价满意度为 91.91%，较 2017 年 91.97 %略有下降，同时是四个单项评价指标中满意度最低一项。由此说明，生活水平的提高，学生期望的生活服务质量在提高，学院的后勤服务工作应进一步加强加强改善，见图 39。

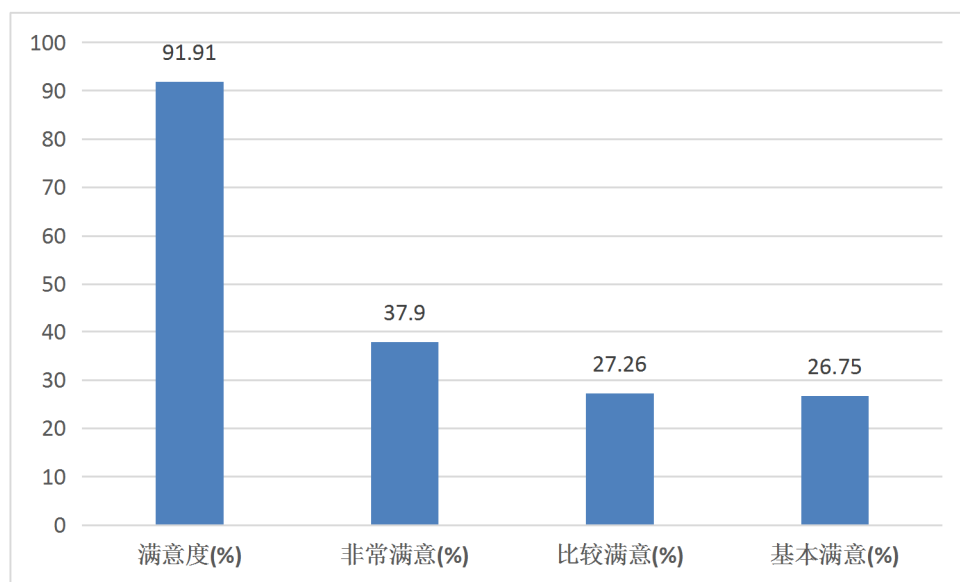


图 39.生活服务评价

第五章 就业创业主要工作措施

2018 年学院继续落实就业创业工作“一把手”工程，学院和各二级院领导高度重视就业创业工作。学院紧紧围绕毕业生就好业为导向，转变观念，转变管理职能，建立健全就业管理工作体制。一年来，院领导签发了毕业生就业创业工作相关文件 15 个，有力规范和推进了毕业生的就业创业工作。

一、学院高度重视，明确目标、密切协作

（一）层层签订就业工作目标责任状，明确工作职责

2017 年 11 月 17 日，学院党委书记杨春光同志主持召开铜仁职业技术学院 2017 年招生就业创业工作总结表彰暨 2018 年招生就业创业工作启动大会，会上，院领导与招生就业部部长、各二级学院党总支书记签订 2018 年就业创业工作责任状；会下各二级学院与就业科、毕业班辅导员（班主任）层层签订就业创业工作目标责任状，落实就业创业工作职责。

（二）围绕就业工作目标定方案，工作内容清晰明确

2018 年 3 月 14 日，学院制定并下发了《铜仁职业技术学院 2018 年毕业生就业创业工作实施方案》（铜职院发〔2018〕9 号）文件，为学院做好 2018 年毕业生就业创业工作，确定了目标、明确了重点、提出了要求、指明了方向。

（三）就业工作以“两会”为抓手，工作保障有力度

自 2018 年起，就业创业工作以“两会”为抓手，推进全院的就业创业工作。即分管院领导每季度主持召开一次各二级学院党总支书记参加的就业创业工作专题会；招生就业部部长每月主持召开一次各二级学院学生科长参加的就业创业工作月调度会，以此加强对各二级学院毕业生就业创业工作的指导、督促和检查力度。

二、多措并举，开展就业创业服务与指导

（一）开展毕业生就业意向调查，建立毕业生就业意向信息库

为了解 2018 届毕业生的就业意向和就业期望，精准开展就业服务指导和推送就业岗位，2017 年 12 月，对全院 2018 届毕业生进行了就业意向调查，内容包括学生的求职意向、薪资待遇、就业地域等，建立毕业生就业意向信息库。

（二）大力开拓就业市场，为毕业生提供就业岗位

为开拓 2018 届毕业生新的就业市场和渠道，2017 年 11 月 27 日至 12 月 6 日，学院组织 21 个就业跟踪暨就业市场开拓小组，分赴全国各地进行为期 10

天的毕业生就业跟踪和就业市场开拓工作，为 2018 届毕业生开发了 6000 余个就业岗位。

（三）开展毕业班辅导员（班主任）业务培训，提升就业工作服务水平

为保证 2018 届毕业生充分就业，做好就业数据反馈统计工作，2018 年 4 月对全院毕业班辅导员（班主任）开展业务培训，提升为毕业生就业服务工作水平。

（四）落实双困毕业生就业帮扶政策，促进双困毕业生充分就业

根据《关于做好 2018 届高校毕业生求职补贴发放工作的通知》（黔人社厅通〔2018〕134 号）文件要求，认真开展双困生求职创业补贴申报工作，经学院初审公示、职能部门复审合格，我院 1882 名双困毕业生获得 1000.00（元/生）求职创业补贴，总金额壹佰捌拾捌万贰仟元（1882000.00 元），毕业生离校前足额发放至毕业生银行卡。学院 2018 届建档立卡贫困毕业生 1143 人，截止 8 月 31 日，初次就业率达 100%。

（五）组织开展校园招聘，搭建毕业生就业的桥梁

学院为毕业生组织开展各类校园招聘活动达 100 余场次，积极为毕业生搭建就业的桥梁。其中，2018 年 6 月，举办“2018 届毕业生大型校园招聘会”，318 家企事业单位参会，提供就业岗位达 12670 个，2047 名毕业生与参会单位达成意向就业协议。

（六）积极宣传和落实国家项目毕业生就业政策

积极宣传大学毕业生应征入伍和“西部计划”服务项目政策，动员毕业生应征入伍，参加“西部计划”服务。2018 届毕业生应征入伍 34 人；通过西部计划就业毕业生 59 人，其中，国家项目 14 人，地方项目 35 人。为让毕业生更清楚地了解国家对应届毕业生就业创业优惠政策、毕业生就业流程和毕业生办理离校手续，给 2018 届毕业生发放《贵州省高校毕业生就业创业政策百问》人手一册。

（七）落实 2018 届铜仁市政府订单培养毕业生选岗就业工作

铜仁市 2018 届政府订单培养毕业生共 288 人，其中临床医学专业 46 人、医学检验技术专业 47 人、医学影像技术 47 人、康复治疗技术 50 人和建筑工程技术 98 人完成选岗定岗，分配到铜仁市两区八县各乡镇基层一线就业。

（八）认真做好毕业生派遣工作，及时维护“两个系统”

本着“以学生为本、全心全意为毕业生服务”的指导思想，认真做好毕业生

派遣和报到证打印发放工作，为毕业生离校各个环节提供优质服务；按省就业指导中心工作要求及时维护贵州省普通高校就业信息系统数据录入和国家监测系统毕业生就业数据上传与维护。

（九）举办大学生创新创业大赛和职业生涯规划大赛

分别于 2018 年 5 月和 2018 年 11 月，成功举办铜仁职业技术学院第四届“互联网+”大学生创新创业大赛和第六届大学生职业生涯规划大赛，切实增强了学生的职业规划意识和创新创业意识，帮助学生学习、掌握职业规划的基本方法，科学合理地规划大学学习与生活，引导广大学生自觉树立正确的成才观、择业观和就业观，切实提高学生的实践能力、就业能力和创业能力。

在贵州省第四届“互联网+”大学生创新创业大赛上，我院选送参赛的三个创新创业项目取得了优异成绩，其中人文学院选送的“互联网太阳能净化口罩”项目获银奖，护理学院选送的“钉钉护工”项目团队和农学院选送的“生态梵农·匠心守护”项目获铜奖，在本次大赛中，我院是全省唯一一所获得银奖和铜奖的高职院校；获银奖项目“互联网太阳能净化口罩”代表贵州省参加国赛并获铜奖。

（十）开展大学生创新创业活动周活动

2018 年 10 月 10~15 日，学院开展 2018 年大学生创新创业活动周活动，举办大学生创新创业专题讲座、创业毕业生经验交流座谈会、创业之星评选、创新创业成果展等活动。旨在营造创新创业氛围，了解创新创业政策、激发大学生创新创业热情，提升大学生创新创业能力。

三、逐步完善创新创业教育课程体系，分步开展创新创业指导，全面提升学生的就业创业能力

2018 年 7 月，学院修订并完善了创新创业教育课程体系，出台了《铜仁职业技术学院深化创新创业教育改革实施方案》（铜职院发〔2018〕62 号）文件。学院将全面执行新修订的创新创业教育课程体系（“分段递进式”创新创业课程体系）。即一年级以“通识教育”为主线。通过在课内开设《大学生职业生涯规划 and 就业指导》、《大学生创新创业教育》、《管理与沟通》等课程；课外开展《产生企业想法》（GYB 创业培训课程）、《创办你的企业》等课程或活动，培养学生的创新创业意识与思维；二年级以“成长教育”为主线。通过结合专业培养目标在课内开设创新创业拓展课及创客项目课，课外开展专业技能竞赛、职业生涯规划

大赛等活动，培育学生的创新创业能力；三年级以“实践教育”为主线。通过第三方评审后，同意或推荐学生创新创业项目进入院内外创意创业园（众创空间）进行孵化，全面提升学生创新创业综合素养。

2018 年 12 月 30 日